

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKON KESKUSRAHASTO

TALOUSARVIO VUODELLE 2013 JA
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2013 – 2015

LIITEOSA

- 200: KIRKKOHALLITUKSEEN KUULUVIEN OSASTOJEN JA YKSIKÖIDEN SUUNNITELMAT
- 400: SAAPUNEET AVUSTUSHAKEMUKSET

Asianumero 2012-00678

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

200 Kirkkohallitus	2
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	4
202 Piispainkokouksen kanslia	6
203 Arkkipiispan kanslia	8
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	10
205 Hallinto-osasto	12
206 Työmarkkinaosasto	14
207 Talousosasto	16
210 Toiminnallinen osasto	20
220 Kirkon ulkoasiain osasto	28
221 Kirkon tiedotuskeskus	32
222 Kirkon tutkimuskeskus	38
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	40
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	46
252 Ulkosuomalaistyö	48
253 Muut yhteiset tarpeet	50
260 Kiinteistöt	52
290 Rahastot	53
Kansainväliset jäsenmaksut, KUN	54
400 Avustukset: saapuneet avustushakemukset, talousarvioehdotukset	55
Suomen Merimieskirkko	
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta	
Itä-Suomen yliopisto, teologinen osasto	
Tampereen yliopisto	
Diakonia-ammattikorkeakoulu	
Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu	
Seurakuntaopisto	
Lärkkulla	
Kirkon ulkomaanapu	
Suomen ekumeeninen neuvosto	
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa	
Suomen Pipliaseura	
Antti Siukonen	
Kalervo Salo et.al.	

200 KIRKKOHALLITUS

Osasto 200 Kirkkohallitus sisältää seuraavassa luetellut osastot/erillisyksiköt/suunnitteluyksiköt.

		muutos % ta 12/13
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	-872.200	5,0
202 Piispainkokouksen kanslia	-368.500	1,5
203 Arkkipiispan kanslia	-241.600	12,8
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	-2.937.500	-11,2
205 Hallinto-osasto	-1.634.600	4,0
206 Työmarkkinaosasto	-771.400	1,5
207 Talousosasto	-5.936.700	19,6
210 Toiminnallinen osasto	-4.686.500	4,3
220 Kirkon ulkoasiain osasto	-1.467.500	8,4
221 Kirkon tiedotuskeskus	-3.444.600	14,8
222 Kirkon tutkimuskeskus	-1.028.400	1,5
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	-1.240.200	1,5
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	-1.136.300	1,5
252 Ulkosuomalaistyö	-1.531.700	1,5
253 Muut yhteiset tarpeet	-897.900	-1,2
260 Kiinteistöt	-911.000	-2,2
290 Rahastot	4.500	-102,4
Toimintajäämä yhteensä	-29.102.100	4,9

Seuraavilla sivuilla kuvataan kunkin yksikön toiminta-ajatus, keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet vuosina 2013 - 2015 sekä keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2013. Vuodelta 2013 laadittavassa toimintakertomuksessa arvioidaan näiden tavoitteiden toteutumista.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10200 KIRKKOHALLITUS							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	265.589	212.600	219.100	219.100	3,1	222.300	225.600
Maksutuotot	1.655.347	1.462.500	1.342.900	1.342.900	-8,2	1.506.700	1.524.700
Vuokratuotot	225.446	207.700	205.300	205.300	-1,2	214.300	217.400
Kolehdit ja lahjoitustuotot	104.277	99.500	100.000	100.000	0,5	101.600	103.200
Tuet ja avustukset	152.650	66.000	72.000	72.000	9,1	73.200	74.400
Muut tuotot	12.213	6.000	11.000	11.000	83,3	11.200	11.400
Toimintatuotot	2.415.522	2.054.300	1.950.300	1.950.300	-5,1	2.129.300	2.156.700
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-15.688.896	-16.380.100	-15.939.100	-15.939.100	-2,7	-16.102.500	-15.800.500
Palvelujen ostot	-9.369.259	-9.655.300	-10.797.600	-10.797.600	11,8	-11.573.900	-10.795.700
Vuokrat ja vastikkeet	-198.002	-173.000	-171.900	-171.900	-0,6	-210.500	-212.100
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-855.408	-778.000	-789.800	-789.800	1,5	-827.600	-815.500
Avustukset ja toimintarahat	-1.735.278	-1.652.700	-2.297.600	-2.297.600	39,0	-2.327.700	-2.258.100
Muut kulut	-1.091.609	-1.167.700	-1.056.400	-1.056.400	-9,5	-1.071.900	-1.087.700
Toimintakulut	-28.938.453	-29.806.800	-31.052.400	-31.052.400	4,2	-32.114.100	-30.969.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-26.522.931	-27.752.500	-29.102.100	-29.102.100	4,9	-29.984.800	-28.812.900

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015**201 KIRKOLLISKOKOUS JA SEN KOMITEAT****TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT**

Osastolle 201 budjetoidaan ja kirjataan kirkolliskokouksen täysistuntojen, kirkolliskokouksen valiokuntien sekä kirkolliskokouksen asettamien komiteoiden aiheuttamat kulut. Talousarviossa on varauduttu siihen, että kirkolliskokoukset kestävät viisi päivää.

Kirkolliskokouksen sihteeri ja muu henkilökunta kuuluvat hallinto-osastoon. Näin ollen heidän menonsa ovat hallinto-osaston menoja.

Lakivaliokunta tarvitsee päätoimisen lakiasihteerin kirkkolainsäädännön kodifointiesityksen käsittelyn ajaksi 2010 – 2015; määräraha tähän on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10201 Kirkolliskokous ja sen komiteat							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	74						
Toimintatuotot	74						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-328.996	-385.800	-408.500	-408.500	5,9	-414.500	-420.600
Palvelujen ostot	-380.506	-439.500	-462.000	-462.000	5,1	-468.800	-475.600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.086	-5.000	-1.700	-1.700	-66,0	-1.700	-1.700
Toimintakulut	-712.588	-830.300	-872.200	-872.200	5,0	-885.000	-897.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-712.514	-830.300	-872.200	-872.200	5,0	-885.000	-897.900

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

202 PIISPAINKOKOUKSEN KANSLIA

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan kirkkolain ja kirkkojärjestyksen sille säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon oppia ja elämää koskeviin linjakysymyksiin, tuomiokapitulien työn koordinointiin sekä kirkon työntekijöiden koulutukseen.

Lisäksi piispainkokouksen kanslia tukee arkkipiispan, piispojen kollegion, kirkkohallituksen ja kirkon ulkoasian neuvoston työtä erityisesti teologisissa kysymyksissä. Osana tätä piispainkokouksen kanslia osallistuu kirkkohallituksen strategian toteuttamiseen. Piispainkokouksen kansliassa on sen perustehtävän edellyttämää laaja-alaista teologista osaamista, jonka myötä viranhaltijat pyrkivät osallistumaan yhteiskunnalliseen keskusteluun kirkosta ja sen uskosta. Kirkon näkökulman esillä pitäminen edellyttää muuttuvassa yhteiskunnassa myös aktiivista verkostoitumista niin kirkon sisällä kuin sen ulkopuolisiin yhteiskunnallisiin toimijoihin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Valmistelee laadukkaasti kirkon opetusta ja hengellistä elämää sekä työntekijöiden koulutuskysymyksiä koskevat piispainkokouksen päätökset, laatii niistä pöytäkirjat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.
2. Tukee piispainkokouksen työskentelyn kehittämistä tehokkaammaksi, nopeammaksi ja joustavammaksi osana keskushallinnon uudistusta sekä kirkon 2015-strategiaa.
3. Kehittää tehtävänsä kirkon johdon teologisena resurssina tiivistämällä yhteistyötä erityisesti muiden keskushallinnon yksikköjen, tuomiokapitulien sekä yliopistojen kanssa.
4. Tukee yhdessä tuomiokapitulien kanssa kirkon hengelliseen työhön valmistuvien sitoutumista ja hengellistä elämää osana kirkon 2015-strategiaa.
5. Edistää kirkolliskokouksen tehtävänannon mukaisesti kirkon ykseyttä suunnittelemalla toimenpiteitä, joita piispat voivat harkintansa mukaan soveltaa hiippakunnissa ja myös kokonaiskirkossa.
6. Kehittää Suomen evankelis-luterilaisen kirkon uskontoteologisia valmiuksia ja valmistelee ohjeistusta uskontojen kohtaamisesta erityisesti kirkollisten toimitusten yhteydessä.
7. Osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tukee teologisella osaamisellaan kirkkohallitusta sen pyrkimyksissä turvata kirkon toimintaedellytykset muuttuvassa yhteiskunnassa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Piispainkokouksessa käsiteltävien asioiden laadukas valmistelu sekä päätösten tehokas toimeenpano
2. Kirkon ykseyden vahvistamiseen liittyvien päätösten ja strategisten linjausten toteuttaminen
3. Yhteistyön tiivistäminen kirkkohallituksen kanssa kirkon toiminnan kehittämiseksi sekä toimintaedellytysten varmistamiseksi (yhteiskuntasuhteet)
4. Valmistautuminen mahdollisiin uusiin tehtäviin, joita kirkon keskushallinnon uudistamisesta seuraa
5. Kirkon alalle opiskelevien hengellisen elämän tukeminen sekä osaavien työntekijöiden rekrytoinnin edistäminen (erityisesti papit, kanttorit, diakonit ja kasvatuksen työntekijät)

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10202 Piispainkokouksen kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	46						
Toimintatuotot	46						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-188.294	-219.000	-225.500	-225.500	3,0	-228.900	-232.300
Palvelujen ostot	-129.473	-138.300	-136.600	-136.600	-1,2	-138.300	-140.000
Vuokrat ja vastikkeet	-200						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7.400	-2.800	-3.400	-3.400	21,4	-3.400	-3.400
Avustukset ja toimintarahat	-2.109	-3.000	-3.000	-3.000		-3.000	-3.000
Toimintakulut	-327.477	-363.100	-368.500	-368.500	1,5	-373.600	-378.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-327.431	-363.100	-368.500	-368.500	1,5	-373.600	-378.700

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

203 ARKKIPIISPAN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Avustaa arkkipiispaa hänen virkansa hoidossa.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10203 Arkkipiispan kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	432		500	500	100,0	500	500
Toimintatuotot	432		500	500	100,0	500	500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-179.021	-191.200	-212.200	-212.200	11,0	-215.400	-218.600
Palvelujen ostot	-25.701	-18.000	-24.100	-24.100	33,9	-24.400	-24.700
Vuokrat ja vastikkeet	-1.316	-1.900	-1.300	-1.300	-31,6	-1.300	-1.300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11.888	-3.000	-4.500	-4.500	50,0	-4.500	-4.500
Toimintakulut	-217.926	-214.100	-242.100	-242.100	13,1	-245.600	-249.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-217.494	-214.100	-241.600	-241.600	12,8	-245.100	-248.600

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

204 KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

Kirkkohallituksen yhteiseen toimintaan kirjataan kulut, joita ei ole tarkoituksenmukaista kohdistaa tai jakaa muille osastoille.

Kirkkohallituksen yhteiset

Tälle kustannuspaikalle kirjataan mm. kansliapäällikön toimiston ja kirkkohallituksen täysistunnon kulut, toimitalon kalusto- ja laitehankinnat, kirjaston hankinnat, toimitalon toimistotarvikkeet, postituksen yleiskulut, pankkikulut ja työterveyshuollon kulut.

Tilintarkastus

Tälle menokohdalle on budjetoitu varat ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi myös sisäistä tarkastusta varten.

Työyhteisön kehittäminen

Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen yhteiseen koulutukseen (33.000) ja johtamiskoulutukseen (17.000).

Messutoiminta

Messutoiminta on siirtynyt vuoden 2012 alusta Kirkon tiedotuskeskuksesta kansliapäällikön alaisuuteen. Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen messutoimintaan.

Kirkkohallituksen yhteiset projektit

Tällä menokohdalla on edelleen varat seuraavaan projektiin:

1. Kirkkolainsäädännön kodifiointi, 2007-2009-2015, 100.000/v. Toimikunta on tehnyt kirkkolain kodifioinniksi ehdotuksen, joka valmistui 2009. Kirkolliskokouksen asianomainen valiokunta tarvitsee tämän jälkeen päätoimisen lakimiessihteerin siksi ajaksi, jonka kodifiointiesityksen käsittely kirkolliskokouksessa vaatii.

Tällä menokohdalla on myös varat seuraaville, yleisperusteluissa sekä pääosastossa 200 Kirkkohallitus tarkemmin kuvatuille yhteisille hankkeille, jotka toteuttavat Meidän kirkko 2015 – strategiaa:

2. Strategian 2015 jalkauttaminen
3. Seurakuntien rakennemuutoksen tukeminen
4. Kirkkohallituksen strategian toimeenpano
5. Hengellinen elämä verkossa (verkkoviestintäyksikön osalta määrärahat Kirkon tiedotuskeskuksessa)

Kirkkohallituksen työryhmät

Tälle menokohdalle esitetään varat tavanomaisen työryhmätyöskentelyyn.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	65.927	63.500	63.500	63.500		64.400	65.300
Maksutuotot	328.467	314.000	310.500	310.500	-1,1	315.200	319.900
Tuet ja avustukset	121.259	56.000	57.000	57.000	1,8	57.900	58.800
Muut tuotot	12.038	6.000	11.000	11.000	83,3	11.200	11.400
Toimintatuotot	527.690	439.500	442.000	442.000	0,6	448.700	455.400
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-2.133.248	-1.780.700	-1.591.100	-1.591.100	-10,6	-1.433.100	-995.100
Palvelujen ostot	-1.816.962	-1.574.200	-1.388.900	-1.388.900	-11,8	-1.301.800	-964.700
Vuokrat ja vastikkeet	-44.287	-12.000			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-345.715	-307.000	-295.700	-295.700	-3,7	-300.300	-304.900
Avustukset ja toimintarahat	-261.895	-70.000	-100.000	-100.000	42,9	-100.000	
Muut kulut	-4.382	-3.800	-3.800	-3.800		-3.800	-3.800
Toimintakulut	-4.606.489	-3.747.700	-3.379.500	-3.379.500	-9,8	-3.139.000	-2.268.500
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.078.799	-3.308.200	-2.937.500	-2.937.500	-11,2	-2.690.300	-1.813.100

KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA, jatkoa

1.000 eur	TA 2012	TA-OE 2013	TA-KH 2013	muutos %
Kirkkohallitus, yhteinen	1.086,2	1.164,2	1.164,2	7,2
Henkilöstön virkistys	36,5	37,5	37,5	2,7
Tilintarkastus	71,9	73,1	73,1	1,7
Työyhteisön kehittäminen	50,0	50,0	50,0	0,0
Messutoiminta	45,0	47,0	47,0	4,4
Kirkkohallitus, yhteiset projektit	1.898,0	1.420,0	1.420,0	-25,2
Kirkkohallitus, työryhmät	120,6	145,7	145,7	20,8
Yhteensä	3.308,2	2.937,5	2.937,5	-11,2

Osaston kulut vähenevät suunnittelukautena, kun projekteja päättyy.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

205 HALLINTO-OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Hallinto-osasto toteuttaa ja kehittää hyvää hallintoa kirkossa yhteistyössä seurakuntien ja muiden tahojen kanssa, antaa asiantuntijapalvelua ja valvoo kirkon etua.

Hallinto-osaston painopistealueita ovat nykyisellä strategiakaudella toiminnan suunnitelmallisuus ja prosessien avoimuus ja selkeys; toiminnan ajantasaisuus ja aktiivinen yhteiskunnan seuranta sekä hyvän hallinnon ja verkkoviestinnän kehittäminen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Edunvalvonnassa seurataan aktiivisesti sitä toimintaympäristön muutosta, jolla on vaikutusta kirkon ja seurakuntien toimintaedellytyksiin. Suunnitelmakaudella painopisteinä ovat kuntarakenneuudistuksesta aiheutuvat muutokset sekä seurakunnille annetuista yhteiskunnallisista tehtävistä aiheutuvien kustannusten korvaamisen liittyvät kysymykset.
2. Säädösvalmistelussa otetaan huomioon hyvän lainvalmistelun kriteerit. Lainvalmistelussa painopisteitä ovat kirkkolain kokonaiskodifiointi ja seurakuntien rakenneuudistus, joissa hankkeissa myös hallinnon selkeyttäminen otetaan huomioon.
3. Keskeinen kehityshanke on tietojärjestelmähanke seurakuntien kulttuuriomaisuuden hallintaan. Hanke tulee sovittaa yhteen muun keskushallinnon ja seurakuntien tietojärjestelmien, kuten tilastointityökalun, kehittämisen kanssa.
4. Kirkon yhteinen jäsentietojärjestelmän Kirjurin toiminnallisuuden ja kirkonkirjojenpidon alueellisen organisoinnin kehittäminen.
5. Kehitetään sähköistä asiakirjahallinnointia siten, että päätöksenteossa hyödynnetään entistä enemmän sähköisiä järjestelmiä.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Lainsäädäntöhankkeissa edetään lainsäädäntösuunnitelman mukaan. Tavoitteena on saada kirkkolainsäädännön kokonaiskodifiointi kirkolliskokouskäsittelyyn. Seurakuntien rakenneuudistukseen liittyvä säädösvalmistelu aloitetaan kirkolliskokouksen tekemän linjanvedon pohjalta.
2. Kulttuuriomaisuuden tietojärjestelmä hankkeessa tavoitteena on hankkeen suunnittelun aloittaminen konkreettisin aikataulu- ja resurssisuunnitelmin esiselvityksen valmistuttua vuonna 2012.
3. Kirjuri-jäsentietojärjestelmään liittyvien kirkkohallitukselle asetettujen tehtävien ja toimintojen vakauttaminen ja evaluointi jatkuu. Käytön tuki resursoidaan riittävällä tavalla.
4. Asiakirjahallinnon osalta jatketaan siirtymistä asianhallintajärjestelmästä kohti dokumentinhallintajärjestelmää. Asiaa koskeva esiselvitys saatetaan loppuun ja tehdään tarkempi projektisuunnitelma aikataulu- ja resurssisuunnitelmin. Kirkkohallituksen päätöksentekoon liittyvä eAMS:n laatiminen aloitetaan välittömästi seurakuntien sähköisen arkistonmuodostussuunnitelman valmistuttua.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10205 Hallinto-osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	1.900	2.900	1.900	1.900	-34,5	1.900	1.900
Maksutuotot	1.928	1.900	3.000	3.000	57,9	3.000	3.000
Toimintatuotot	3.828	4.800	4.900	4.900	2,1	4.900	4.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.316.716	-1.446.700	-1.499.700	-1.499.700	3,7	-1.522.400	-1.545.200
Palvelujen ostot	-90.550	-119.900	-131.000	-131.000	9,3	-132.600	-134.200
Vuokrat ja vastikkeet	-6.287	-2.500	-2.500	-2.500		-2.500	-2.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.995	-6.300	-6.300	-6.300		-6.400	-6.500
Muut kulut	-572	-600			-100,0		
Toimintakulut	-1.417.120	-1.576.000	-1.639.500	-1.639.500	4,0	-1.663.900	-1.688.400
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.413.292	-1.571.200	-1.634.600	-1.634.600	4,0	-1.659.000	-1.683.500

TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT

- Lainvalmistelussa on vireillä useita mittavia hankkeita, joista laajimmat ovat kirkkolainsäädännön kokonaiskodifointi ja seurakuntarakennemuutostukseen liittyvä säädösvalmistelu. Hallinto-osaston varsinaiset lainvalmisteluresurssit eivät ole riittäviä hankkeisiin nähden. Lainvalmisteluresurssien lisäämiseen yhdellä henkilötyövuodella varaudutaan yhteisissä määrärahoissa ainakin suunnitelmakauden ajan. Suunnitelmakauden jälkeen valmistelija siirtynee kokonaisuudessaan osaston resurssiksi.
- Kirjuri-jäsentietojärjestelmän siirtyminen tuotantokäyttöön on tuonut hallinto-osastolle kirkkolaissa säädettyjä lisävastuita ja tehtäviä. Lisäksi tietojärjestelmän perustoimintojen vakauttaminen seurakuntien toimintaan jatkunee ainakin alkuvuoden. Näiden uusien tehtävien myötä osaston organisaatiota on jouduttu muuttamaan ja henkilöresursseja lisäämään. Koska kyseessä on Kirjuri-järjestelmän ylläpitoon ja kehittämiseen liittyvät henkilöresurssit, tulee osa palkkamenoista kattaa Kirjuri-hankkeen käyttötalousosasta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

206 KIRKON TYÖMARKKINALAITOS, KIRKKOHALLITUKSEN TYÖMARKKINAOSASTO

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa ja sillä on jäsenyys maan seitsemän työmarkkinakeskusjärjestön pysyvässä neuvotteluelimessä ja se on mukana työelämää koskevassa kolmikantayhteistyössä.

Työmarkkinaosasto vastaa kirkon työmarkkinalaitoksesta annetun lain tarkoittamana työmarkkinalaitoksen toimistona laitoksen operatiivisesta toiminnasta sekä toimii kirkkohallituksen virasto-organisaatiossa kirkon keskushallinnon asiantuntijayksikkönä työ- ja virkamiesoikeuden, henkilöstöhallinnon ja työelämän kehittämiskysymyksissä sekä seurakuntien keskeisenä tuki- ja yhteistyöorganisaationa niiden hoitaessaan työnantajatehtäväänsä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

Kirkon virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi päättyy 31.3.2014. Sopimuskaudella on palkantarkistusajankohta 1.4.2013, jolloin käytettävissä olevasta sopimuskorotuksesta osa käytetään yleiskorotukseen, osa mahdollisiin tekstitarkistuksiin ja osa neuvotellaan paikallisesti. Seurakunnat tarvitsevat tukea paikallisen prosessin hallintaan.

Ns. Raamisopimuksen mukaisen työmarkkinakierroksen ensimmäiset sopimukset päättyvät syksyllä 2013. Työmarkkinoilla neuvottelutoiminta uusista sopimuksista aktivoituu keväällä 2013. Varaudutaan sekä keskitettyyn että liittokohtaiseen neuvottelukierrokseen. Hallitusohjelman ja Raamisopimuksen mukainen kolmikantatyöskentely jatkuu vilkkaana.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen ja harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan (HAVA) käytön edistäminen jatkuu suunnitelmakaudella. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen tekninen uudistaminen (ns. kodifiointi) valmistuu viimeistään suunnitelmakauden alussa. Henkilöstöhallinnon norminannossa tapahtuvat monet uudistukset sekä henkilöstöhallinnon työntekijöiden varsin suuri vaihtuvuus edellyttävät panostamista koulutustoimintaan, jossa tavoitetaan sekä perusosaamista tarvitsevat että syventäviä tietoja tarvitsevat viranhaltijat.

Kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistus tulee voimaan 1.1.2013 tai mahdollisimman pian sen jälkeen. Muutokset ovat merkittäviä erityisesti palvelussuhdeturvan sekä monien menettelyjen osalta. On syytä varautua siihen, että uudistuksen voimaan tultua ilmenee sopeutumisongelmia ja korostettua koulutus- ja neuvontatarvetta. Tarvitaan käsikirja-, koulutus ja ohjeistusaineistoa sekä koulutustilaisuuksia kirkon piirissä toimivan yhteistyöverkoston, ensisijaisesti tuomiokapitulien kanssa.

Seurakuntajaotuksessa tapahtuvat muutokset vaikuttavat voimakkaasti kirkon koko henkilöstöön riippumatta siitä tapahtuvatko ne kirkon omista tavoitteista käsin vai kuntarakennemuutoksen seurauksena. Muutosten vaikutukset henkilöstöhallintoon edellyttävät muuttuviin oloihin soveltuvia virka- ja työehtosopimusratkaisuja ja henkilöstöhallinnon ohjaamista sekä koulutustarjonnan lisäämistä.

Kirkon keskushallinnon uudistus muuttanee Kirkon työmarkkinalaitoksen sijainnin kirkon keskushallinnon organisaatiossa, valtuuskunnan vaalitavan sekä myös työmarkkinaosaston tehtäväkuvaa. Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan ja kirkkohallituksen tarkempi tehtävänjako uudessa organisaatiossa sekä työmarkkinalaitoksen toimintaa ohjaava hallinnollinen säännöstö tulee uudistettavaksi ja mukautettavaksi keskushallintouudistukseen.

Kirkon rekrytointistrategian (2009) toteuttaminen on yhteistyöhanke kirkkohallituksen eri yksiköiden välillä. Työmarkkinaosaston vastuualueeseen kuuluu rekrytointin juridiikka, hyvät työhönottomenettelyt, työpaikkailmoittelun ohjeistus, työpaikkojen ilmoittamispalvelu internetissä (ns. työpaikkatori), palvelussuhteen päättämisen oikeat menettelyt, työssäoppimisen edistäminen ja osaamisen kehittäminen osana koulutusta sekä työnjohdon, työhyvinvoinnin ja johtamisen edistäminen yhteistyöverkostoissa. Yhteistyöverkostojen osana työmarkkinaosastolle kuuluu kirkon työpaikkojen esittely erilaisilla rekrytointimessuilla. Lisäksi osastolle kuuluu kirkon henkilöstöraporttien tilastoseuranta ja siitä laadittavat ennusteet, joita voidaan hyödyntää seurakunnissa niiden henkilöstöpolitiikan arvioinnin ja seurannan tukena. Henkilöstötilinpäätöksen ohjeiden päivittäminen on myös ajankohtaista.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10206 Työmarkkinaosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	17.691	7.500	14.000	14.000	86,7	14.300	14.600
Toimintatuotot	17.691	7.500	14.000	14.000	86,7	14.300	14.600
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-638.685	-691.800	-660.900	-660.900	-4,5	-670.900	-681.100
Palvelujen ostot	-69.595	-73.500	-120.500	-120.500	63,9	-122.100	-123.700
Vuokrat ja vastikkeet	-1.777		-2.000	-2.000	100,0	-2.000	-2.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.034	-2.200	-1.900	-1.900	-13,6	-1.900	-1.900
Muut kulut	-70		-100	-100	100,0	-100	-100
Toimintakulut	-713.161	-767.500	-785.400	-785.400	2,3	-797.000	-808.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-695.470	-760.000	-771.400	-771.400	1,5	-782.700	-794.200

Kirkon työolobarometrin aineiston kerääminen ja julkaiseminen harvennetaan tapahtuvaksi joka kolmas vuosi. Seuraavan barometrin aineisto kerätään loppuvuodesta 2014.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

Huolehditaan seurakuntien tarvitsemasta neuvonnasta ja tuesta niiden käytettäväksi osoitetun 1.4.2013 voimaan tulevan 0,5 %:n järjestelyerän ja siinä yhteydessä mahdollisesti seurakunnan päätöksin käyttöön otettavan harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) toteutuksessa. Tuetaan HAVA:n toteutumista yhteistyöverkostossa

Edellisellä työmarkkinakierroksella sovitut työryhmytyöskentelyt saatetaan päätökseen.

Työmarkkinaneuvottelut seuraavaa sopimuskierrosta silmälläpitäen käynnistyvät keväällä 2013. Kirkon alan neuvottelujen käynnistämiseen varaudutaan syksyllä 2013 ja neuvottelut käynnistyvät viimeistään vuoden 2014 vaihteessa

Järjestetään koulutusta seurakuntien henkilöstöhallinnon vastuuhenkilöille itse järjestettynä ja yhteistyöverkostossa. Keskeisinä aiheina kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistus sekä uusi virka- ja työehtosopimusaineiston kodifiointi sekä harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) käyttöönotto seurakunnissa. Julkaistaan myös kirjallista ohjeistusta.

Tuetaan seurakuntien johdon työnantajaroolin ja - vastuun vahvistamista sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämistä yhteistyössä toiminnallisen osaston, tuomiokapitulien sekä valtakunnallisten työelämän kehittämisyhteisöjen ja Kevan kanssa.

Osallistutaan yhtenä seitsemästä työmarkkinakeskusjärjestöstä hallitusohjelman sekä Raamisopimuksen mukaiseen kaksi- ja kolmikantaiseen työelämän kehittämis työhön.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

207 TALOUSOSASTO

Kirkon keskusrahastoon/taloussosastoon kuuluvan kirkon eläkelaitoksen toimintasuunnitelma on varsinaisen budjettikirjan alussa ja tietohallintoyksikön seuraavalla aukeamalla. Tämä sivu sisältää Taloussosaston perustoiminnan (hankinta, kiinteistö, talous) suunnitelman.

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Olemme kokonaiskirkon yhteisen toiminnan rahoittaja sekä talouteen ja tukipalveluihin liittyvien tehtävien hoitaja. Erityisesti suunnittelemme ja toteutamme omaa alaamme koskevia koko kirkon yhteisiä kehityshankkeita tavoitteena osaamisen ja kustannustehokkuuden lisääminen siten, että seurakunnat voivat keskittyä ydintehtäviensä hoitamiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Kiinteistö Oy Helsingin Eteläranta 8:n muuttaminen Kirkkohallituksen toimintaa parhaiten palvelevaksi toimitilaksi.
2. Katajanokan kiinteistöistä luopuminen.
3. Yhteistyön kehittäminen edelleen KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa siten, että kirkkohallituksen ja seurakuntien tietyissä yhteishankinnoissa saavutetaan säästöjä sekä tulevista kilpailutuksista tiedottaminen.
4. Kirkon keskusrahaston eri osien siirtäminen Kirkon palvelukeskuksen asiakkaiksi siten, että suunnitellut kustannushyödyt saavutetaan.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Kiinteistö Oy Helsingin Eteläranta 8:n haltuunotto.
2. Kirkkohallituksen yksiköiden tukeminen sähköisen kilpailutusjärjestelmän käyttöönotossa.
3. Tehtävien jaon valmistelemine kirkkohallituksen talousyksikön, tuomiokapitulien ja Kirkon palvelukeskuksen välillä.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10207 Talousosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	16.600	16.600	16.600	16.600		16.800	17.100
Maksutuotot	77.515	48.400	53.400	53.400	10,3	54.200	55.000
Toimintatuotot	94.115	65.000	70.000	70.000	7,7	71.000	72.100
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.561.164	-1.720.100	-1.849.300	-1.849.300	7,5	-1.877.100	-1.905.100
Palvelujen ostot	-2.630.290	-3.244.000	-4.045.600	-4.045.600	24,7	-4.047.000	-4.048.500
Vuokrat ja vastikkeet	-15.454	-9.200	-46.000	-46.000	400,0	-46.000	-46.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-65.827	-52.500	-63.500	-63.500	21,0	-63.600	-63.700
Muut kulut	-2.155	-2.200	-2.300	-2.300	4,5	-2.300	-2.300
Toimintakulut	-4.274.889	-5.028.000	-6.006.700	-6.006.700	19,5	-6.036.000	-6.065.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.180.774	-4.963.000	-5.936.700	-5.936.700	19,6	-5.965.000	-5.993.500

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 - 2015

20511 TALOUSOSASTO / Tietohallintoyksikkö

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö on kirkon perustehtävää tukeva asiantuntijayksikkö, joka kehittää ja ylläpitää kirkon toiminnassa, taloudenhoidossa ja hallinnossa tarvittavia tietojärjestelmiä ja tietotekniikkaa ja tukee työntekijöitä niiden käytössä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 - 2015

Kirkon yhteistä tietohallintoa kehitetään yhteistyössä seurakuntatalouksien sekä IT-alueiden kanssa. Yhteisestä tekemisestä esimerkkinä on verkkopalveluhanke, joka tarjoaa seuraavina vuosina yhteisen verkkosivuston kaikille seurakunnille. Uudet hankkeet ja tietojärjestelmähankinnat pyritään toteuttamaan siten, että ne ovat seurakuntien käyttöönotettavissa kustannustehokkaasti. Seurakuntien alueellisuutta ja paikallisuutta tuetaan tietotekniikan keinoin. Seurakuntien välistä yhteistoimintaa pyritään tukemaan.

Kirkon uuden tietohallintostrategian teko on aloitettu vuonna 2012. Se tehdään kahdessa osassa niin, että ensimmäinen vaihe kattaa vuodet 2013–2014 toimintasuunnitelman muodossa ja toinen vaihe tuottaa varsinaisen tietohallintostrategian vuosille 2013–2017. Varsinainen tietohallintostrategia tehdään yhteistyössä rakennemuutoshankkeen kanssa. Työtä johtaa kirkon tietohallinnon johtoryhmä. Vuosien 2013–2014 toimintasuunnitelma kattaa sellaisten hankkeiden käynnistämisen, joka tukee rakennemuutoshankkeen toteuttamista.

Kirkon merkittävät kehityshankkeet KITKE ja KIPA ovat valmistuneet tietojärjestelmiensä osalta. Kesäkuussa 2012 noin puolet seurakunnista oli siirtynyt Kirjurin käyttäjiksi. Käyttöönnotot jatkuvat vielä vuoden loppuun asti. Kirkon palvelukeskus ottaa käyttöön uudet järjestelmät syksyllä 2012. Tietojärjestelmät hyödyntävät mahdollisimman paljon jo olemassa olevaa kirkon yhteistä IT-ympäristöä (mm. rajapintoja). Tietojärjestelmäyhteistyötä jatketaan. Tietojärjestelmien jatkokehitystä tehdään siten, että kirkon rakennemuutoshanke tulee huomioiduksi.

Seurakuntavaalit ovat vuonna 2014. Siihen liittyvät tietojärjestelmien kehitystyöt on käynnistettävä hyvissä ajoin. Viime vaaleissa ollut vaalijärjestelmä ei ole sellaisenaan enää käytettävissä.

Kirkon keskusrahaston IT-alue kattaa Kirkkohallituksen, tuomiokapitulit sekä kirkon palvelukeskuksen. Tietotekniset palvelut tuotetaan IT-alueen sisällä yhdenmukaisesti.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikön keskeiset tavoitteet vuonna 2013 ovat seuraavat:

1. Kirkon tietohallintostrategia: Kirkon uusi tietohallintostrategia on valmis vuonna 2013 antaen suuntaviivoja vuosien 2013 - 2017 toiminnan ja talouden suunnittelulle.
2. Rakennemuutoshanketta tukevien selvitysten ja tukihankkeiden käynnistäminen kirkon tietohallinnon johtoryhmän suositusten pohjalta
3. Verkkopalveluhankkeen tuki (Näistä sovelluksista huolehtii KT:n verkkoviestintäyksikkö.)
4. Viestintäjärjestelmän kilpailutus ja käyttöönotto
5. Yhteistyön kehittäminen kirkon palvelukeskuksen kanssa
6. Seurakuntavaalien 2014 tietotekniikka
7. Tietojärjestelmien välisten rajapintojen jatkokehitys ja ylläpito
8. Kirjuri-jäsentietojärjestelmän jatkokehitys
9. Kirkon yhteisen tietohallinnon sekä tietotekniikan ylläpito ja kehittäminen: IT-alueet, TYP, tietoturva, kirkkoverkko
10. Kirkon keskusrahaston IT-alue: Toimintatapojen kehittäminen. Hankittujen järjestelmien ylläpito ja tuki. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen.

TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

Taulukkoon on koottu tietohallintoyksikön vastuulla olevien it-asioiden kustannuspaikkojen toimintajäämät. Tämän lisäksi eläkehallinnon it-kulut on kuvattu eläkehallinnon suunnitelman yhteydessä. Lisäksi KT:n verkkoviestintä sekä kirkon palvelukeskuksen kulut on esitetty toisaalla myös it-kulujen osalta.

Toimintajäämä euroina (-)

	TP 2011	TA 2012	TAE 2013	TTS 2014	TTS 2015
KP 20440	2 603 401	3 100 000	4 050 000	4 050 000	4 050 000
KP 93100	2 331 567	3 510 000	2 250 000	2 200 000	2 200 000

KP 20440 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, käyttötalousosa
 KP 93100 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, investointiosa

Vuosina 2012 - 2014 KP:n 20440 määrärahat kasvavat strategisten hankkeiden vuoksi sekä rakennemuutoshankkeeseen liittyvien tukihankkeiden takia. Lisäksi kirkon keskusrahaston IT-alueen laajentuessa kapituleihin, on joitakin kuluja järjestetty siten, että jatkossa pääosa IT-kuluista maksetaan kustannuspaikoilta 20440 ja 93100.

Elokuun 2012 tilanteesta arvioiden KP:lta 93100 katettavia investointikohteita ovat vuonna 2013 seuraavat (suluissa alustava arvio kuluista tuhansina euroina):

KITKE/Kirjuri-jäsentietojärjestelmä (600). TYP-järjestelmä (200). Kirkon järjestelmien konekeskuspalvelut (100). Hallinnollisen tietoturvan kehittäminen (50). Rajapinnat (250). Kirkon keskusrahaston investoinnit (tietojärjestelmät, IT-infra, 450). Sertika-tietopalvelujärjestelmän (perustiedot, tilastot, Pesti) pakollinen kehitys (200). Rakennemuutoshankkeen tuki ja kirkon tietohallintostrategia (400).

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

210 TOIMINNALLINEN OSASTO

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Toiminnallisen osaston tehtävänä on hoitaa kirkon yhteistä toimintaa

- kehittämällä ja tukemalla kirkon työtä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kanssa,
- huolehtimalla kirkon toimintaan liittyvistä yhteyksistä ja vaikuttamalla päätöksentekoon yhteiskunnassa sekä
- edistämällä kirkon toiminnan verkostoitumista.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Kehitetään osaston toimintatapoja vastaamaan strategian tavoitteita.
2. Vaikutetaan yhteiskunnallisissa verkostoissa ja tuetaan seurakuntia rakennemuutoksessa.
3. Toteutetaan osaamiskartoituksessa esille tulleita asioita; kehitetään viestintää sekä vapaaehtoistoimintaan / seurakuntalaisuuteen ja elämän kulkuun perustuvia työotteita.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Tuetaan seurakuntia niin, että rakennemuutoksen keskellä turvattaisiin varsinainen toiminta.
2. Kehitetään viestintää (Kirkonkello, Sakasti, tiedotteet, lehdet)
3. Päivitetään eri tahoille myönnettävien avustusten määräytymisperusteita..
4. Kehitetään vaikuttamistoimintaa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT

Vuoden 2013 talousarviota kasvattavat mm. saamelaistyön laajeneminen valtakunnalliseksi, hyvinvointipalveluja koskeva selvitys, vapaaehtoistyöryhmä, rakennemuutosseurakuntien tukeminen, suhdeklinikkapalvelut 20.000, seurakuntateknologiahanke 20.000 euroa, viittomakielinen käännöstyö 25.000 euroa.

Kirkon lapsi- ja nuorisotyön neuvottelupäivät on perinteisesti toteutettu Kasvatus ja perheasiain yksikön (KKP) toimintana, jolloin sen budjetoitu tulos on ollut +19.000. V. 2013 se toteutetaan poikkeuksellisesti yhteishankkeena, jolloin sen nettokustannukset KKP:lle ovat -13.000.

Toiminnallisen osaston taloussuunnitelmaan on varattu reformaation juhluvuoden järjestelykuluihin v. 2013 38.000, v. 2014 60.000 ja v. 2015 60.000.

Osa Hengellinen elämä verkossa – hankkeen toiminnoista jalkautetaan toiminnalliseen osastoon v. 2015; sen kulut ovat 100.000.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10210 Toiminnallinen osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	1.501						
Maksutuotot	930.532	765.700	669.000	669.000	-12,6	824.800	834.800
Vuokratuotot		6.000			-100,0	6.000	6.000
Tuet ja avustukset	1.733						
Toimintatuotot	933.766	771.700	669.000	669.000	-13,3	830.800	840.800
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-3.791.622	-3.936.100	-3.991.500	-3.991.500	1,4	-4.064.500	-4.125.100
Palvelujen ostot	-1.537.994	-1.216.400	-1.262.000	-1.262.000	3,7	-1.364.800	-1.483.600
Vuokrat ja vastikkeet	-37.535	-67.000	-25.000	-25.000	-62,7	-62.200	-62.400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-59.579	-44.400	-56.200	-56.200	26,6	-64.700	-65.200
Avustukset ja toimintarahat	-2.393		-17.400	-17.400	100,0	-17.700	-18.000
Muut kulut	-3.831	-2.500	-3.400	-3.400	36,0	-3.400	-3.400
Toimintakulut	-5.432.954	-5.266.400	-5.355.500	-5.355.500	1,7	-5.577.300	-5.757.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.499.188	-4.494.700	-4.686.500	-4.686.500	4,3	-4.746.500	-4.916.900

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

212 TOIMINNALLINEN OSASTO / Diakonia ja sielunhoito (KDS)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Diakonia ja sielunhoito -yksikkö (KDS) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakonian ja sielunhoidon asiantuntija- ja yhteistyöelin. Sen tehtävänä on kehittää diakoniaa ja sielunhoitoa sekä hoitaa niihin liittyviä erityistehtäviä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa. Yksikön tehtävänä on edistää erityisesti heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyvinvointia ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen kehitykseen kirkon arvoista käsin. Tehtäväalueisiinsa liittyen yksikkö pitää yhteyttä valtiovaltaan ja muihin yhteiskunnallisiin ja kirkollisiin tahoihin, kirkkoihin ja alan kansainvälisiin järjestöihin.

Kolme näkökulmaa toimintaan:

1. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN: Vaikutamme yhteiskuntaan herättämällä yhteiskuntaeettistä keskustelua, antamalla kannanottoja ja lausuntoja, tekemällä aloitteita ja rakentamalla yhteistyötä yhteiskunnan eri tahojen kanssa.
2. KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN: Tuemme kirkkoa, hiippakuntaa ja seurakuntaa järjestämällä neuvotteluja ja koulutusta, tuottamalla aineistoja sekä hoitamalla yhteisiä tehtäviä ja erityisalueiden toimintaa.
3. YHTEYDET: Pidämme yhteyttä kansallisten toimijoiden lisäksi muihin kirkkoihin sekä ekumeenisiin ja kansainvälisiin järjestöihin, seuraamme niissä käytävää keskustelua ja edistämme keskinäistä vuorovaikutusta diakonian ja sielunhoidon alueilla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET 2013–2015

1. Osallisuutta lisäävien, hyvinvointia vahvistavien ja ihmisarvoa puolustavien toimien edistäminen
2. Vaikuttamistoiminnan kehittäminen
3. Viestinnän kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2013

1. Olemme edistäneet erityisesti vaikeimmassa asemassa elävien nuorten hyvinvointia.
2. Olemme tuottaneet selvityksen seurakuntien tuottamista nk. hyvinvointipalveluista ja laatineet niitä koskevan linjausehdotuksen.
3. Olemme laatineet vaikuttamistoiminnan suunnitelman.
4. Olemme kouluttautuneet ja lisänneet viestintäämme erityisesti sosiaalisessa mediassa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2013–2015 ERITYISPERUSTELUT

Erityisenä tavoitteena vuodelle 2013 on teettää selvitys nk. hyvinvointipalveluiden tuottamisesta seurakunnissa sekä ja valmistaa palvelujen tuottamista koskeva strateginen linjaus. Tiedon tuottaminen on tarpeen, koska sitä voidaan hyödyntää paitsi kirkon piirissä tapahtuvan monimuotoisen toiminnan tunnetuksi tekemisessä myös palvelujen tuottamista koskevan linjauksen laadinnassa.

Kirkolta kysytään sekä valtakunnallisesti että paikallisesti, voisiko sen rooli hyvinvointipalvelujen tuottajana olla nykyistä laajempaa. Seurakunnat ovat yksi keskeinen toimijataho syrjäytymisen, köyhyyden ja terveysongelmien vähentämisessä (vrt. hallituksen toimenpideohjelma). Kunta- ja palvelurakenneuudistuksessa kehitetään erilaisia palvelujen tuotantotapoja. Kuntien ja seurakuntien yhteistyö on vakiintunut ja siitä on hyviä yhteistyökokemuksia; myös uudenlaisia tilaaja-tuottaja-mallin mahdollistamia yhteistyön muotoja on syntynyt. Kattavaa palvelutuotantokartoitusta ei ole kuitenkaan kirkossa tehty; tilastojen avulla tarvittavaa tietoa ei voida tuottaa. Julkisen sektorin ja seurakuntien välisen yhteistyön mahdollisuuksia on viimeksi kartoitettu Sosiaali- ja terveysministeriön kanssa 1970- ja 80 -luvuilla. Liike-elämä tarjoaa uusia yhteistyömahdollisuuksia.

Palveluja koskevan tiedon kokoaminen edellyttää selvitystyön tekijää. Strategiaprosessin vetämiseen ja jalkauttamiseen tarvitaan panostusta. Kustannusvaikutus vuodelle 2013 on 10.000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

213 TOIMINNALLINEN OSASTO / Jumalanpalvelus ja yhteiskunta (KJY)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

KJY:n toiminnassa yhteinen nimittäjä on spiritualiteetti, jota sanoitetaan kaiken toiminnan perusnäkökulmana. KJY:n työaloista monet toimivat erilaisissa yhteiskunnan verkostoissa ja tekevät näin tunnetuksi kirkon toimintaa ja työtä. KJY pyrkii myös osaltaan vaikuttamaan yhteiskunnalliseen kehitykseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Jumalanpalveluselämän kehittämishankkeen tulosten niveltäminen seurakuntaelämään
2. Saavutettavuus-ohjelma
3. Virsikirjan lisävihko -hanke (suomen- ja ruotsinkieliset)
4. Aikuiset seurakuntalaisina
5. Hyvä yhteisö -toimintamalli
6. Osaston vaikuttamisstrategiaan liittyminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Sanoitetaan hengellistä ulottuvuutta KJY:n kaiken toiminnan perusnäkökulmana
2. Jumalanpalveluselämän kehittäminen elämänkulun eri vaiheissa
3. Kehitetään uusi toimintatapa ihmisten vahvistamiseksi pirstoutuneissa työsuhteissa
4. Aikuisen seurakuntaelämän kehittämisasiakirjan käyttömahdollisuuksien kartoittaminen
5. Vakiinnutetaan oppilaitosyhteistyötä
6. Saavutettavuus -ohjelman koulutusaineiston valmistaminen sekä käyttöönotto hiippakunnissa ja seurakunnissa
7. Yhteistoimintaryhmän perustaminen kirkkomusiikkitoimijoiden kesken

TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT

KJY:n talousarvio ylittää annetun kehyksen 35 000 eurolla. Tämä summa muodostuu viittomakielisen käännöstyön kustannuksista sekä avustuksesta pohjoismaisten kehitysvammaistyön neuvottelupäivien järjestämiseen. (Liite 2)

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

214 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kasvatus ja perheasiat (KKP)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kasvatus ja perheasiat (KKP) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen ja perheasioiden asiantuntija- ja yhteistyöyksikkö. Kasvatus ja perheasiat -yksikkö on oman alansa aktiivinen toimija suhteessa yhteiskunnan eri tahoihin. Yksikkömme tukee ja kehittää lasten, nuorten, perheiden ja parisuhteiden parissa tehtävää työtä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Vaikuttamistoiminnan ja viestinnän kehittäminen (Vaikuttamisen kirkko – strategia)
2. Elämäntietä- ja perhelähtöisen työtteen vahvistaminen seurakunnissa
3. Lasten ja nuorten oikeuksien ja osallisuuden edistäminen kirkossa
4. Toiminnan arvioinnin kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. a) Kasvatus ja perheasiat -yksikön vaikuttamis- ja viestintäsuunnitelmien laatiminen.
b) Osallistuminen ja vaikuttaminen kasvatusta ja perhettä koskevaan yhteiskunnalliseen ja kirkolliseen keskusteluun.
c) Verkossa tapahtuvan työn kehittäminen.
2. Seurakuntien strategisen kehittämistoiminnan tukeminen linjausten ja kehittämisasiakirjojen avulla
3. Osallistuminen lapsivaikutusten arviointiin, nuorten osallisuuden vahvistamiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvään kehittämistyöhön
4. Toiminnanarvioinnin kehittämissuunnitelman laatiminen

TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT

Kehyksen ylitys. Asiantuntijapalkkioihin on lisätty 20 000 KKP:n osuutena suhdekliniikkapalvelusta (Citypress Oy:n kanssa v. 2012 tehdyn sopimuksen jatkaminen).

Muutosta entiseen. Kirkon lapsi- ja nuorisotyön neuvottelupäivät ovat v. 2013 yhteistyötahojen kanssa toteutettava Nuori2013-tapahtuma. Kustannuspaikalle Valtakunnalliset tapahtumat ei tule toimintatuottoa lainkaan ja yksikön osuudeksi tapahtuman kuluista on arvioitu 13 000. Vuonna 2014 päivät toteutetaan entiseen tapaan.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

215 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kirkon koulutuskeskus (KK)

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Perustehtävänsä mukaisesti Kirkon koulutuskeskus palvelee seurakuntia järjestämällä ja koordinoimalla henkilöstökoulutusta sekä osallistumalla kirkon alan koulutuksen kehittämiseen.

- Kirkon koulutuskeskus kouluttaa kirkon henkilöstöä järjestämällä seurakuntien ja kirkon tarpeisiin vastaavaa laadukasta, valtakunnallista ja yleensä pitkäkestoista koulutusta valituilla tehtävälueilla.
- Kirkon koulutuskeskus edistää henkilöstön kehittämistä seurakunnissa ja koordinoi kirkon henkilöstökoulutusta yhteistyössä hiippakuntien, seurakuntien, oppilaitosten ja kirkollisten järjestöjen kanssa.
- Kirkon koulutuskeskus osallistuu Kirkkohallituksen koulutuspoliittiseen vaikuttamistoimintaan seuraten ja arvioiden yhteiskunnan koulutusjärjestelmien kehittämistä ja osallistuen yhteiskunnan koulutusjärjestelmään liittyviin toimieliimiin. Keskeinen rooli on ns. Ammatillisen koulutuksen ryhmällä (AKR), joka laatii vuosittain raportin ammatillisesta koulutuksesta. Vaikuttamistoiminnan tavoitteena on turvata kirkon tehtäviin kelpoistavien tutkintojen maanlaajuinen määrällinen riittävyys sekä koulutusten laadun edistäminen niin, että siirtyminen opiskelijasta kirkon työntekijäksi ei muodostu liian vaativaksi.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

Kirkon koulutuskeskuksen keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet 2013–2015:

1. Seurakunnat elävät merkittävässä henkisessä ja hengellisessä toimintakulttuurin murroksessa, johon vaikuttavat mm. seurakuntien muuttuvat rakenteet, supistuva talous, joka edellyttää toimintojen karsimista sekä yhteiskunnan toimintaympäristön muutokset. Nämä ilmiöt heijastuvat seurakuntien toimintaan eri tavoin ja edellyttävät, että kirkon henkilöstökoulutus antaa välineitä työskentelyyn keskellä muutosprosesseja. Tällöin on tärkeää, että KK:n tarjoama henkilöstökoulutus
2. vahvistaa osallistujia löytämään persoonallinen tapa elää kirkon perussanomasta ja rohkaisee sen tulkitsemiseen.
3. tukee sellaisen työskentelytavan rakentamista, jossa tuetaan seurakunnan perustehtävästä nousevien tavoitteiden ja valintojen tekemistä sekä työn tervettä rajaamista.
4. Niukkenevasta taloudesta huolimatta kirkko tarvitsee lähivuosina runsaasti pitkälle koulutettuja ammattilaisia, sillä monet kokeneet työntekijät siirtyvät eläkkeelle. Kirkossa tulee siis huolehtia uusien asiantuntijoiden kouluttamisesta ja tämä merkitsee merkittävää haastetta Kirkon koulutuskeskukselle.
5. Yhteiskunnan koulutusrakenteiden murros heijastuu myös kirkon työhön johtaviin tutkintoihin. Muutoksiin vaikuttaminen edellyttää aktiivista toimintaa, joka näkyy erityisesti Ammatillisen koulutuksen ryhmän työssä.
6. Koulutuskeskuksen toiminnassa on ylläpidettävä myös työntekijöiden ammattitaitoa. Lähivuosien tavoitteena on vahvistaa kouluttajien pedagogista osaamista (opettajakoulutus) sekä lisätä kansainvälistä vuorovaikutusta, jotta koulutustoiminnassa voidaan hyödyntää myös kansainvälisiä vaikutteita.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. KK tukee seurakuntien henkilöstöä toimintaympäristön ja toimintakulttuurin muutosprosesseissa ottamalla muutosprosessit huomioon koulutustoiminnassaan sekä järjestämällä näihin haasteisiin vastaavaa ajankohtaista valtakunnallista ja tarvittaessa myös paikallista koulutusta.
2. Koulutustoiminnan keskeisimpiä kehittämishankkeita ovat kanttorien uudistetun täydennyskoulutuksen käynnistäminen, pastoraalikoulutuksen uudistuksen toteuttaminen piispainkokouksen päätösten pohjalta sekä sielunhoidon ja työnohjaajakoulutusten sisällöllinen kehittäminen.
3. KK:n johtamassa Ammatillisen koulutuksen ryhmässä ja muilla kirkollisen koulutuksen kehittämisfoorumeilla seurataan yhteiskunnan koulutuspolitiikkaa ja ammatillisen koulutuksen kehittämistä sekä edistetään kirkon kannalta tärkeiden määrällisten ja laadullisten tavoitteiden toteutumista.

Liite 1 KDS

Hyvinvointipalveluiden tuottaminen seurakunnissa -selvitystyö ja palvelujen tuottamista koskeva strateginen linjaus (voidaan toteuttaa diakonian näkökulmasta, mutta hyödykkäämpää olisi tarkastella koko TO:n tasolla). Tiedon tuottaminen on tarpeen, koska sitä voidaan hyödyntää paitsi kirkon toiminnan tunnetuksi tekemisessä myös palvelujen tuottamista koskevan linjauksen laadinnassa.

Kirkolta kysytään sekä valtakunnallisesti että paikallisesti, voisiko sen rooli hyvinvointipalvelujen tuottajana olla nykyistä laajempaa. Kunta- ja palvelurakennemuutoksessa kehitetään erilaisia palvelujen tuotantotapoja. Kuntien ja seurakuntien yhteistyö on vakiintunut ja siitä on hyviä yhteistyökokemuksia; myös uudenlaisia tilaaja-tuottaja-mallin mahdollistamia yhteistyön muotoja on syntynyt. Kattavaa palvelutuotantokartoitusta ei ole kuitenkaan kirkossa tehty; tilastojen avulla tarvittavaa tietoa ei voida tuottaa. Julkisen sektorin ja seurakuntien välisen yhteistyön mahdollisuuksia on kartoitettu Sosiaali- ja terveysministeriön kanssa 1970- ja 1980-luvuilla.

- edellyttää selvitystyön tekijää (tunnettava hyvin kirkon kenttä, näyttöä selvitysten tekemisestä)
- strategiaprosessin vetämiseen ja jalkauttamiseen panostusta
- resursseja kirkon toiminnan tunnetuksi tekemiseen (internet, esitteet, julkaisut, messu- ym. tapahtumat)
- Kustannusvaikutus 30.000 euroa.

Vuonna 2012 oli: Sairaalasielunhoitajan kolmivuotinen erikoistumiskoulutus

Kirkon sairaalasielunhoidon toimikunnan asettama työryhmä on laatinut ehdotuksen sairaalasielunhoitajan kolmivuotisen erikoistumiskoulutuksen (60 op) uudistamiseksi, minkä toimikunta on myös hyväksynyt. Uudistukseen on ryhdytty, koska nykyinen 1980-luvulta peräisin oleva koulutuskokonaisuus ei tarjoa riittäviä valmiuksia sielunhoitajana toimimiseen voimakkaasti muuttuneessa toimintaympäristössä. Uudistuksen taustaksi tehdyissä kartoituksissa on todettu sairaalasielunhoitajien koulutukselta odotettavan nykyistä suurempaa intensiivisyyttä, tiiviimpää teoriaopetusta ja sielunhoitosuhteen vuorovaikutuksen ja sielunhoidon menetelmien opiskelua. Koulutuksen tulisi antaa enemmän valmiuksia kriisi- ja traumasielunhoitoon sekä perheiden ja ryhmien kanssa työskentelyyn.

Monet sairaalasielunhoitajista hankkivat lisävalmiuksia erikoistumiskoulutuksen jälkeen psykoterapeuttikoulutukseen hakeutumalla. Uudistettuun sairaalasielunhoitajan erikoistumiskoulutukseen on sisällytetty psykoterapeuttisten valmiuksien opintokokonaisuus, mikä edellytetään suoritetuksi psykoterapeuttikoulutuksen alkaessa. Psykoterapeuttisten valmiuksien osalta erikoistumiskoulutuksessa 2012–2015 tehdään yhteistyötä Therapie-säätiön Koulutuskeskuksen kanssa. Merkittävin kustannuserä muodostuu säätiön kouluttajien osuudesta. Kustannusvaikutus on kolmen vuoden aikana 29.400 euroa. Tavoitteena on, että uudistettu erikoistumiskoulutus aloitetaan syksyllä 2012.

Tehtäväalueet (KDS)

1. Seurakuntadiakonia

Tuemme seurakuntadiakoniaa ja diakoniatyöntekijöitä yhdessä hiippakuntien kanssa. Seurakuntadiakonian alaan kuuluvat vanhustyö, mielenterveystyö, yksinäisten ja sairaiden sielunhoito, terveyden edistäminen, perheiden tukeminen, aineellinen ja henkinen auttaminen, asunnottomien tukeminen, syrjäytymisen ehkäiseminen ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen sekä yhteistyö kuntien ja järjestöjen sekä valtionhallinnon kanssa.

2. Kirkon diakoniarahasto

Kirkon diakoniarahasto avustaa taloudellisesti ahdingossa olevia henkilöitä Suomessa. Avustustyö tapahtuu seurakuntien kautta.

3. Kriminaalisyö

Tuemme kirkon työtä rikoksen eri osapuolten auttamiseksi. Kirkon työntekijöille ja maallikoille järjestämme koulutusta ja ohjausta työalalla. Osallistumme työalaa palvelemaan valtakunnalliseen ekumeeniseen yhteistyöhön sekä alan kansainväliseen yhteistyöhön.

Teemme yhteistyötä yhteiskunnan kriminaalipoliittisen toimintakentän edustajien kanssa, erityisesti valtionhallinnossa ministeriöiden ja niiden alaisten viranomaisten kanssa, osallistumme toimialamme valtakunnallisten järjestöjen työhön ja seuraamme kriminaalipoliittista keskustelua sekä tutkimusta.

4. Päihdetyö

Kehitämme ja tuemme seurakuntien ehkäisevää ja tukea antavaa päihdetyötä luomalla koulutusta, suunnitteluapua ja aineistoa yhdessä hiippakuntien kanssa. Seuraamme alkoholi- ja huumeepoliitikan

kehitystä ja vaikuttamme siihen. Valmistelemme ja arvioimme kirkon toimenpiteitä ja kannanottoja näihin asioihin, sekä toimimme yhteistyössä viranomaisten, diakoniaoppilaitosten ja kristillisten järjestöjen kanssa.

5. Sairaalasielunhoito

Edistämme hengellistä työtä terveydenhuollon laitoksissa sekä kehitämme avoterveydenhuollossa tehtävää sielunhoitoa. Toteutamme sielunhoidon erikoistumiskoulutusta kirkon työntekijöille, osallistumme terveydenhuollossa eettisistä ja sielunhoidollisista kysymyksistä käytävään keskusteluun, tuotamme sielunhoitoa käsitteleviä julkaisuja sekä pidämme yhteyksiä muiden kirkkojen sielunhoitajiin kotimaassa ja ulkomailla.

6. Palveleva puhelin ja Palveleva netti

Tuemme paikallisten toimipisteiden työtä sekä hoidamme kotimaisia ja kansainvälisiä yhteyksiä. Vastaamme puhelin- ja verkkoauttamisen näiden palveluiden teknisestä toimivuudesta yhdessä palveluntuottajien kanssa.

7. Kriisi- ja suuronnettomuusvalmius

Koordinoimme ja kehitämme kirkon työntekijöiden valmiuksia kohdata vakava kriisitilanne ammatillisesti ja vastuullisesti. Tämä tapahtuu yhteistyössä viranomaistahojen, järjestöjen ja hiippakuntien kanssa alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Liite 2 KJY

Viittomakielinen käännöstyö päättyi vuoden 2012 lopussa. Siihen mennessä on saatu käännettyksi papin perustyökalut. Viittomakielinen käsikirja 1-3 sisältää kristinopin perustekstit, messun ja kirkollisten toimitusten käännökset sekä evankeliumikirjan yhden vuosikerran evankeliumit. Raamatusta on käännetty Luukkaan ja Johanneksen evankeliumit sekä Raamatun alkukertomukset. Nämä on tarkoitettu seurakuntalaisten käyttöön ja ne on valittu siten, että niiden perusteella voi saada käsityksen kristinuskon ytimeistä. Kaikki edellä mainitut käännökset ovat verkossa. Kirkon yleisportaalien etusivun kielivalikkoon on lisätty viittomakieli. Perustieto kristinuskosta ja Suomen ev.-lut. kirkosta on myös viittomakielellä. Käännöksiin on liitetty lyhyt johdanto, jossa kerrotaan lyhyesti sisällöstä ja merkityksestä. Johdantovideot muodostavat ns. viittomakielisen katekismuksen rungon. Niitä olisi syytä laajentaa ja syventää, jotta tehdyt käännökset voidaan saada kristillisen kasvatuksen perusmateriaaliksi.

Viittomakieliset sivut tarvitsevat jatkuvaa päivittämistä, jotta ne pysyisivät ajan tasalla ja kiinnostavina. Sivuille lisätään säännöllisesti kuukauden hartaus, johon liittyy linkitetään kirkkovuoden vastaavan sunnuntain teksti. Kuurojen seurakuntalehti Hiljainen seurakunta ilmestyy painettuna sekä verkossa näköis- ja tekstiversiona. Siitä on johdonmukaista kehittää myös viitottu versio. Viittomakieliseen käännöstyöhön on käytetty 14 vuoden aikana huomattava henkilö- ja taloudellinen resurssi. Kun käännösprojekti vuoden 2012 lopussa päättyi, on varmistettava käännösten hyödyntäminen parhaalla mahdollisella tavalla.

Suomessa on aiemmin järjestetty kahdet Pohjoismaiset kehitysvammaistyöntekijöiden päivät 1990-luvun alussa Ahvenanmaalla ja vuosituhaten taitteessa Lärkullassa. Kansainvälisten suhteiden antama tieto ja kokemus ovat tärkeitä kirkollisen erityisalan kehitykselle ja arvostukselle. Suomen ev.-lut. kirkossa on erityisviroissa varsin hyvin työhön perehtyneitä työntekijöitä, joiden osaamista arvostetaan. Ammattitaitoa kannattaa vahvistaa ja monipuolistaa.

Erityisesti työaloilla, joilla kirkossamme on vähän työntekijöitä tai he työskentelevät enimmäkseen yksin ilman kollegoja, on välttämätöntä olla vuorovaikutuksessa muiden kirkkojen vastaavaa työtä tekevien kanssa. Erityistehtävissä oleville on mahdotonta järjestää riittävästi päivittävää alan koulutusta. Pohjoismaissa olosuhteet ovat kuitenkin riittävän samankaltaiset, jotta tällaiset tapaamiset voidaan rinnastaa koulutuksellisiin neuvottelupäiviin. Tämä toteuttaa myös kirkolliskokouksen tehtävänantoa kirkkohallitukselle marraskuussa 2009: Kirkkohallituksen tulee esittää ”toimenpiteet kehitysvammaistyön tarvitseman riittävän tuen toteuttamiseksi ja toimialan tarvitseman erityismateriaalin tuottamiseksi.

Neuvottelupäivien osallistumismaksua ei voi nostaa liian korkeaksi, koska se karsisi kiristyvässä taloustilanteessa suomalaisia osallistujia. Samaan aikaan on kuitenkin huolehdittava riittävästä käännöstyöstä, jotta osallistuminen on mielekästä. On siis oleellista, että Kirkkohallitus tukee neuvottelupäiville pääsyä ja tällä hetkellä puuttuvien kansainvälisten yhteyksien luomista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013–2015

220 ULKOASIAIN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Ulkoasiain osaston tehtävänä on hoitaa kirkon ekumeenisia suhteita ja niihin liittyviä teologisia asioita, vastata ulkomailla asuvien suomalaisten ja Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävästä kirkollisesta työstä, edistää kirkon ulkomaista ja kirkkojenvälistä avustustyötä sekä kirkon lähetystyötä ja kirkon lähetysjärjestöjen yhteistyötä.

Ulkoasiain osaston toimintaa ohjaa kirkon ulkoasiain neuvoston hyväksymä kirkon ekumeeninen strategia. Osaston toiminta ohjautuu myös Kirkkohallituksen strategian mukaisesti, sillä ulkoasiain osasto hoitaa kirkon yhteisiä tehtäviä, erityisesti kirkon kansainvälisten suhteiden osalta. Osaston toiminta toteuttaa Kirkkohallituksen strategian missiota ”kehitämme ja rakennamme kirkkoamme yhdessä seurakuntien kanssa osana maailmanlaajuisia Kristuksen kirkkoa”.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013–2015

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian saattaminen käytäntöön, sekä uuden ekumeenisen strategian valmistelu
2. Kirkon lähetysstrategian konkretisointi yhteistyössä Kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
3. Ekumeenisten dialogien tavoitteiden, työtapojen, arvioinnin ja reseption kehittäminen
4. Ulkosuomalaistyön toiminta-alueiden ja työmuotojen kehittäminen vastaamaan nykyisen muuttoliikkeen tarpeita
5. Maahanmuuttajatyön ja uskontojen kohtaamisen periaatteiden ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan merkittävästi lisääntyvää ulkomaalaisten ja ei-kristittyjen määrää

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian soveltaminen ulkoasiain osaston ja sen yksiköiden toiminnassa
2. Osallistuminen Kirkkojen maailmanneuvoston ja Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokouksiin sekä vaikuttaminen näiden organisaatioiden toimintalinjauksiin ja rakenneuudistuksiin, sekä kokousten tuloksista viestiminen kirkon eri tahoille
3. Lähetyskumppanuusneuvottelujen valmisteleminen.
4. Globaalin kristillisyyden muutosten seuranta ja arviointi
5. Tehtäväkuvien tarkistaminen, rekrytointi ja perehdyttäminen.
6. Selvityksen laatiminen kasvavan ulkomaalaisväestön kirkolle tuomista haasteista ja toiminnan rakenteiden, periaatteiden ja rahoituksen arviointi, sekä toimenpide-ehdotusten laatiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden osastojen ja seurakuntien kanssa
7. Kirkon ulkoasiain neuvoston alaisten työryhmien ja neuvottelukuntien toiminnan koordinointi ja työskentelyn tulosten hyödyntäminen osaston työaloilla

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10220 Ulkoasiain osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	5.101	3.000			-100,0		
Maksutuotot	5.976	4.000	3.500	3.500	-12,5	3.500	3.500
Toimintatuotot	11.077	7.000	3.500	3.500	-50,0	3.500	3.500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.105.778	-1.097.100	-1.189.800	-1.189.800	8,4	-1.207.600	-1.225.800
Palvelujen ostot	-296.090	-227.200	-241.600	-241.600	6,3	-394.500	-247.400
Vuokrat ja vastikkeet	-1.624						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18.991	-8.800	-10.000	-10.000	13,6	-10.000	-10.000
Avustukset ja toimintarahat	-21.908	-28.000	-28.000	-28.000		-28.400	-28.800
Muut kulut	-2.000		-1.600	-1.600	100,0	-1.600	-1.600
Toimintakulut	-1.446.391	-1.361.100	-1.471.000	-1.471.000	8,1	-1.642.100	-1.513.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.435.314	-1.354.100	-1.467.500	-1.467.500	8,4	-1.638.600	-1.510.100

TALOUSSUUNNITELMAN 2013–2015 ERITYISPERUSTELU

Vuosi 2013: Kirkkohallituksen täysistunto käsitteli kirkon lähetysstrategiaa 23.11.2010 ja hyväksyi jatkovalmistelujen pohjaksi lähetysstrategian teologisen perustan. Yksi strategian keskeisiä ajatuksia on vahvistaa Kirkon lähetystyön keskuksen asemaa kirkon lähetystyötä ohjaavana ja koordinoivana elimenä. Uuden viran perustaminen v. 2013 alusta (henkilöstökulut 78.000 euroa/vuosi, muut kulut 18.000 euroa/vuosi) merkitsee strategian mukaista toimintaa. Virka sisältyi hyväksyttyyn toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2012 – 2014.

Vuosi 2014: Suunniteltu kirkon kansainvälinen lähetyskumppanuusneuvottelu huhtikuussa 2014 Kirkon koulutuskeskuksen tiloissa Järvenpäässä nostaa v. 2014 talousarvion loppusummaa. Arvioidut lisäkustannukset kirkon keskusrahastolle ovat n. 150 000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013–2015

22021 ULKOASIAIN OSASTO / Teologiset asiat

TOIMINTA-AJATUS

Teologisten asiain yksikkö (TAY) valmistelee, toimeenpanee ja seuraa kirkkomme ekumeenista toimintaa, erityisesti siihen liittyviä teologisia kysymyksiä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013–2015

1. Kirkkomme ekumeenisen strategian vuoteen 2015 Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö tavoitteista yksikkö toteuttaa erityisesti tavoitteita I Tavoittelemme kirkon näkyvää ykseyttä sekä III Edistämme ekumeenista ulottuvuutta kirkon ja sen jäsenten elämässä.
2. Teologiset neuvottelut 2014 Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa. Metodistisopimuksen seuranta ja keskustelu avoimista kysymyksistä. Paikallisen dialogin jatkaminen roomalaiskatolisen kirkon, Suomen ortodoksien ja baptistiyhdyskuntien kanssa.
3. Porvoon priimasten kokous Islannissa ja diakonaatti-konsultaatio sekä Porvoon kirkkoyhteisön nuorten pyhiinvaellus Santiago de Compostelaan 2013; kirkonjohtajien kokous Yorkissa, Englannissa sekä konsultaatio talouden etiikasta Liettuassa 2014.
4. Ekumeenisen jatkuvuuden ja oppikysymysten edellyttämän asiantuntemuksen edistäminen nuorten teologien keskuudessa stipendiohjelman, kurssiapurahojen ja verkostojen luomisen avulla.
5. Ekumeenisen kasvatuksen tukeminen ja ekumeenisten suhteiden ja oppikeskustelujen tuntemisen lisääminen hiippakunnissa ja kirkkomme seurakunnissa tiedotusta, materiaaliapalvelua ja koulutusta kehittämällä sekä luomalla kattava hiippakunnallinen ekumenian alan yhteyshenkilöverkosto.
6. Ekumenian ja teologian seuraaminen ja arviointi sekä vaikutustoiminta mm. valmistauduttaessa ekumeenisesti reformaation merkkivuoteen 2017.
7. Ystävyyssseurakuntatyön nykytilanteen kartoittaminen ja kehityssuuntien arviointi sekä tarvittavien toimenpiteiden suorittaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Kirkkomme käymien ekumeenisten dialogien arviointiraportin laatiminen.
2. Paikallisen bilateraalisien teologisen dialogin jatkaminen roomalaiskatolisen kirkon kanssa.
3. Euroopan kirkkojen konferenssin ja Kirkkojen maailmanneuvoston Busanin yleiskokoukseen osallistuminen sekä kirkkomme tavoitteiden edistäminen siellä erityisesti ekumeenisen teologian näkökulmasta.
4. Selvityksen laatiminen ekumeniaa käsittelevästä oppimateriaalista rippikoulujen ja koulujen oppikirjoissa.
5. Yleistajuisen esitteen laatiminen kirkkomme ekumeenisista suhteista.
6. Ystävyyssseurakuntasopimusten nykytilanteen selvittäminen seurakuntarakenteen muututtua.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

22030 ULKOASIAIN OSASTO / Kirkon lähetystyön keskus

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon lähetystyön keskus (KLK) kehittää kirkon ja seurakuntien lähetystyötä sekä edistää lähetysjärjestöjen yhteistä toimintaa ja huolehtii kirkon lähetystyön yhteisestä kasvatuksesta, koulutus- ja tiedotustoiminnasta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VV. 2013–2015

1. Kirkon lähetysstrategian ("Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian peruslinja vuoteen 2015" -asiakirjan) toteuttaminen yhteistyössä kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
2. Kirkon lähetystehtävään kouluttaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
3. Kirkon lähetystyön yhteisen kumppanuusneuvottelun suunnittelu, valmistelu ja toteuttaminen keväällä 2014 ja sen työskentelyn hyödyntäminen kirkon uuden lähetysstrategian laadinnan aloittamisessa vuosiksi 2016-2020
4. KLK:n tehtävien päivittäminen vastaamaan sen tehtäväkenttää

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Vakiinnutetaan KLK/KUO:n ja kirkon lähetysjärjestöjen sekä Kirkon Ulkomaanavun välillä käytävät vuosittaiset ohjaus- ja kehityskeskustelut
2. Vahvistetaan kirkon kotimaan henkilöstölle suunnatun kansainvälisen työn erityiskoulutuksen asemaa ja tuetaan erityisesti lähetysteologeja ja lähetyssehteerejä hiippakuntatasolla
 - toteutetaan Kirkon missio, Maailmanlaaja kirkko sekä Muuttuva uskonnollisuus ja uskontojen kohtaaminen -moduulit yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
3. Jatketaan v. 2014 kumppanuusneuvottelun valmisteluja yhteistyötahojen kanssa
 - tehdään käytännön etukäteisjärjestelyt
4. Tarkistetaan KLK:n työntekijöiden tehtäväkuvat osana kirkon ulkoasiain osastoa ja rekrytoidaan tarkistettujen tehtäväkuvien perusteella

TALOUSSUUNNITELMAN 2013–2015 ERITYISPERUSTELU

Vuosi 2013: Kirkkohallituksen täysistunto käsitteli kirkon lähetysstrategiaa 23.11.2010 ja hyväksyi jatkovalmistelujen pohjaksi lähetysstrategian teologisen perustan. Yksi strategian keskeisiä ajatuksia on vahvistaa Kirkon lähetystyön keskuksen asemaa kirkon lähetystyötä ohjaavana ja koordinoivana elimenä. Uuden viran perustaminen v. 2013 alusta (henkilöstökulut 78.000 euroa/vuosi, muut kulut 18.000 euroa/vuosi) merkitsee strategian mukaista toimintaa. Virka sisältyi hyväksyttyyn toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2012 – 2014.

Vuosi 2014: Suunniteltu kirkon kansainvälinen lähetyskumppanuusneuvottelu huhtikuussa 2014 Kirkon koulutuskeskuksen tiloissa Järvenpäässä nostaa v. 2014 talousarvion loppusummaa. Arvioidut lisäkustannukset kirkon keskusrahastolle ovat n. 150 000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

221 KIRKON TIEDOTUSKESKUS

Kirkon tiedotuskeskuksen uusi toimintamalli

Vuoden 2013 alusta Kirkon tiedotuskeskuksen toimintarakenne perustuu tehtävien sisällölle ja prosesseille aikaisemman välinepainotteisen toimintamallin sijasta. Uuden organisaatiomallin käyttöönotto ja sen yhteensovittaminen yksinkertaistettuun talousarviomalliin hallitsevat leimallisesti tulevaa vuotta. Muutoksessa on otettu huomioon yksi Kirkkohallituksen tuoreen strategian keskeisistä painotuksista – vaikuttaminen viestinnän keinoin.

Organisaatiokaaviosta ja toimintasuunnitelmasta ilmenee, että uusi toimintamalli sitoo osaamista yli yksikkörajojen entistä tehokkaammin. Kiteytettynä KT on sisäisesti yhä riippuvaisempi toinen toisensa osaamisesta ja asiantuntemuksesta, mikä helpottaa asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Organisaation muutosvaiheessa on oleellista yksikön kouluttautuminen tiimimäiseen työskentelyyn. KT:n työntekijämäärä sekä yksikkörajat ylittävien luotauk- ja analyysitiimien, koulutustiimin ja sihteeri/assistenttipalvelujen edellyttää hallinnon hyvää koordinoitua ja prosessien yhtenäistämistä.

Viestintätodellisuudelle on ominaista nyt ja lähivuosina poikkeuksellisen nopeatempoisen muutosten virta niin teknologiassa kuin aiheiden käsittelyssä ja niiden vaikuttavuudessa. KT:lla ja kirkon päätöksentekokoelimmilla tulee olla mahdollisimman kattavaa luotauk- ja analyysitieto viestinnällisen ympäristön muutoksista, jotta kirkon on mahdollista vaikuttaa viestinnän keinoin.

Luotauksen ja analyysin lisäksi panostetaan entistä suunnitelmallisemmin myös koulutukseen. Siihen liittyen tarjotaan tukea kirkkohallituksen osastojen viestinnällisten valmiuksien kehittämiseen ja käytettävissä olevien resurssien puitteissa myös kapituleille ja seurakunnille.

Tavoitteena joustava organisaatio

KT:n organisaatiouudistuksen tavoitteena on tehdä viestinnän käytännön toteuttamisesta mahdollisimman joustavaa. Osaamiselle ja toimintojen sisällölle perustuva organisaatio pystyy vastaamaan välinepohjaista organisaatiota tehokkaammin haasteisiin, joita viestintäympäristössä tapahtuu niin sisällöllisesti kuin välineellisesti. Joustavuus ei ole vain haasteisiin vastaamista, vaan myös niihin varautumista ja voimavarojen kohdentamista ennakoidusti oikeanlaisiin viestinnällisiin ratkaisuihin.

Viestintäympäristöä on nykyisin mahdoton ajatella ilman kokonaisvaltaista verkkotodellisuutta. Vuorovaikutuksellisen viestinnän merkitys on tiedostettu KT:n toimintasuunnitelmassa ja valmiuksia siihen tulee olla kaikissa palveluyksiköissä. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. osallistumista sosiaaliseen mediaan ja sen eri sovellutusten hyödyntämistä.

Kirkon hallinnon keskeisistä päätöksistä ja tapahtumista tiedottaminen on jatkossakin oleellinen osa KT:n perustoimintaa. Tiedottamista hoidetaan tavalla, joka vastaa ajan vaatimuksia totuudellisuudesta tinkimättä kirkon perussanomasta. Tämä koskee myös jumalanpalveluksia ja hartausohjelmia eri tiedotusvälineissä.

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tiedotuskeskus huolehtii vastuullisesti osaltaan siitä, että kirkko ja sen sanoma vaikuttavat yhteiskunnassa.

Kirkon tiedotuskeskus toteuttaa toiminta-ajatusaan

- huolehtimalla kokonaiskirkon viestinnän strategisesta suunnittelusta ja koordinoinnista
- vastaamalla kirkon valtakunnallisista verkkopalveluista
- tarjoamalla tiedotusvälineille viestintäpalveluja verkossa, sosiaalisen median, tiedotteiden ja uutisten avulla
- kehittämällä kirkon sisäistä viestintää, viestinnän suunnittelua ja koulutusta kirkkohallituksessa ja hiippakunnissa
- huolehtimalla Yleisradion jumalanpalvelus- ja hartausohjelmistosta
- tarjoamalla eri kanaville ohjelmia uskontoon, elämäntarkastukseen ja eettisiin kysymyksiin liittyen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013 – 2015

1. Mediapalveluiden kehittäminen
2. Jumalanpalvelus- ja hartausohjelmien tuottaminen Yleisradion ohjelmistoon
3. Uuden viestintäohjelman valmistelu
4. Yksikön organisaatiouudistuksen jalkauttaminen
5. Seurakuntavaalien valmistelu ja toteutus 2013-2014 viestintäkampanjan ja tietojärjestelmien osalta

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Mediapalvelu: Tiedottaminen, julkaisut ja kampanjat

Tavoitteena on viestinnän tietoisuuden lisääminen siten, että tiedottaminen on vain yksi väline osana laajempaa viestintävälineistöä ja kanavia ja siten viestinnän vaikuttavuuden lisääminen toimitetussa ja sosiaalisessa mediassa. (Vastuutaho: Media- ja tiedotuspalvelut)

Keinot:

1. Tuotetaan kohdentaen tiedotteita ja uutisia evl.fi –palveluun sekä tuetaan sosiaalisen median asiantuntijaverkostoa sisällöntuotannolla.
2. Uudistetaan evl.fi/mediapalvelu sekä kehitetään yhteistä KT:n kuvapankkia ja myös muita medialle suunnattuja viestintäkanavia.
3. Tuotetaan uusin kirkon vuosikatsausesite eri kielisinä versioina ja sähköisenä esityspohjana kevään 2013 aikana.
4. Tuotetaan Ekopaasto – yhteistyöhankkeeseen materiaalia ja sisältöjä. Vuonna 2012 ekopaastoon sitoutui 6000 osallistujaa Suomen ympäristökeskuksen, Pyhä-hankkeen, toiminnallisen osaston ja KT:n yhteisessä hankkeessa. Hanketta jatketaan.
5. Kehitetään markkinoinnin toimintamalleja kirkon viestinnän tueksi.

Tavoitteiden onnistuminen mitataan tutkimalla sivustojen kävijämääriä sekä mittaamalla saatua julkisuutta.

2. Jumalanpalvelukset ja hartaudet mediassa

Tavoitteena on hoitaa Ylen julkisen palvelun suomenkieliset hartausohjelmat ja tuottaa hengellisiä sisältöjä mediaan erilaisille kohderyhmille. (Vastuutaho: Ohjelmapalvelut)

Keinot:

1. Ylen suomenkielisten radio- ja tv- hartauksien ja -jumalanpalvelusten sisällöntuotanto luterilaisen kirkon osalta ja koordinointi muiden kirkkojen osalta yhteistyössä Ylen kanssa.
2. Hartauksien ja kirkkovuoteen liittyvän aineiston tuottaminen median käyttöön.
3. Vuorovaikutteisuuden ja osallistumisen mahdollistavien hartausaineistojen kehittäminen ja tuottaminen verkossa julkaistavaksi yhteistyössä toiminnallisen osaston kanssa.

Tavoitteiden onnistuminen arvioidaan käyttäjätilastojen ja sisältöjen analyysillä.

3. Uskonnolliset ohjelmat mediassa

Tavoitteena on tarjota mediassa tietoa uskonnoista, elämäkatsomuksista ja eettisistä kysymyksistä sekä nostaa keskusteluun niihin liittyviä aiheita. (Vastuutaho: Ohjelmapalvelut)

Keinot:

1. Tuotetaan mediaan ohjelmia ja aineistoja uskonnoista, elämäkatsomuksista ja eettisistä kysymyksistä.
2. Pyritään jatkosopimukseen Horisontti- ja Hartaita säveliä – ohjelmien tuottamisesta Yle Radio 1:lle.
3. Jatketaan Kotimaa24 uutispalvelun toimittamista yhteistyössä Kotimaan ja suurten seurakuntayhtymien kanssa.
4. Jatketaan televisiolle suunnitellun keskusteluohjelman kehittämistä ja pyritään sopimukseen sen lähettämisestä.
5. Versioidaan uskontoihin, elämäkatsomuksiin ja eettisiin kysymyksiin liittyviä aineistoja julkaistaviksi sekä mediassa että evl.fi:ssä, kuten esim. Sana sinulle – hartaudet.

Tavoitteiden onnistuminen arvioidaan käyttäjätilastoilla, palautteella, mediaseurannalla ja sen analyysillä

4. Kirkon verkkopalveluiden konsepti

Tavoitteena on luoda käyttäjälähtöinen kirkon yhteinen verkkokonsepti, joka huomioi erityisesti vuorovaikutteisen ja mobiilin viestinnän. (Vastuutaho: Verkkopalvelut, Media- ja tiedotuspalvelut, Ohjelmapalvelut)

Keinot:

1. Yhtenäisen konseptin kehittäminen, mikä merkitsee myös käytössä olevien prosessien kehittämistä ja yhtenäistämistä.
2. Yhtenäisistä tiedonvälittämisen tavoista (standardeista) sopiminen
3. Yhteisen sisällöntuotannon kehittäminen ja koordinoiminen, jotta voidaan vähentää päällekkäistä työtä seurakunnissa ja parantaa sisällön laatua.
4. Yhteisen julkaisujärjestelmän hankkiminen ja käyttöönotto vuoden 2013 aikana. Projektoitu hanke toteutetaan yhteistyössä seurakuntien kanssa. Luotu toimintamalli pitää sisällään myös järjestelmän hallintamallin ja kehittämissuunnitelman.
5. Kirkon yhteisen evl.fi –palvelun uudistaminen syntyneen konseptin pohjalta. Uudistamisen tarkka ajoitus selviää vuoden 2013 alussa, kun yhteisen järjestelmän hankinta on toteutettu ja konsepti viimeistelty.

Tavoitteen onnistumista mitataan sekä toteutumisen mukaan että konseptia testaamalla.

5. Vuorovaikutteinen verkkotyö

Tavoitteena on mahdollistaa kirkon valtakunnallinen vuorovaikutteinen verkkotyö. Hengellinen elämä verkossa –hankkeen siirtymäkausi on vuodet 2013-2014. (Vastuutahot: Verkkopalvelut, Media- ja tiedotuspalvelut)

Keinot:

1. Osaamisen vahvistaminen KT:ssa ja verkkotyön tuleminen osaksi kaikkea työtä.
2. Verkkotyön erilaisten työmallien kehittäminen. Johtaminen keskitettyä, koordinoitua ja itse työ hajautettua.
3. Panostaminen valittuihin palveluihin (voivat olla esimerkiksi Kirkko Suomessa –facebookisivut, Twitter ja blogit)

Tavoitteen onnistumista mitataan käyttäjäkyselyillä, some-seurannalla ja asetettujen käyttäjämäärätavoitteiden saavuttamisella.

6. Viestinnän ja toimintaympäristön luotaus ja analyysi

Tavoitteena on luoda systemaattinen ja analyttinen toimintamalli kirkon johdon ja viestinnän tueksi. Tukee uuden viestintäohjelman tekemistä. (Vastuutaho: Hallintopalvelut)

Keinot:

1. Luotaus- ja analyysitiimin perustaminen.
2. Yhteistyön tiivistäminen Kirkon tutkimuskeskuksen kanssa.
3. Perustutkimusten teettäminen.
4. Nykyisen käyttäjätiedot ja –palautteen koostaminen ja raportoinnin kehittäminen.
5. Toimittajille kysely kirkollisen median käytöstä.

Tavoitteiden onnistuminen mitataan auditoimalla luotaustoiminto loppusyksystä 2014.

7. Viestinnän koulutus ja konsultointi

Tavoitteena on liittää viestintä osaksi kirkon henkilöstökoulutusta ja kouluttaa keskeisiä toimijoita viestinnän taidoissa. (Vastuutaho: Hallintopalvelu)

Keinot:

1. Järjestetään koulutusta mediahartauksia pitävälle puhujille ja mediassa jumalanpalveluksia tekeville.
2. Tehdään yliopistojen kanssa yhteistyötä kirkon tehtäviin koulutautuvien viestintäkoulutuksessa.
3. Tiivistetään yhteistyötä Kirkon koulutuskeskuksen kanssa.
4. Jatketaan yhteistyötä eri yhteiskunnallisten mediakasvatustyötä tekevine tahojen kanssa ja osallistutaan mediakasvatuksen professuurin ohjausryhmään Tampereen yliopistossa.

5. Viestintäkoulutus: arkkipiispan toimiston- ja piispainkokouksen viestintätuki, kapitulien viestintäkoulutuksen kehittäminen, Kirkon kasvot –esiintymiskoulutusten kehittäminen, Viestintäpäivät Kirkkonummella 2013, Uusien viestijöiden päivä ja verkkotyön neuvottelupäivät (2 kahden päivän koulutusta)
6. Syvennetään kirkon eri toimijoiden tietämystä tekijänoikeuslainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä.

Tavoitteen onnistumista mitataan toteutumisen mukaan.

8. Seurakuntavaalit 2014

Tavoitteena vuonna 2013 on vaalien järjestelmän ja tehokkaan vaaliviestinnän toimintamallin luominen ja rakentaminen. Lisäksi tavoite vuonna 2013 on varmistaa vaalien tieto- ja tulospalvelun onnistuminen yhdessä hallinto- ja talousosaston kanssa. (Vastuutahot: Viestintäjohtaja, Media- ja tiedotuspalvelut, Verkkopalvelut)

Keinot:

1. Tieto- ja tulospalvelunjärjestelmän ja vaalikoneen määrittely, kilpailuttaminen, toteuttaminen ja molempien järjestelmien käyttöönotto.
2. Vaalien kampanja/hankepäällikön rekrytointi ja kokonaissuunnitelman tekeminen.
3. Mainostoimiston kilpailutus ja kampanja-aineistojen tuottaminen siten, että ne ovat käytettävissä vuoden 2014 alussa.
4. Vaalien verkkosivujen 1. vaiheen julkaiseminen vuoden 2013 lopussa.

Tavoitteen onnistumista mitataan toteutumisen mukaan.

9. Sisäinen viestintä

Tavoitteena on kartoittaa kirkon organisaatioviestinnän keinoin kirkon sisäisen viestinnän tarpeita ja tuottaa niistä toimintamalleja ja prosesseja kirkon viestintään. (Vastuutaho: Media- ja tiedotuspalvelut)

Keinot:

1. Selvitetään kirkkoyhteisön viestijöiden sisäisen uutiskirjeen Tapulin palaute ja vastaanotto.
2. Selvitetään ja sovitaan sisäisen viestinnän tarpeet ja resurssit sekä sisäinen työnjako.

Tavoitteen onnistumista arvioidaan toteutumisen mukaan.

TALOUSSUNNITELMAN 2013 - 2015 ERITYISPERUSTELUT

1. Kirkon tiedotuskeskuksen talousarvioon sisältyy määrärahat kirkon verkkopalvelukonseptin, yhteisen julkaisujärjestelmän, käyttöliittymän ja evl.fi – palvelun uudistuksen toteuttamiseksi vuosina 2013 - 2014. Määrärahat jakautuvat henkilöstö-, käyttötalous- ja investointimenoihin. Tilapäiset henkilöstövaikutukset vuosille 2013 - 2014 ovat yhteensä 3 henkilötyövuotta. Nykyisen evl.fi – palvelun vuosittaiset käyttötalous- ja investointimenot ovat yhteensä 250 000 euroa, jotka poistuvat viimeistään vuoden 2014 lopussa. Uuden verkkopalvelun ensimmäisen vaiheen (2013 - 2014) kokonaiskustannukset ovat 1 320 000 euroa. Tämän jälkeen palvelun käyttötalous- ja investointimenot ovat vuosittain 550 000 euroa, jolla mahdollistetaan kaikkien seurakuntien liittyminen palvelun käyttäjiksi. Tämä merkitsee kirkolle kokonaistaloudellista säästöä.

Hengellinen elämä verkossa -hankkeen siirtymäkauden jälkeen (vuodesta 2015 eteenpäin) Kirkon tiedotuskeskuksen vastuulle siirtyy valtakunnallisia somepalveluita (kuten Kirkko Suomessa) sekä vuorovaikutteisia ja toiminnallisia verkkopalveluita (mm. aikuisrippikoulun tekninen ylläpito ja kehittäminen). Käyttötalousmenot koostuvat ostopalveluista: visuaalisesta kehittämisestä, teknisten järjestelmien ylläpidosta ja palveluiden markkinoinnista. Palveluiden kehittäminen tuo pysyviä investointitarpeita. Tarve vuodesta 2015 eteenpäin on käyttötalouteen 190 000 euroa ja investointeihin 100 000 euroa.

	TA 2013		TS 2014		TS 2015	
	kt	inv	kt	inv	kt	inv
Kirkon verkkohanke (sis. nykyisen evl.fi –palvelun kulut)	250 000	300 000	260 000	300 000	300 000	250 000
Kirkon verkkohanke henkilöstökulut	70 000		140 000			
Verkkotyön (HEV –hankkeesta siirtyvät vastuut)					190 000	100 000
Yhteensä	320 000	300 000	400 000	300 000	490 000	350 000
Kehyksen ylittävä osuus	0	100 000	80 000	150 000	170 000	200 000

Edellä on laskettu, paljonko em. hankkeisiin tarvitaan määrärahoja yli vuoden 2013 kehityksen.

2. Seurakuntavaalien 2014 kustannukset jakautuvat kolmelle vuodelle. Suunnittelukustannukset, tietojärjestelmien investoinnit, käyttötalousmenot ja henkilöstömenot ovat vuosille 2013 - 2015 yhteensä 1 495 000 euroa. Aikaisemmin seurakuntavaalien budjetoinnissa kampanja- ja tietojärjestelmäkustannukset olivat eri kustannuspaikoilla.

	TA 2013		TS 2014		TS 2015	
	kt	inv	kt	inv	kt	inv
Henkilöstökulut	80 000		80 000			
Käyttötalous (mm. mainostoimisto, kampanja)	50 000		600 000		15 000	
Tieto- ja tulospalvelu-järjestelmä	20 000	300 000	130 000	200 000	20 000	
Yhteensä	150 000	300 000	810 000	200 000	35 000	

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10221 Kirkon tiedotuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	99.300	80.000	90.000	90.000	12,5	91.400	92.800
Maksutuotot	57.877	45.000	41.000	41.000	-8,9	41.600	42.200
Tuet ja avustukset	10.000						
Muut tuotot	175						
Toimintatuotot	167.352	125.000	131.000	131.000	4,8	133.000	135.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.986.745	-2.322.600	-2.372.300	-2.372.300	2,1	-2.476.800	-2.431.700
Palvelujen ostot	-635.482	-747.300	-1.127.800	-1.127.800	50,9	-1.793.600	-1.226.500
Vuokrat ja vastikkeet	-16.283	-8.000	-19.000	-19.000	137,5	-19.300	-19.600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21.708	-16.300	-25.900	-25.900	58,9	-46.100	-24.300
Avustukset ja toimintarahat	-35.000	-30.000	-30.000	-30.000		-30.500	-31.000
Muut kulut	-590	-400	-600	-600	50,0	-600	-600
Toimintakulut	-2.695.807	-3.124.600	-3.575.600	-3.575.600	14,4	-4.366.900	-3.733.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-2.528.455	-2.999.600	-3.444.600	-3.444.600	14,8	-4.233.900	-3.598.700

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

222 KIRKON TUTKIMUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tutkimuskeskuksen tehtävänä on suorittaa kirkon ja seurakuntien päätöksenteolle ja toiminnan kehittämiseksi tarpeellista kirkon ja uskonnollisen elämän sekä yhteiskunnan muutosten tutkimusta. Tutkimustoimintansa kautta se tunnettuna ja arvostettuna keskuksena tukee Kirkkohallitusta sen perustehtävässä kirkon yhteisten asioiden hoitajana. Tutkimuskeskus toimii Kirkkohallituksen erillisyyksikkönä kansliapäällikön alaisuudessa. Sen toimintaa tukee Kirkkohallituksen asettama toimikunta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2013 – 2015

Kirkon nelivuotiskertomuksen 2008–2011 ruotsinkielinen ja englanninkielinen julkaisu valmistetaan alkuvuonna 2013. Nelivuotiskertomukseen perustuvat yhteistyö- ja kehittämishankkeet kirkon alan eri toimijoiden kanssa ovat keskeinen osa toimintakautta.

Tutkimuskokonaisuudessa *Uskonnollinen kasvatus elämänkaareissa* tutkitaan perheissä sukupolvien välillä tapahtunutta muutosta. Hankkeessa tutkitaan lisäksi eri näkökulmista uskonnollista kasvatusta kirkossa ja yhteiskunnassa sekä uskonnollisen identiteetin rakentumista. Tutkimuskokonaisuus liittyy osaltaan kansainväliseen rippikoulu- ja nuorisotutkimushankkeeseen, jossa selvitetään nuorten uskonnollisuutta, vapaaehtoistoimintaa ja kodin sekä rippikoulun merkitystä nuorten elämässä yhdeksässä eri maassa. Edelleen tutkimushanke linkittyy pohjoismaiseen Telepart-tutkimukseen, joka tarkastelee kirkon työntekijöitä uskontokasvattajina.

Kirkon muuttuva yhteisöllisyys -tutkimuskokonaisuudessa tarkastellaan suomalaisten uskonnollisuuden muutoksia. Kokonaisuus keskittyy sitoutumisen ja osallistumisen muutoksiin ja sen tuomiin haasteisiin kirkolle. Hankkeessa käsiteltäviä teemoja ovat sitoutuminen kirkon oppiin, kirkollinen polarisaatio, suomalaisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden näkemykset kirkon tulevaisuudesta, miesten uskonnollisuus sekä suomalaisten näkemys kirkon ja valtion suhteista. Sosiologisen tarkastelun ohella teemaa käsitellään systemaattisen teologian näkökulmasta.

Tutkimushanke *Teologiksi ja teologina kasvamisesta* tarkastelee teologian alalle valikoitumista, opiskelijoiden opiskeluprosessia ja ammattiin suuntautumista opintojen aikana sekä työelämäkokemuksia. Hanke alkoi vuonna 2010 yhteistyössä Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan, Itä-Suomen yliopiston läntisen teologian osaston ja Kirkon koulutuskeskuksen kanssa. Hankkeen loppuraportti valmistuu vuonna 2013.

Tutkimuskeskus osallistuu yhteispohjoismaiseen tutkimushankkeeseen *“The Role of Religion in the Public Sphere. A Comparative Study of the Five Nordic Countries”*. Tutkimushanke tarkastelee uskonnon muuttunutta roolia Tanskassa, Norjassa, Ruotsissa, Suomessa ja Islannissa 1980-luvulta lähtien. Uskonnon asemaa tarkastellaan suhteessa muihin samanaikaisesti tapahtuneisiin yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten lisääntyneeseen maahanmuuttoon, väestörakenteen muutokseen, markkinatalouden kehitykseen, kulttuurin murrokseen sekä perheiden aseman ja sukupuoliroolien muutokseen. Erityisinä tarkastelukohteina ovat kirkon ja valtion suhteet, uskonnon rooli politiikassa, uskonnon asema mediassa sekä uskonnon ja kansalaisyhteiskunnan suhteet. Tutkimuskeskuksen lisäksi hankkeeseen osallistuvat Norjan kirkon tutkimuskeskus (KIFO), Uppsalan yliopiston uskontojen tutkimuksen keskus, Aarhusin yliopisto ja Islannin yliopisto. Hanke kestää vuoteen 2013.

Tutkimuskeskus koordinoi *Uskonnot Suomessa* -tutkimushanketta, jonka kautta saadaan ajan tasalla oleva kuva kaikista Suomessa vaikuttavista uskonnollisista liikkeistä. Sähköinen tietokanta on osin laajemmän yleisön käytettävissä Internetissä (www.uskonnot.fi). Tietokannassa on perustiedot noin tuhannesta Suomessa toimivasta uskonnollisesta yhteisöstä. Aineiston pohjalta julkaistaan päivitetty versio kirjasta *Uskonnot Suomessa*.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10222 Kirkon tutkimuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	27.395						
Maksutuotot	32.546	53.500	50.000	50.000	-6,5	50.800	51.600
Vuokratuotot	250						
Toimintatuotot	60.190	53.500	50.000	50.000	-6,5	50.800	51.600
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-519.102	-547.600	-554.200	-554.200	1,2	-562.400	-570.800
Palvelujen ostot	-107.336	-134.200	-128.500	-128.500	-4,2	-130.400	-132.300
Vuokrat ja vastikkeet	-59.341	-56.100	-61.200	-61.200	9,1	-62.100	-63.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13.435	-13.500	-13.500	-13.500		-13.600	-13.700
Avustukset ja toimintarahat	-310.717	-314.800	-320.500	-320.500	1,8	-325.300	-330.100
Muut kulut	-357	-500	-500	-500		-500	-500
Toimintakulut	-1.010.287	-1.066.700	-1.078.400	-1.078.400	1,1	-1.094.300	-1.110.400
TOIMINTAJÄÄMÄ	-950.097	-1.013.200	-1.028.400	-1.028.400	1,5	-1.043.500	-1.058.800

Vuosina 2013–2015 toteutetaan tutkimusaineistojen keruuta, tutkimustulosten hyödyntämistä ja seurakuntien hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen toimintaa palveleva kehittämishanke. Kirkon tutkimuskeskus palvelee myös Kirkkohallituksen muita yksiköjä niiden tutkimustarpeissa.

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisusarjassa Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja ilmestyy vuosittain noin 2–3 julkaisua ja www-julkaisuja -sarjassa 3–4 julkaisua. Lisäksi Publication-sarjassa ilmestyy vuosittain 1–2 englanninkielistä julkaisua. Uusista tutkimustuloksista tiedotetaan säännönmukaisesti yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa. Tutkimustuloksista informoidaan myös Internetissä. Tutkijoiden tutkimustuloksia julkaistaan sekä tieteellisinä että yleistajuisina artikkeleina kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa. Tutkimuskeskus palvelee laajasti yhteiskunnan eri tahoja ja tiedotusvälineitä kirkkoa ja uskonnollista elämää koskeissa tiedontarpeissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2013

Nelivuotiskertomuksen 2008–2011 julkaisujen valmistuminen ruotsiksi ja englanniksi ja nelivuotiskertomukseen perustuvien analyysien vaikuttavuudesta huolehtiminen.

Teologiksi ja teologina kasvaminen -tutkimushankkeen ja yhteispohjoismaisen tutkimushankkeen loppuun saattaminen

Uskonnollinen kasvatus elämänkaareissa -tutkimushankkeen toteuttaminen

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja -sarjassa julkaistaan 2–3 tutkimusta, www-julkaisuja -sarjassa 3–4 tutkimusta ja Publication-sarjassa 1–2 tutkimusta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 - 2015

223 KIRKON RUOTSINKIELISEN TYÖN KESKUS

MITEN YKSIKÖN TOIMINTA TUKEE KIRKKOHALLITUKSEN STRATEGIAN TOTEUTUMISTA

Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen (KRTK) tehtävänä on toimia ruotsinkielisen työn palvelukeskuksena. Keskusten toiminnan vastuualueet ovat kristillinen kasvatus, diakonia ja yhteiskuntavastuu sekä viestintä. Vahvasti kytkettynä suomenruotsalaiseen kulttuuriin ja pitäessään laajasti yllä yhteyksiä kirkollisiin ja yhteiskunnallisiin vaikuttajiin keskus valvoo kirkon etua ja turvaa sen toimintaedellytyksiä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2013 - 2015

1. Lisätä edunvalvontaa ja vahvistaa yhteistyötä julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.
2. Korostaa uskonnon merkitystä lasten ja nuorten kehitykselle ja hyvinvoinnille ja valvoa uskonnonopetuksen ja uskonnollisen ja kristillisen kasvatuksen asemaa päivähoitossa ja kouluissa.
3. Osallistua vuoden 2014 seurakuntavaalien kokonaissuunnitteluun ja toteutukseen.
4. Edistää vuorovaikutusta yhteydenpidossa pohjoismaisten kirkkojen kanssa erityisesti yhteiskunta-, kasvatus- ja viestintäkysymyksissä.

KESKEISET TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2013

1. Vahvistaa sosiaalisen median roolia seurakuntatyössä.
2. Laatia materiaalia rippikoulutyöhön ja isostoimintaan.
3. Osallistua vuoden 2014 seurakuntavaalien kokonaissuunnitteluun.
4. Järjestää lapsi-, diakonia- ja nuorisotyön yhteiset neuvottelupäivät 8.-10.10.2013 Helsingissä.

TALOUSSUUNNITELMAN 2013 - 2015 ERITYISPERUSTELUT

Osallistuminen vuoden 2014 seurakuntavaalien kokonaissuunnitteluun ja toteutukseen edellyttää lisäresursseja toiminta- ja henkilöstökuluihin 50 000 euroa vuonna 2013 ja 50 000 euroa vuonna 2014. Tämän strategisen hankkeen kulut tarkentuvat yhteisissä neuvotteluissa Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa sen jälkeen, kun seurakuntavaalien kokonaiskulut ovat selvillä. – Seurakuntavaaleihin tarvittavat varat on osana Kirkon tiedotuskeskuksen budjettia.

Vuoden 2015 taloussuunnitelmassa on toimintavaroja 30 000 hengellinen elämä verkossa -työn jatkamiselle.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	2.550	3.000	3.000	3.000		3.000	3.000
Maksutuotot	58.816	67.500	56.000	56.000	-17,0	56.800	57.600
Kolehdit ja lahjoitustuotot	29.565	27.500	30.000	30.000	9,1	30.500	31.000
Tuet ja avustukset	19.658	10.000	15.000	15.000	50,0	15.300	15.600
Toimintatuotot	110.588	108.000	104.000	104.000	-3,7	105.600	107.200
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.077.196	-1.110.200	-1.138.700	-1.138.700	2,6	-1.155.900	-1.173.200
Palvelujen ostot	-224.279	-200.800	-191.900	-191.900	-4,4	-194.500	-227.100
Vuokrat ja vastikkeet	-3.626	-5.500	-4.000	-4.000	-27,3	-4.000	-4.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7.413	-13.400	-9.600	-9.600	-28,4	-9.600	-9.600
Muut kulut	-50						
Toimintakulut	-1.312.564	-1.329.900	-1.344.200	-1.344.200	1,1	-1.364.000	-1.413.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.201.976	-1.221.900	-1.240.200	-1.240.200	1,5	-1.258.400	-1.306.700

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2013 - 2015

223 KYRKANS CENTRAL FÖR DET SVENSKA ARBETET (KCSA)

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Kyrkans central för det svenska arbetet verkar som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska. Centralen verkar inom ansvarsområdena för kristen fostran, diakoni och samhällsansvar samt kommunikation. Med förankring i den finlandssvenska kulturen och en bred kontaktyta till både kyrkliga och samhällseliga aktörer bevakar enheten kyrkans intresse med syfte att trygga dess verksamhetsförutsättningar.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2013 - 2015

2. Öka intressebevakningen och stärka samarbetet med aktörer från offentliga, privata och tredje sektorn.
3. Framhålla religionens betydelse för barns och ungas utveckling och välmående och bevaka religionsundervisningens och den religiösa och kristna fostrans plats i dagvård och skola.
4. Delta i helhetsplaneringen och genomförandet av församlingsvalet 2014.
5. Gynna växelverkan i de nordiska kyrkliga kontakterna genom fokusering på samhälls-, fostrings- och mediala frågor.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2013

1. Stärka sociala mediers roll i församlingsarbetet.
2. Utarbeta material för konfirmand- och hjälpledararbetet.
3. Delta i helhetsplaneringen av församlingsvalet 2014.
4. Arrangera gemensamma rådplägningsdagar för barn-, diakoni- och ungdomsarbetet 8-10.10. 2013 i Helsingfors.

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLAN 2013 - 2015

Deltagandet i helhetsplaneringen och genomförandet av församlingsvalet 2014 innebär för KCSA:s del ett merarbete för de anställda och kräver tilläggsresurser vad gäller verksamhets- och personalkostnader på 50.000 € under år 2013 och 50.000 € under år 2014. Summorna för detta strategiska projekt specificeras närmare i samråd med Kyrkans informationscentral efter att helhetskostnaderna för församlingsvalet har klarnat. – Medel för församlingsval ingår i budgeten av Kyrkans informationscentral.

För året 2015 reserveras verksamhetsmedel 30.000 för implementeringen av andligt liv på webben på svenska.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2013 - 2015

223 KCSA / Diakoni och samhällsansvar

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Diakoni och samhällsansvar betjänar det finlandssvenska församlingslivet inom områdena diakoni, samhällsansvar, dövarbete, omsorgsarbete, ansvarsveckan, vuxenarbete, kultur, parrelations- och familjearbete, jämställdhetsfrågor och sociala medier. Den lyfter fram kyrkans synvinkel i dessa frågor och bygger och stärker nätverk med andra aktörer på området.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2013 - 2015

1. Öka intressebevakningen och stärka samarbetet med aktörer från offentliga, privata och tredje sektorn.
2. I olika medier formulera tro och kristna värderingar i dagens värld.
3. Öka tillgängligheten genom stärkta basfunktioner inom omsorgsarbetet.
4. Arrangera nordiskt dövprästmöte i Finland 2015.
5. Stärka sociala mediers roll i församlingsarbetet.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2013

1. Arrangera diakoniforskningsdag tillsammans med Teologiska fakulteten vid Åbo Akademi och YH Novia, Åbo.
2. Stöda församlingarna i utbildningen av frivilliga.
3. Arrangera nordisk konferens i Finland för personer som arbetar med funktionshinder i kyrkan.
4. Tillsammans med Suomen kuurosokeat ry ordna läger för dövblinda.
5. Stärka Ansvarsveckans närvaro och interaktivitet i sociala medier och i de yngre åldersklasserna.
6. Stärka sociala mediers roll i församlingsarbetet.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2013 – 2015

223 KCSA / Kristen fostran

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Ansvarsområdet Kristen fostran stöder och utvecklar det finlandssvenska arbetet inom området kristen fostran och betjänar församlingarna i deras barn-, ungdoms-, skol-, scout- och konfirmandarbete. Ytterligare betjänar ansvarsområdet dem som har hand om religionsundervisningen och den religiösa och kristna fostran i samhällets utbildningsinstanser.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2013 – 2015

1. Vi arbetar för att stöda barn- och ungdomsarbetarna i deras yrkeskunnande och kristna identitet inför de utmaningar samhällsförändringen medför.
2. Vi arbetar för barns och ungas delaktighet i kyrkan och uppmuntrar församlingarna att göra barnkonsekvensbedömning.
3. Vi arbetar aktivt med *Gästfrihetens kyrka* – temaår för åren 2014-2015.
4. Vi framhåller religionens betydelse för barns och ungas utveckling och välmående och bevakar religionsundervisningens och den religiösa och kristna fostrans plats i dagvård och skola.
5. Vi förstärker barn- och ungdomsarbetet genom intensifierat samarbete mellan kyrkliga och samhälleliga aktörer i Svenskfinland och kyrkliga kontakter i den finsktalande delen av vår kyrka och banar väg för nya nätverk på församlingsplanet.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2013

1. Vi utvecklar och erbjuder församlingarna en välfungerande helhet av materialen Skattkistan, Skatten och Tornagenterna.
2. Vi arbetar för att utveckla kyrkans barnkonsekvensbedömning och för att barns och ungas delaktighet i kyrkan ska öka.
3. Vi följer aktivt med arbetet för instiftandet av en ny dagvårdslag, ger bakgrund, information och motiveringar till beslutsfattare och påverkare på olika nivåer.
4. Vi utarbetar material för konfirmand- och hjälpledararbetet.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2013 - 2015

223 KCSA / Kommunikation

HUR STÖDER ENHETENS VERKSAMHET FÖRVERKLIGANDET AV KYRKOSTYRELSENS STRATEGI

Ansvarsområdet för kommunikation sköter kyrkans samhällsrelationer genom att erbjuda svenska andaktsprogram i radio, tv och på webben för att så möta behovet av att fira andakt och gudstjänst via medier. Genom Kyrklig tidningstjänst skapar vi en tillmötesgående bild av kyrkan och ökar kännedomen om den hos nyhetsredaktioner, myndigheter och samfund. Via webbtjänsten evl.fi ökar vi kännedomen om kyrkan hos en varierande intressegrupp medan vår webbtjänst sacrista.evl.fi tryggar kyrkans verksamhetsförutsättningar genom att ge kyrkligt anställda, förtroendevalda och frivilligarbetare stöd för arbete och andligt liv.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL 2013 - 2015

1. Stöda kyrkans anställda och medverkande i andaktsprogrammen i deras kommunikativa färdigheter.
2. Lyfta fram den svenska kommunikationens speciella behov i relation till Kyrkans informationscentrals nya organisation.
3. Utvärdera och utveckla vår närvaro i sociala medier utgående från den svenska kommunikationens uppdrag.
4. Förnya evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten vid Kyrkans informationscentral.
5. Delta i helhetsplaneringen och genomförandet av församlingsvalet 2014.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2013

1. Delta i helhetsplaneringen av församlingsvalet 2014.
2. Utveckla Information till församlingarna till en webbpublikation.
3. I samarbete med Svenska Yle utveckla en ny webbtjänst för andaktsprogrammen.
4. Förnya evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten vid Kyrkans informationscentral.

251 KIRKON ULKOMAISET YHTEYDET**TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT**

Kirkon ulkomaisiin yhteyksiin kirjataan jäsenmaksut kansainvälisille yhteistyöjärjestöille sekä ulkomaisen edustuksen ja vastavierailujen kulut.

Kirkolliskokous hyväksyi 2003 budjettia käsitellessään ponnen, jonka mukaan 2004 - 2006 toiminta- ja taloussuunnitelmassa ekumeenisten järjestöjen jäsenmaksut saatetaan lähtökohtaa oikeudenmukaisemmalle tasolle. Vuoden 2003 talousarviossa KUN:n esittämät jäsenmaksut olivat 493.000, vuoden 2008 talousarviossa nämä jäsenmaksut olivat 916.800. KUN esittää, että nämä jäsenmaksut olisivat vuonna 2013 879.800.

Jäsenmaksuihin on 2013 kokonaisuudessaan budjetoitu 903.300 sekä ulkomaiseen edustukseen ja vastavierailuihin 233.00 eli yhteensä 1.136.300.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10251 Kirkon ulkomaiset yhteydet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-679						
Palvelujen ostot	-171.020	-227.000	-233.000	-233.000	2,6	-236.500	-240.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7.399						
Avustukset ja toimintarahat	-5.908						
Muut kulut	-940.000	-893.000	-903.300	-903.300	1,2	-916.800	-930.600
Toimintakulut	-1.125.006	-1.120.000	-1.136.300	-1.136.300	1,5	-1.153.300	-1.170.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.125.006	-1.120.000	-1.136.300	-1.136.300	1,5	-1.153.300	-1.170.600

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille**Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset**

Jäsenmaksut	Myönnetty	Ehdotus	KH ehd.
	2012	2013	2013
Luterilainen maailmanliitto (LML)	220 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	135 000	135 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (CSC)	75 000	75 000	75 000
Ekumenia Pohjolassa -verkosto	25 000	25 000	25 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus –komissio (LEKKJ)	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg)	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum		10 000	10 000
Yhteensä	669 100	679 100	679 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	17 000	17 000	17 000
Strasbourg'n ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	31 500	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	50 000	50 000
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	200 700	200 700	200 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Jäsenmaksut			
Euroopan Diakonialiitto – Eurodiaconia	11 000	11 000	11 000
Church Action on Labour and Life (CALL)	5 000	5 000	5 000
Kansainvälinen huonokuuloisten sielunhoidon liitto (IVSS)	200	200	200
Päihdetyön kansainvälinen järjestö (ICAA)	300	300	300
Kuurojen sielunhoidon järjestö (IEWG)	300	300	300
Maahanmuuttajatyön kansainvälinen järjestö (PICUM)	100	100	100
Euroopan kristillinen ympäristöverkosto (ECEN)	1 000	1 000	1 000
Kansainvälinen puhelinauttamisjärjestö (IFOTES)	1 600	1 820	1 820
WACC – World Association of Christian Communication	2 000	2 000	2 000
Eurooppalainen kirkko ja koulu –komissio (ICCS)	900	900	900
NKS – Nordiska Kyrkliga Studierådet	500	500	500
Euroopan protestanttinen aikuiskasvatusyhdistys (EAEE)	300	300	300
Internationale Arbeitsgemeinschaft für Hymnologie (IAH)		60	60
Yhteensä	23 200	23 480	23 480

Jäsenmaksut kaikki yhteensä	893 000	903 280	903 280
------------------------------------	----------------	----------------	----------------

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 – 2015

252 KIRKON ULKOSUOMALAISTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon ulkosuomalaistyön tehtävänä on vastata ulkomailla asuvien suomalaisten ja Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävästä kirkollisesta työstä

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2013–2015

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian (Meidän kirkko maailmalla, Kirkon ulkosuomalaistyön strategia) soveltaminen ja toteuttaminen käytännössä
2. Työntekijöiden koulutuksen ja työolosuhteiden kehittäminen.
3. Alueelliset kehittämishankkeet: vuosina 2011 ja 2012 aloitettujen hankkeiden (Sveitsi, Thaimaa, USA, Kalifornia) tukeminen, ja lähialueiden (Venäjä, Viro) sekä Kiinan ulkosuomalaistyön hankkeiden suunnittelu
4. Ulkosuomalais- ja turistityön asemapaikkojen ja resurssien kohdentumisen arviointi ja tarvittavien tarkistusten tekeminen.
5. Ulkosuomalaistyöhön soveltuvien työmuotojen kehittäminen yhteistyössä toiminnallisen osaston eri yksiköiden kanssa (esim. ulkosuomalaisten ja monikulttuuristen perheiden, ikääntyvien ulkosuomalaisten ja paluumuuttajien tukeminen).
6. Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävän kirkollisen työn haasteiden, toiminnan rakenteiden, periaatteiden ja rahoituksen arviointi sekä toimenpide-ehdotusten laatiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden osastojen kanssa

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2013

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian saattaminen käytäntöön
Uusittua kirkon ulkosuomalaistyön strategiaa toteutetaan yhteistyössä sisarkirkkojen ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden, lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa.
Kirkon ulkosuomalaistyön viestintää ja sidosryhmytyötä kehitetään.
2. Rekrytointi ja työntekijöiden tukeminen
Keski-Euroopan ja Espanjan työntekijöiden sekä turistityöntekijöiden alueellisten seminaarien järjestäminen.
Työntekijöiden työolosuhteiden kehittäminen (tuki lähtökoulutuksen, työskentelyjakson ja paluun yhteydessä, työnohjauksen mahdollisuuksien lisääminen, työntekijöiden perheiden tuki).
Kirkon ulkomaantyön koulutuksen ja työntekijöiden matkaan siunaamisen käytännön jatkaminen sekä mentorin tuen tarjoaminen lähteville työntekijöille.
3. Resurssien kohdentumisen arviointi ja uudelleen kohdentaminen
Ruotsin kirkon suomalaisen työn rakenteiden ja toimintatapojen sekä kirkkojemme välisten yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen
Aasian ulkosuomalais- ja turistityön kehittäminen yhteistyökumppaneiden kanssa (Kiinan vierailuohjelman kehittäminen yhdessä Suomen lähetysseuran työntekijöiden kanssa);
Matkapappihankkeen kehittäminen, jonka tavoitteena on tuoda siirtolaispapin palvelut alueille, joissa säännölliselle seurakuntatoiminnalle ei ole edellytyksiä sekä tukea kiireisinä aikoina Thaimaan ja Etelä-Aasian turistityötä.
Sveitsin työn toimintarakenteiden kehittäminen yhteistyössä Sveitsin luterilaisten kirkkojen liiton (BELK) ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden sekä Sveitsin suomalaisten yhteisöjen kanssa. Hanketta arvioidaan vuoden lopulla ja mikäli ulkosuomalaistyölle on edellytyksiä, siirtolaispapin toimintaa jatketaan toistaiseksi.
Pietarin ulkosuomalaistyötä jatketaan vierailuohjelman mukaisesti ja laaditaan toiminnan kehittämissuunnitelma vuodesta 2014 alkaen.
Turkin turistityötä kehitetään matkapappiohjelman avulla.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10252 Ulkosuomalaistyö							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	1.715						
Vuokratuotot	29.001	31.500			-100,0		
Kolehdit ja lahjoitustuotot	68.024	72.000	70.000	70.000	-2,8	71.100	72.200
Toimintatuotot	98.740	103.500	70.000	70.000	-32,4	71.100	72.200
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-500.224	-488.100			-100,0		
Palvelujen ostot	-47.941	-53.600			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1.163						
Avustukset ja toimintarahat	-956.345	-1.070.900	-1.601.700	-1.601.700	49,6	-1.625.800	-1.650.200
Muut kulut	-210						
Toimintakulut	-1.505.884	-1.612.600	-1.601.700	-1.601.700	-0,7	-1.625.800	-1.650.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.407.144	-1.509.100	-1.531.700	-1.531.700	1,5	-1.554.700	-1.578.000

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2013 - 2015

253 MUUT YHTEISET TARPEET

Kirkon keskusrahasto on maksanut keskitetysti seurakuntien kopiointikorvaukset Kopiosto ry:lle vuodesta 1984. Helmikuussa 2012 tehtiin kopiointisopimus vuosiksi 2012 – 2014. Talousarvio ja – suunnitelmaluvut perustuvat siihen.

Kirkon nelivuotiskertomus laaditaan 2012. Nelivuotiskertomusta on valmisteltu 2011 tutkimuksilla, joilla selvitetään suomalaisten arvomaailmassa ja asenteissa sekä uskonnollisuudessa ja kirkkokuvassa tapahtuneita muutoksia. Kuluja on arvioitu vuodelle 2011 86.000, vuodelle 2012 82.000 sekä vuodelle 2013 52.000; yhteensä 220.000.

Kirkkohallituksen täysistunto päätti 25.5.2011 Kirkkohallituksen EU-asioiden uudesta toimintamallista. Uuden toimintamallin mukaan Kirkkohallituksen EU-toiminnan pääasialliset tavoitteet ovat vaikuttaminen EU:n päätöksentekoon ja EU-asioiden kansalliseen valmisteluun kristillisen uskon ja etiikan näkökulmia esillä pitäen sekä kirkon etujen valvonta EU:ssa lähtökohtana kirkon toimintaedellytysten turvaaminen ja kehittäminen. Vaikuttamistoiminnan tehostamisen lisäksi pyritään edistämään tiedonvälitystä mm. kaksi kertaa vuodessa julkaistavalla Kirkkohallituksen EU-infokirjeellä. Myös yhteistoimintaa eri tahojen kanssa on tarkoitus tiivistää niin Brysselissä kuin Suomessa. Lisäksi pyritään kehittämään EU-rahoitusta koskevaa tiedottamista esimerkiksi järjestämällä yhteistyössä Kyrkornas EU-kontorin kanssa EU-rahoitusta koskevia informaatio- ja koulutustilaisuuksia kirkon keskushallinnolle, hiippakunnille ja seurakunnille.

Ennakoimattomiin kirkon yhteisiin tarpeisiin esitetään 120.000. Se on tarkoitettu hankkeisiin, joihin ei ole budjetoitaessa voitu varautua ja jonka käytöstä tulee antaa selvitys kirkolliskokoukselle tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Arvojen areena on luotu Arvojen akatemian rinnalle. Arvojen areena on arkipiispan koolle kutsuma seminaari, joka tarjoaa nuorille aikuisille mahdollisuuden keskustella arvoista, kirkon sanomasta ja elämän peruskysymyksistä vapaassa ilmapiirissä. Vuosittain ohjelmaan kuuluu joitakin tapaamisia sekä kolmen päivän seminaari. Areenaan osallistuu noin 25 henkilöä. Arvojen areenan suunnittelutyöryhmän puheenjohtajana on toiminnallisen osaston johtaja.

Kirkon työhön rekrytointiin varataan vuodelle 2013 80.000. Se on tarkoitus käyttää rekrytointimateriaalin tuottamiseen, kirkkomusiikin intensiivikurssin järjestämiseen ja ”Kasvu kirkon työntekijäksi” – tutkimukseen.

Muutamia pieniä menoeriä on siirretty tältä menokohdalta toisaalle.

KIRKKOHALLITUS

Talousarvio ja tts

05.09.2012

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10253 Muut yhteiset tarpeet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-28.552	-5.000	-5.000	-5.000		-5.000	-5.000
Palvelujen ostot	-523.595	-647.400	-696.900	-696.900	7,6	-609.900	-745.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.807						
Avustukset ja toimintarahat	-134.652	-136.000	-196.000	-196.000	44,1	-196.000	-196.000
Muut kulut	-3.675	-120.000			-100,0		
Toimintakulut	-694.280	-908.400	-897.900	-897.900	-1,2	-810.900	-946.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-694.280	-908.400	-897.900	-897.900	-1,2	-810.900	-946.200

253 MUUT YHTEISET TARPEET	2012	2013	2013
	TA	ESITYS	TA-KH
STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT			
Kirkon kulttuuripalkinto	6 000	6 000	6 000
Kirkon tiedonvälityspalkinto	6 000	6 000	6 000
YHTEENSÄ	12 000	12 000	12 000
KOPIOINTIKORVAUKSET	340 000	373 000	373 000
NELIVUOTISKERTOMUS	82 000	52 000	52 000
EU-RAHA	60 000	60 000	60 000
KIRKON KELLO	15 000	15 000	15 000
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY	84 000	84 000	84 000
ENNAKOIMATTOMAT TARPEET (Projektiraha)	120 000	120 000	120 000
SEKALAISET YHTEISET TARPEET			
Arvojen akatemia	45 600	46 900	46 900
Arvojen areena	16 000	15 000	15 000
Diakonisojen vakuutus	800		
Kansainväliset julkaisut	11 000		
Kirkon kalenteri	2 000		
Kirkon työhön-hanke	80 000	80 000	80 000
KH:n kansliapäällikön myöntämät avustukset	40 000	40 000	40 000
YHTEENSÄ	195 400	181 900	181 900
YHTEENSÄ	908 400	897 900	897 900

260 KIIINTEISTÖT**TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT**

Kohtaan 260 budjetoidaan ja kirjataan kirkon toimitalon, Järvenpään kiinteistön ja Sipoon kiinteistön tuotot ja kulut.

Helsingissä Katajanokalla on kirkon toimitalo, joka koostuu kolmesta kiinteistöstä osoitteissa Satamakatu 9 (A-talo) , Satamakatu 11 (B-talo) ja Luotsikatu 1a (C-talo). Tämän lisäksi kirkon eläkerahasto omistaa samassa korttelissa kiinteistön osoitteessa Luotsikatu 1 (D-talo), joihin tiloihin Kirkon ulkomaanapu muutti tammikuussa 2006.

Seurakuntaopiston yhteydessä Järvenpäässä on kiinteistö, jossa toimii Kirkon koulutuskeskus.

Sipoossa sijaitsee työntekijöiden virkistyskäyttöön tarkoitettu Vainiemi – niminen tila, johon Kirkkohallituksen yksiköt ovat myös vetäytyneet suunnittelemaan toimintaansa.

Kiinteistökuluja on vähennetty palveluja kilpailuttamalla ja tiukalla kulukontrollilla.

KIRKKOHALLITUS

05.09.2012

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10260 Kiinteistöt							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	43.600	43.600	44.100	44.100	1,1	44.800	45.500
Vuokratuotot	196.195	170.200	205.300	205.300	20,6	208.300	211.400
Toimintatuotot	239.795	213.800	249.400	249.400	16,7	253.100	256.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-186.682	-195.400	-196.200	-196.200	0,4	-199.100	-202.000
Palvelujen ostot	-554.925	-504.700	-514.900	-514.900	2,0	-522.400	-529.900
Vuokrat ja vastikkeet	-10.274	-10.500	-10.900	-10.900	3,8	-11.100	-11.300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-268.817	-289.900	-297.600	-297.600	2,7	-301.800	-306.100
Muut kulut	-133.717	-144.700	-140.800	-140.800	-2,7	-142.800	-144.800
Toimintakulut	-1.154.415	-1.145.200	-1.160.400	-1.160.400	1,3	-1.177.200	-1.194.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-914.620	-931.400	-911.000	-911.000	-2,2	-924.100	-937.200

290 RAHASTOT**TALOUSSUUNNITELMAN 2013 – 2015 ERITYISPERUSTELUT**

Tekijänoikeusrahastoon on kirjattu 2013 seuraavat kokonaisuudet:

Raamattu ja virsikirja	+122 000
Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen	-65 600
Virsi- ja laulukirjan lisävihko	-51 900
yhteensä	4 500

Viittomakielen käännöstyössä on työskennellyt kaksi kääntäjää ja osa-aikainen toimistotyöntekijä. Projekti päättyy v. 2012 lopussa.

Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen sisältää mm. verkkokirjojen tekemistä, virsikirjan kehittämistä sekä kirkollisten kirjojen tekijätietojen ja oikeuksien haltijoiden luettelointia ja tietojen päivittämistä. Vuosina 2010 - 2014 on tarkoitus toteuttaa monitieteellinen virteen liittyvä tutkimus. Tutkimuksen tulokset ovat välittömästi hyödynnettävissä seurakuntien toiminnassa ja kirkon virkoihin kouluttavien oppilaitosten opetuksessa. Niiden perusteella aloitetaan uusien virsien tuottaminen suunnittelukauden aikana. Hankkeen tekijänoikeusrahastosta maksettavat kustannukset ovat 40.000 vuodessa.

Kirkolliskokous antoi 10.11.2011 kirkkohallitukselle tehtäväksi virsikirjan lisävihkon valmistelun. Kirkkohallitus on asettanut lisävihkon valmistelua varten työryhmän ja palkannut kokoaikaisen sihteerin valmistelutyöhön. Vuodelle 2013 varataan määrärahoja 76.600.

KIRKKOHALLITUS

Talousarvio ja tts

05.09.2012

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2013 - 31.12.2013

	Toteutuma 2011 01-12	TA 2012 01-12	TA-OE 2013 01-12	TA-KH 2013 01-12	Muutos % ta12/13	TTS 2014 01-12	TTS 2015 01-12
10290 Rahastot							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	143.449	155.000	142.000	142.000	-8,4	142.000	142.000
Kolehdit ja lahjoitustuotot	6.688						
Toimintatuotot	150.138	155.000	142.000	142.000	-8,4	142.000	142.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-146.192	-242.700	-44.200	-44.200	-81,8	-68.900	-68.900
Palvelujen ostot	-127.520	-89.300	-92.300	-92.300	3,4	-92.300	-52.300
Vuokrat ja vastikkeet		-300			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13.152	-12.900			-100,0		
Avustukset ja toimintarahat	-4.350		-1.000	-1.000	100,0	-1.000	-1.000
Toimintakulut	-291.214	-345.200	-137.500	-137.500	-60,2	-162.200	-122.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-141.076	-190.200	4.500	4.500	-102,4	-20.200	19.800

JÄSENMAKSUT JA ERITYISAVUSTUKSET KIRKKOJEN KANSAINVÄLISILLE YHTEISTYÖJÄRJESTÖILLE													Esitys 2013
EUR		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012		
Jäsenmaksut:													
Luterilainen maailmanliitto (LML)		115 000	129 000	154 000	184 000	188 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)		95 000	109 000	130 000	150 000	153 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)		78 000	90 000	108 000	129 000	132 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta-komissio (CSC)		40 000	52 000	62 000	74 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000
Ekumenia Pohjolassa -verkosto		48 000	50 000	60 000	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000	25 000	25 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCME)		5 000	6 000	7 000	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio (LEKKJ)		2 000	2 500	3 000	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti		1 000	1 500	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekum. forum		1 000	1 000	1 200	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg) (CCPE)		1 500	1 500	1 800	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society		1 000	1 000	1 200	1 400	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto		12 000	14 000	16 000	19 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Global Christian Forum													10 000
Yhteensä		399 500	457 500	546 000	647 000	659 100	716 100	716 100	716 100	716 100	669 100	679 100	
Erityisohjelmat:													
KMN:n Faith and Order-komissio	0		10 000	12 000	14 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Strasbourg'in ekumeeninen tutkimusinstituutti	17 000		20 000	24 000	29 000	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500	31 500
EKK:n yleiskokousrahasto	25 000		35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
LML:n yleiskokousrahasto	25 000		35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
KMN:n yleiskokousrahasto	25 000		35 000	42 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	1 500		1 500	1 800	2 000	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200
Yhteensä		93 500	136 500	163 800	195 000	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	200 700	
Molemmat yhteensä		493 000	594 000	709 800	842 000	859 800	916 800	916 800	916 800	916 800	869 800	879 800	

400 AVUSTUKSET

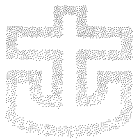
Seuraaville sivuille on koottu vuoden 2013 talousarviota koskevat avustushakemukset sekä kirkolliskokousedustajien talousarvioehdotukset:

Avustushakemukset

Suomen Merimieskirkko
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta
Itä-Suomen yliopisto, teologinen osasto
Tampereen yliopisto
Diakonia-ammattikorkeakoulu
Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu
Seurakuntaopisto
Lärkkulla
Kirkon ulkomaanapu
Suomen ekumeeninen neuvosto
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa
Suomen Pipliaseura

Talousarvioehdotukset:

Antti Siukonen
Kalervo Salo et.al.



Merimieskirkkojen peruskorjausohjelma

(Merimieskirkon hallituksen päivittämä 28.10.2009)

Merimieskirkon peruskorjausohjelma 1991 on edennyt seuraavasti:

1. *Antwerpen uusi osa:*
1992-93
2. *Hampurin merimieskirkko:*
 1. vaihe (pohjakerros) 1995-98
 2. vaihe (julkiset tilat) 1999-03
 3. vaihe (asuntosiiپی) 2004
3. *Antwerpenin merimieskirkko vanha osa*
keittiön ja kahviosalin korjaus 2003
4. *Lontoon merimieskirkko:*
peruskorjaus 2005-06
5. *Brysselin pappila*
2006, saunan rakennus ja irtaimiston hankinta

Peruskorjausohjelman rinnalla on toteutettu

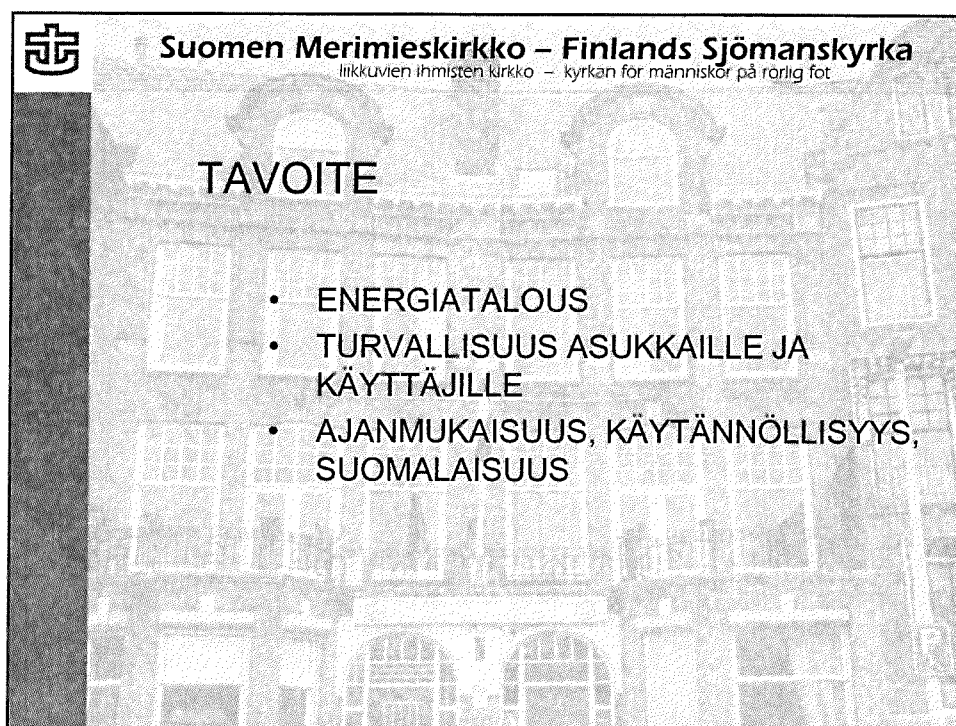
6. *Vuosaaren merimieskirkko*
uudisrakennus 2003-09
7. *Lyypekin merimieskirkko 2010-11*
muutto uusiin vuokra tiloihin joulukuussa 2010, kunnostus keväällä 2011
8. *Brysselin merimieskirkko (pappila)*
omistustilojen hankinta 2011, rahoitus Antwerpenin kaupungin kanssa tehtävän
Antwerpenin merimieskirkon uutta osaa koskevan kaupan toteutuessa
kunnostustyö kesällä ja syksyllä 2011, muutto loppuvuodesta 2011.

Peruskorjausta odottavat

Rotterdamın merimieskirkko
Antwerpenin merimieskirkko vanha osa

Hallitus päätti v 2006 jatkaa merimieskirkkojen peruskorjausohjelmaa siinä aikataulussa kuin OPM:n ja kirkkohallituksen avustusten kertyminen sallii. Tällä periaatteella vuonna 2010 edelliset rakennusaikaiset lainat tulevat maksetuiksi ja uusi kohde voidaan aloittaa. Seuraavana peruskorjataan Rotterdamın merimieskirkko jonka kuntokartoitus tehtiin 2006. Sen päivitys ja korjauksen suunnittelutyö käynnistyi keväällä 2010 ja odottaa rahoituksen varmistumista.

Avustusten euromääräisten summien pysyminen samana (2x 152 000 €/ vuosi) koko peruskorjausohjelman olemassaoloajan on merkinnyt hidastuvaa aikataulua ja ensi vaiheessa korjattujen rakennusten vuosikorjaustarpeen asteen suurenemista (esim. Hampurin hissi ja lämmityskattilat, Antwerpenin vesikatto-ongelmat). Siksi ohjelma sisältää myös peruskorjausluonteisten toimenpiteitten toteuttamisia eri toimipisteissä.





Suomen Merimieskirkko – Finlands Sjömanskyrka
liikkuvien ihmisten kirkko – kyrkan för människor på rörlig fot

RAAMIT

- TOTEUTUS 3 VAIHEESSA
- KORJATAAN, TARVITTAVAT UUSITAAN
- VEROLLINEN KUSTANNUSARVIO 2,3 mi€



Suomen Merimieskirkko – Finlands Sjömanskyrka
liikkuvien ihmisten kirkko – kyrkan för människor på rörlig fot

ERITYISTÄ

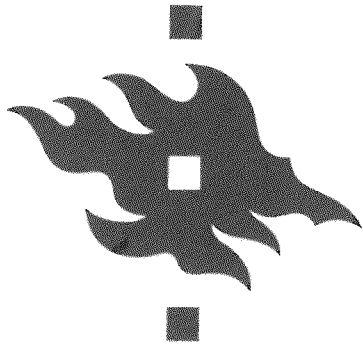
- SÄHKÖVERKOSSA 87 KIIREELLISESTI KORJATTAVAA KOHDETTA
- KELLARISSA RIKKINÄISIÄ ASBESTIPINTOJA
- JULKISIVU RAPISEE
- KATTO VUOTAA



Suomen Merimieskirkko – Finlands Sjömanskyrka
liikkuvien ihmisten kirkko – kyrkan för människor på rörlig fot

AIKATAULU

- **KESÄ 2012 182 000 €**
 - VAARALLISIMMAT SÄHKÖVIAT 5000 €, ASBESTITYÖT 42 000 €, HUONEJAKOJA 5 000 €, JULKISIVUN IKKUNAT 130 000 €
- **KESÄ 2013**
 - ULKOSEINÄT JA TAKAPUOLEN IKKUNAT, HÄTÄULOSKÄYNTI, OIKEAN PUOLEN ASUNNOT, KEITTIÖ, HISSI, LVIS
- **KESÄ 2014**
 - VASEMMAN PUOLEN ASUNNOT, YLEISET TILAT, WC:T, KATTO, LÄMMITYSJÄRJESTELMÄ, AURINKOKENNOT



27.4.2012

Kirkon Keskushallinto	
Diösitunnus	248
Asiainro	2012 - 00344
Saap.	3 15 2012
Käsitt.	/ 20 8

Kirkkohallitus / kirkkoneuvos Pekka Huokuna

Kirkon koulutuskeskus / johtaja Kari Kopperi, koulutussuunnittelija Eeva Salo-Kopperi

Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille (KiKo)

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta hakee Kirkkohallituksen tukea kouluttaville oppilaitoksille (Kiko). Tiedekunta esittää kirkkohallitukselle, että rahoitusyhteistyötä jatkettaisiin missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa, opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä teologisen tutkimuksen levittämisessä. Esitys ei sisällä uusia avauksia, mutta missiologian osalta esitetään indeksikorotusta kattamaan kohonneita palkkakuluja.

Rahoitusyhteistyöesitys	Esitys	Myöntö 2011	Myöntö 2010
Missiologian opetus ja tutkimus	80 000 €	75 000 €	75 000 €
Opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittäminen	50 000 €	50 000 €	50 000 €
Tutkimustiedon näkyvyyden edistäminen	15 000 €	15 000 €	15 000 €
Esitys yhteensä	145 000 €	140 000 €	140 000 €

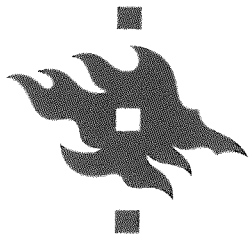
Kirkkohallituksen osoittama tuki teologiselle tiedekunnalle on mahdollistanut keskeisten toimintojen ylläpitämisen ja kehittämisen, joihin tiedekunnalla ei muuten olisi ollut mahdollista osoittaa resursseja.

Esitys perusteluineen on ohessa. Liitteissä on esitetty yksityiskohtaiset laskelmat.

Kunnioitavasti

Ismo Dunderberg
Varadekaani
Dekaanin sijainen

Mikael Vääntinen
Hallintopäällikkö



Esitys rahoitusyhteistyöstä

I. Missiologian opetus ja tutkimus

Kirkolliskokous on myöntänyt vuosina 2010 ja 2011 missiologian yliopistonlehtorin tehtävään rahoitusta 75 000 euroa / vuosi. Rahoitus on neuvotteluissa sovittu viisivuotiskaudeksi, ja tämän mukaisesti rahoitusyhteistyötä esitetään jatkettavaksi vuosittain ainakin vuoteen 2015 asti. Rahoitukseen esitetään indeksikorotusta.

Kristinuskon painopiste on nykyään globaalissa etelässä. Tämän tosiasian monitahoinen ymmärtäminen on nykyaikaisen missiologian keskeinen tehtävä. Keskeisiä kysymyksiä siihen liittyen ovat mm. kristillisen lähetyksen teologian ja käytäntöjen sekä itseymmärryksen muuttuminen suhteessa globaalin etelän kirkkoihin, lähetyksen ja kehityksen suhde teoriassa sekä käytännössä, kolmannen maailman maiden kristillisen teologian erityispiirteet, ekumenia ja uskontodialogi köyhyyden kontekstissa sekä uskonnon ja teologian suhde ympäröivään yhteiskuntaan ja kulttuuriin.

Näiden kysymysten tarkastelu yhtäältä teologian omista lähtökohdista käsin ja toisaalta monitieteisesti (humanistis-yhteiskuntatieteellisistä lähtökohdista) voidaan katsoa osaksi nykyaikaista teologiasta yleissivistystä. Globaalin perspektiivin ja maailmanlaajuisen kristinuskon haasteiden ymmärtäminen on tänä päivänä erityisen tärkeää, erityisesti kirkon tai koululaitoksen palvelukseen suuntautuville maistereille. Yhteiskunnan teologiisiin tehtäviin (A2-linja) opiskeleville teologisen yleissivistyksen vahvistaminen em. nykymissiologisilla valmiuksilla on omiaan lisäämään heidän mahdollisuuksiaan työllistyä kansalaisjärjestöihin tai erilaisiin kansainvälisiin tehtäviin.

Lukuvuonna 2012-2013 missiologian opetus koostuu esimerkiksi seuraavan tyyppisistä opintojaksoista:

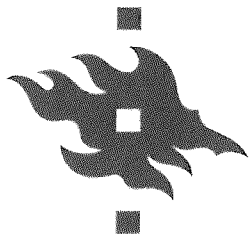
- Vapautuksen teologioiden (laajasti ymmärrettynä) proseminaari
- Kontekstuaalisen teologian luentokurssi
- Uskonto ja sukupuoli ekumeniassa ja uskontodialogissa I ja II (perus- ja jatkokurssi) joissa tarkastellaan sukupuolen kysymyksiä teologiassa erityisesti ekumenian ja uskontodialogin näkökulmasta
- Latinalaisamerikkalaisen vapautuksen teologian luentokurssi II (jatkokurssi)
- Uskonto, lähetystyö ja kehitys -luentokurssi yhdessä kehitysmaatutkimuksen laitoksen (HY, valt.tdk) kanssa.
- Missiology and Dialogue of Religions –luentokurssi, jossa tarkastellaan missiologisia kysymyksiä erityisesti uskontodialogin perspektiivistä sekä teoriassa että käytännössä. Kurssilla tulee vierailemaan ainakin islamin ja juutalaisuuden edustajat.

Missiologian yliopistonlehtorin koordinoimana tiedekunnassa järjestetään ensi lukuvuonna myös ensimmäistä kertaa kolmesta erillisestä kurssista koostuva globaalin etelän teologian paketti, johon sisältyy kurssit afrikkalaista teologiasta (prof. Mika Vähäkangas), aasialaista teologiasta (dos. Jyri Komulainen) sekä latinalaisamerikkalaisesta teologiasta (dos. Elina Vuola). Opiskelijoilla on mahdollisuus suorittaa kurssit erillisinä opintoina, mutta yhtenäisenä kokonaisuutena ne antavat kattavan kuvan globaalin etelän kristillisestä nykyteologiasta.

Mahdollisuus aidosti kansainvälisen ja globaalin teologisen asiantuntemuksen hankkimiseen on ensiarvoisen tärkeää teologian opiskelijoille. Asiantuntemuksen syventämiseksi on suunnitteilla myös opintokokonaisuus, joka tähtää vaihto-opiskeluun Latinalaisessa Amerikassa.

Esitys

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus rahoittaa missiologian opetusta ja tutkimusta 80 000 eurolla vuonna 2013. Rahoitus kohdistetaan missiologian yliopistonlehtorin palkkauskuluihin liitteenä



olevan rahoituslaskelman mukaisesti. Tiedekunta esittää viiden tuhannen euron indeksikorotusta kattamaan kohonneita palkkauskuluja.

II. Opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittäminen

Kirkolliskokous on myöntänyt vuosina 2010 ja 2011 tiedekunnalle työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan tehtävään rahoitusta 50 000 euroa / vuosi. Kirkolliskokous on rahoittanut tiedekunnan työelämäyhteyksien kehittämistä vuodesta 2004 lähtien ja tiedekunta esittää rahoitusyhteistyön jatkamista.

Kirkon tehtäviin valmistavan koulutuslinjan (A1-linja) osalta jatketaan hyviä käytänteitä työelämäyhteyksien osalta. Työssäoppimisjaksojen (harjoittelu) vertaistukea vahvistetaan kehittämällä kaikille harjoitteluun lähteville yhteistä oppimisympäristöä (Moodle). Järjestelmä mahdollistaisi harjoittelumateriaalien jakamisen ja tallentamisen sekä keskustelualustan harjoittelujaksojaan suorittaville opiskelijoille. Suljetussa järjestelmässä opiskelijat voivat jakaa tietoja ja kokemuksia harjoittelujaksolta, sekä jakaa hyviä käytäntöjä harjoittelun onnistumiseen tai harjoitteluun liittyvien tehtävien suorittamisessa. Mahdollistamalla tällainen vertaistuki pyritään vahvistamaan harjoittelun onnistumista. Työelämäyhteyksien suunnittelija jatkaa kirkon koulutusalojen harjoittelujen yhteisten palauteseminaarien kehittämistä pilotoivassa projektissa (Harppi).

Vuonna 2013 kehittämisen painopiste on yhteiskunnan teologisiin tehtäviin (A2-linja) valmistavassa ohjelmassa. Kirkon tutkimuskeskuksen rahoittamassa tutkimushankkeessa on tarkasteltu teologien identiteetin ja asiantuntijuuden kehittymistä; hankkeen tutkimukset julkaistaan vuonna 2013. Alustavien tulosten perusteella vaikuttaa siltä, että aktiivisesti A2-linjalle hakeutuvista osa haluaa työllistyä hengellisen työn sijasta uskonnon tai etiikan kysymyksiä käsitteleviin asiantuntijatehtäviin kirkollisiin tai kirkkoa lähellä oleviin järjestöihin. Osa opiskelijoista suorittaa kuitenkin A2-linjan opintojen lisäksi kirkon virkaan pätevöittävät opinnot, ja tämä joukko pyritään tunnistamaan aiempaa paremmin ja selvittämään tulisiko heille kohdentaa erityistä tukea tai ohjausta.

Tiedekunta on käynnistänyt hankkeen A2-linjan opintojen kehittämiseksi. Tavoitteena on edistää opintojen ja tutkintojen valmistumista tavoiteajassa sekä luoda nykyistä selkeämmät profiilit A2-linjan opintovaihtoehdoille. Aine- ja soveltaviin opintoihin on suunniteltu lisättäväksi aikuiskoulutuksen, järjestötoiminnan, viestinnän ja yrittäjyyden teemoja käsitteleviä opintokokonaisuuksia. Näistä varsinkin kaksi ensimmäistä antaa opiskelijoille valmiuksia työllistyä kirkkoa lähellä oleviin koulutusyksiköihin tai järjestöihin. Uudistusta valmistellaan työryhmässä, johon on nimetty ao. alojen edustajia yhteiskunnasta.

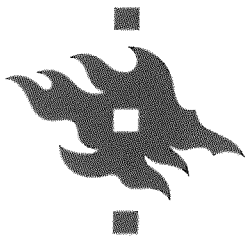
Esitys

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus tukee tiedekunnan opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämistä 50 000 eurolla. Rahoitus kohdistetaan työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan palkkakuluihin liitteenä olevan rahoituslaskelman mukaisesti.

III. Teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistäminen

Kirkolliskokous on myöntänyt vuosina 2010 ja 2011 teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistämiseen 15 000 euroa / vuosi. Rahoitus on kohdistettu teologia.fi -verkkopalvelun koordinaatio- ja ylläpitokustannusten kattamiseen, ja toistaiseksi palvelun ylläpito onkin ollut mahdollista kirkon myöntämän rahoituksen turvin.

Teologia.fi-verkkopalvelun tavoitteena on lisätä teologisen tieteenalan näkyvyyttä julkisuudessa ja tuoda teologista tutkimustietoa kiinnostavassa muodossa esille. Teologinen tiedekunta vastaa palvelun käytännön koordinoinnista, mutta sisältöjen suunnittelu ja ylläpito tapahtuu yhteistyössä



Itä-Suomen yliopiston teologisen osaston ja Åbo akademin teologisen tiedekunnan edustajien kanssa.

Sivuston keskeisimpiä kohderyhmiä ovat uskonnon parissa työskentelevät henkilöt, media ja teologiasta kiinnostunut suuri yleisö. Kirkon työntekijöille palvelu tarjoaa erinomaisen foorumin ajankohtaisen teologisen tutkimuksen sekä teologisten puheenaiheiden seuraamiseen ja oman teologisen asiantuntemuksen ylläpitämiseen. Yhtenä lähivuosien tavoitteena on pyrkiä palvelun kautta lisäämään teologian kiinnostavuutta opiskelualana. Ajantasaisen ja oikean tiedon välittäminen teologisesta tutkimuksesta peruskouluihin ja lukioihin on ensiarvoisen tärkeää kilpailtaessa korkeatasoisista opiskelijoista.

Jatkossa sivustoa on tarkoitus kehittää sekä teknisesti että sisällöllisesti entistä käyttäjäystävällisempään suuntaan. Sivustolle lanseerataan uusi käyttöjärjestelmä, joka mahdollistaa aiempaa visuaalisempien sisältökokonaisuuksien esittämisen. Lisäksi sivuston rakennetta uudistetaan helpommin lähestyttäväksi ja dynaamisemmaksi, jotta jo aiemmin palveluun tuotettu materiaali pääsee myös ansaitsemallaan tavalla esille. Myös sivuston linkitystä muihin teologian alan viestinnällisiin foorumeihin kehitetään. Lisäksi Seppo A. Teinosen Teologian sanakirjasta on suunnitelmassa kehittää uusi Internet-versio, jota voitaisiin hyödyntää myös Teologia.fi –verkkopalvelun kautta.

Tulevien teemasisältöjen osalta sivustoa ollaan kehittämässä entistä enemmän yhteiskunnallisesti ajankohtaisempaan suuntaan. Toimituskunnan piirissä on luodattu tuleviksi aiheiksi muun muassa uskonnon ja politiikan välisten suhteiden tarkastelu sekä erityisesti nuorelle yleisölle suunnattu ”Uskonto populaarikulttuurissa”.

Kokonaisuudessaan edellä mainittujen kehityssuunnitelmien tavoitteena on, että Teologia.fi -sivusto tulisi jatkossa palvelemaan entistä näkyvämmiin teologisen tutkimustiedon popularisointia mahdollisimman nykyaikaisen ja näyttävän verkkoviestinnän esitysmuodoissa. Tällä halutaan varmistaa, että palvelu on houkutteleva teologisen tutkimustiedon välittämisen kanava, jota tullaan markkinoimaan eri yhteyksissä, kuten tulevana syksynä Helsingin yliopiston Tiedekulmassa osana teologisen tiedekunnan näyttelyohjelmakokonaisuutta.

Esitys

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus osallistuu teologisen tutkimustiedon levittämiseen ja tiedon tunnettuuden edistämiseen 15 000 eurolla. Rahoitus kohdistetaan teologia.fi –verkkopalvelun ylläpito- ja koordinaatiokuluihin (mm. koordinaattorin palkkakuluihin, kirjoituspalkkioihin, markkinointikuluihin ja järjestelmän uudistamiseen).

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Henkilösivukuluprosentti		55,0 %		tehollinen työaika keskimäärin		82,70 %	
Yleiskustannusprosentti		93,0 %		- lomat vähennettynä - max. 11kk			
				Vuosittainen korotusvara palkoissa		2 %	

2013		2014		2015		2016		2017		Yhteensä	
Henkilöstön nettopalkat	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuosipalkka	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuosipalkka	teholliiset työkk	Vuosipalkka	teholliiset työkk	Vuosipalkka	
Elina Vuola	5 139	9,9	51 003	5 139	9,9	52 023	9,9	53 063	9,9	54 124	214 417
Teholliset bruttopalkat yhteensä											
Henkilösivukulut			51 003			52 023		53 063		54 124	214 417
Välittömät palkkakustannukset			28 051			28 612		29 185		29 768	117 929
Yleiskustannukset			79 054			80 635		82 248		83 893	332 346
Palkkakustannukset yhteensä			73 520			74 991		76 490		78 020	309 082
			152 574			155 626		158 738		161 913	641 429
Muut kustannukset											
Matkat			2 000			2 000		2 000		2 000	8 000
Muut palvelujen ostot			1 000			1 000		1 000		1 000	4 000
Muut kustannukset yhteensä			3 000			3 000		3 000		3 000	12 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			155 574			158 626		161 738		164 913	653 429

Haettava rahoitus	80 000
Osuus kokonaiskustannuksista	51,4 %

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtäneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisaäteiset työntantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskuslakampuksen tiedekunnissa 93%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimitustarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Henkilösivukuluprosentti		55,0 %		tehollinen työaika keskimäärin		82,70 %							
Yleiskustannusprosentti		93,0 %		- lomiat vähennettynä - max. 11kk									
				Vuositaitainen korotusvara palkoissa		2 %							
		2013		2014		2015		2016		2017		Yhteensä	
Henkilöstön nettopalkat	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuospalkka	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	
Työelämysuunnittelija													
Maria Buchert	3 306	9,9	32 807	3 306	9,9	33 464	9,9	34 133	9,9	34 815	9,9	35 512	137 923
Teholliset bruttopalkat yhteensä													
Henkilösivukulut			32 807			33 464		34 133		34 815		35 512	137 923
			18 044			18 405		18 773		19 148		19 531	75 858
Välittömät palkkakustannukset			50 851			51 868		52 906		53 964		55 043	213 781
Yleiskustannukset			47 292			48 238		49 202		50 186		51 190	198 817
Palkkakustannukset yhteensä			98 143			100 106		102 108		104 150		106 233	412 598
Muut kustannukset													
Matkat	1 000					1 000		1 000		1 000		1 000	4 000
Muut palvelujen ostot	2 000					2 000		2 000		2 000		2 000	8 000
Muut kustannukset yhteensä	3 000					3 000		3 000		3 000		3 000	12 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			101 143			103 106		105 108		107 150		109 233	424 598
Haettava rahoitus			50 000										
Osuus kokonaiskustannuksista			49,4 %										

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtäneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-alkojen sekä muiden palkallisten poissaolojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Heisingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 93%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä. Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimitusarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

Filosofinen tiedekunta/ Teologian osasto

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diariitunnus	248	1(2)	
Asiainro	2012 - 00344		
Saap.	4 16 2012		
Käsitt.	1 20 8		

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAISEN KIRKON KIRKKOHALLITUS

Pvm 25.5.2012

Asia: Itä-Suomen yliopiston teologian osaston soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän rahoitus

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkolliskokous päätti marraskuussa 2008 myöntää Joensuun yliopiston teologiselle tiedekunnalle vuosille 2009 - 2013 vuosittaisen 50 000 euron määrärahan soveltavien opintojen lehtorinviran perustamiseen ja tehtävästä aiheutuviin kustannuksiin. Tehtävä täytettiin 1.9.2009 alkaen yliopistonlehtorin nimikkeellä, ja sitä hoitamaan valittiin 1.9.2009 - 31.12.2013 TT Heikki Salomaa.

Esitämme täten, että kirkolliskokous varaa tämän aikaisemman päätöksensä mukaisen määrärahan vuoden 2013 budjettiin.

Samalla esitämme, että kirkolliskokous päättäisi osoittaa Itä-Suomen yliopiston filosofisen tiedekunnan teologian osastolle vuosille 2014 ja 2015 vuosittaisen 75 000 euron määrärahan edellä mainitun soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän palkkaukseen ja tehtävästä aiheutuviin kustannuksiin. Itä-Suomen yliopiston rehtori Perttu Vartiainen on ilmoittanut, että mikäli Suomen evankelis-luterilainen kirkko päättää mainitun palkkausavustuksen myöntämisestä, yliopisto on valmis muuttamaan soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävän toistaiseksi täytettäväksi.

Perusteluna hakemukselle esitämme seuraavan:

1. Joensuun teologian osastosta ja sen läntisen teologian koulutusohjelmasta on rakentunut tehokas ja hyvin toimiva tutkimus- ja koulutusyksikkö. Joensuusta on valmistunut 31.12.2011 mennessä yhteensä 359 teologian maisteria, 11 teologian lisensiaattia ja 24 tohtoria. Näistä maisterin tutkinnon on suorittanut läntisen teologian puolella yhteensä 269 opiskelijaa ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappisvirkaan oli vuoden 2011 loppuun mennessä vihitty 157 maisteria (joukossa alkuvaiheesta muutama kandidaatti). Läntisen teologian tutkimuksesta ja koulutuksesta vastaa yhteensä yhdeksän opettajaa. Kirkon monimuotoinen tuki ja erityisesti sen myöntämä rahoitus on ollut ratkaisevan tärkeä läntisen teologikoulutuksen muodostumisessa.
2. Läntisen teologian vuosittainen maisterituotanto on vaihdellut viime vuosina 36 - 44 maisterin välillä. Valmistuneista noin 70 % on suorittanut evankelis-luterilaisen kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon. Lähes poikkeuksetta kaikki kirkon virkaan kelpoistavan tutkinnon suorittaneet ovat myös pyrkineet kirkon virkaan ja saaneet pappisvihkimyksen. Teologian maisterin tyypillinen siirtymäaika publiikista pappisvihkimykseen oli vuosina 2006 - 2011 noin kuusi viikkoa. Vuonna 2011 Joensuun teologian maisterien osuus kaikista Suomessa papiksi vihityistä maistereista oli 27 %.



ITÄ-SUOMEN
YLIOPISTO

Joensuun kampus
Yliopistonkatu 2
PL 111
80101 Joensuu
0294 45 1111
FAKSI 013 2512 050

www.uef.fi

3. Joensuun teologikoulutus palvelee merkittävästi Itä- ja Pohjois-Suomen alueen hiippakuntien papiston rekrytointitarvetta. Vuosina 2006 - 2011 Joensuusta valmistuneiden maistereiden osuus näiden hiippakuntien papisrekrytoinneista vaihteli välillä 10 - 65 %. Näinä vuosina Kuopion hiippakunta sai 47 % kaikista uusista papeistaan Joensuusta, Oulun hiippakunta 34 %, Mikkelin hiippakunta 23 % ja Lapuan hiippakunta 16 %.
4. Edellä mainitut hiippakunnat ja 24 niiden alueella toimivaa seurakuntaa (alueseurakuntaa) ovat solmineet Joensuun teologian osaston kanssa yhteistyö- ja kumppanuussopimukset. Soveltavien opintojen toteuttamista ja laatua seuraa ja valvoo niiden yhdessä muodostama *soveltavien opintojen neuvottelukunta*. Kirkollisten soveltavien opintojen työssäoppimiskojen toteuttamisesta vastaa yliopistonlehtorin kanssa yhteensä 54 näiden seurakuntien eri tehtävissä toimivaa pappia ja kanttoria.
5. Samalla sekä laaja että tiivis yhteistyöverkosto ja toimiva ohjaajakoulutus ovat auttaneet kehittämään soveltavien opintojen toteutuksesta laadukkaan järjestelmän. Vuonna 2011 opiskelijoiden oppimiskokonaisuudesta antama palaute vaihteli välillä 4,22 - 4,67 (asteikolla 1 - 5).
6. Kirkkohallituksen asettama *Ammatillisen koulutuksen ryhmä* asettaa vuoden 2011 raportissaan kirkollisten ammattien työssäoppimisen kehittämistavoitteiksi *harjoitteluseurakuntaverkoston* luomisen, jossa työssäoppimisen laatua voidaan pitkäjänteisesti seurata ja kehittää. Joensuussa kehitetty soveltavien opintojen malli vastaa jo tätä tavoitetta.
7. Soveltavien opintojen yliopistonlehtori vastaa omalta osaltaan Joensuun teologikoulutusta koskevasta tutkimuksesta. Nämä tutkimukset liittyvät vuonna 2011 käynnistyneeseen *Tutkimushanke teologiksi ja teologina kasvamisesta* -projektiin, jonka tutkimusraportti julkaistaan vuoden 2012 Kirkkopäivillä.
8. Joensuun teologian osastossa viime vuosina luodut monialaiset *yhteiskunnalliset soveltavat opinnot* ja sielunhoidon täydennyskoulutuksen malleja soveltavat *sielunhoidon soveltavat opinnot* vahvistavat ja monipuolistavat omalta osaltaan Joensuusta valmistuvien pappien ammattitaitoa.
9. Kirkolliskokouksen vuonna 2008 tekemä päätös vuosittaisesta 50 000 euron avustuksesta perustui tuolloiseen suunnitelmaan lehtorin tehtävänkuvasta ja palkkauksesta. Sittenmin perustettu soveltavien opintojen yliopistonlehtorin tehtävä ja sen hoitamisesta aiheutuvat kustannukset edellyttävät vuosittaista 75 000 euron rahoitusta. On perusteltua huolehtia hyvin alkaneen kehittämistyön jatkumisesta edelleenkin.



Matti Kotiranta
professori

Osaston johtaja



Hannu Mustakallio
professori

Osaston varajohtaja

Kirkon koulutuskeskus
johtaja Kari Kopperi
Kirkon koulutuskeskus
Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää

Avustushakemus Joensuun teologikoulutuksen soveltavien opintojen ohjaajakoulutuksen ja neuvottelupäivien järjestämiseen vuonna 2013

Itä-Suomen yliopiston teologian osaston soveltavissa opinnoissa toimii tuntiopettajina ja työssäoppimisen ohjaajina noin 50 kirkon eri tehtävissä työskentelevää pappia ja kanttoria. Työssäoppimisjaksojen ohjaajille järjestetään vuosittain neuvottelupäivät ja ohjaajakoulutus, jossa tavoitteena on uusien ohjaajien perehdyttäminen tehtäviinsä ja soveltavien opintojen laadun varmistusta tukeva asiantuntemuksen ja verkostoitumisen vahvistaminen. Ohjaajakoulutus järjestetään vuosittain marraskuussa, viime aikoina Kuopiossa Rytlyn leirikeskuksessa. Teologian osaston soveltavien opintojen projektirahoituksesta maksetaan sekä osanottajien ateriat että kaikki koulutuksen järjestämisestä aiheutuvat kustannukset. Osanottajat maksavat koulutuksesta vain matkat ja mahdolliset yöpymiskulut. Näin pyritään varmistamaan mahdollisimman laaja ohjaajayhteisön osallistuminen koulutukseen.

Esitän täten, että Kirkon koulutuskeskus päättäisi myöntää 1500 euron avustuksen Joensuun teologikoulutuksen soveltavien opintojen ohjaajakoulutuksen ja neuvottelupäivien järjestämiselle marraskuussa 2013. Koulutuksen kokonaisbudjetti on vuosittain vaihdellut 1500-2500 euron välillä.

Syksyn 2013 koulutuspäivien tarkka tema on vielä sopimatta. Ohessa liitteenä tämän vuoden koulutuspäivien ohjelma ja talousarvio. Seuraava vuosi tulee seuraamaan rakenteeltaan, tavoitteiltaan ja toteutukseltaan samaa hyväksi havaittua mallia. Ohjelmavastuuseen pyydetään yliopiston oman henkilöstön lisäksi omia tuntiopettajia ja muita kirkon piirissä toimivia ohjauksen asiantuntijoita.

Soveltavien opintojen ohjaajakoulutus täydentää omalta osaltaan merkittävästi sekä sisällöllisesti että alueellisesti kirkon ohjaajakoulutuksen nykyistä tarjontaa.

Joensuussa 13.6.2012



Heikki Salomaa
soveltavien opintojen yliopistonlehtori

liitteet: soveltavien opintojen ohjaajakoulutuksen ohjelma 2012
soveltavien opintojen ohjaajakoulutuksen talousarvio 2012

Heikki Salomaa
Soveltavien opintojen yliopistonlehtori
Filosofinen tiedekunta, Teologian osasto
Itä-Suomen yliopisto

heikki.salomaa(at)uef.fi
tel. 02944 52703
gsm 050 5708686
PL 111, 80101 Joensuu

liite 1.

KUKA PUHUU, KENELLE JA MITEN?

Oppimiskumppanuutta ja matkakumppanuutta rakentamassa

Soveltavien opintojen ohjaajakoulutus ja neuvottelupäivät

19. - 20.11.2012 Kuopion Rytkyllä

Ma 19.11.2012

klo 12 saapuminen ja lounas

klo 13 Avaus

klo 13.15 osio 1: **Miten luottamuksellinen ohjaussuhde syntyy ja kasvaa?** kirkkoherra **Hannu Pöntinen** Vantaalta. Pöntinen on tuoreessa lisensiaattitutkimuksessaan tutkinut Helsingin soveltavien opintojen ohjaajien käsityksiä ja kokemuksia ohjaamisesta.

klo 14 kahvi

klo 14.30 osio 2: **Millaista on ammatinvaihtajan täsmäohjaus? Matkalla suoritusten seurannasta oppimiskumppanuuteen.** Ohjauksen koulutuksen tutkija (avoin) Itä-Suomen yliopistosta.

klo 16.15 osio 3: **Käytännön ohjaustyön haasteet**

- työskentely teemaryhmissä (ohjaavat papit, sielunhoidon, jumalanpalveluksen ja uskontokasvatuksen ohjaajat),
- kokoava keskustelu, juontaa yliopistonlehtori **Heikki Salomaa**.

klo 18.00 päivällinen

klo 19.00 osio 4 **Hengellinen ohjaus ja matkakumppanuus ammatillisen kasvun eväänä, bibliodraamaohjaaja, hengellisen matkakumppanuuden ohjaaja Hillevi Seppä Pieksämäeltä.**

alk. klo 20- saunat, vertaiskohtaamisia lauteilla ja säästä riippuen avannossa tai avovedessä.

alk. klo 21- iltapala, vertaiskohtaamisia teemueina ääressä.

Ti 20.11.2011

klo 8 aamupala

klo 9 laudes

klo 9.20 orientaatio päivään

klo 9.30 osiot 5-6 **Hermeneutiikka oppimassa: teologinen näkemys, ajan ilmiöt ja jatkuva kontekstuaalisuus saarnataidon eväinä,** kirkkoherra TL Petri Karttunen.

klo 11.30 lounas

klo 12.15 osio 7: **Vanhasta vaipuvasta valtakirkosta vasta- ja vierikirkoksi.** Miten haastaa teologian opiskelija näkemään toisin silmin ja rakentamaan tulevaisuuden kirkkoa? yliopistonlehtori Heikki Salomaa.

klo 13.45 päätös ja arviointi, seuraavista neuvottelupäivistä sopiminen.

klo 14 lähtökahvi

KOHDERYHMÄ: Kaikki Joensuun teologikoulutuksen soveltavien opintojen ohjaavina pappeina, ryhmänohjaajina ja koordinaattoreina toimivat. - **Tehtävissään uusille ohjaajille osallistuminen koulutukseen on erittäin tärkeää yhteisen koulutusnäyn ja yhteisten toimintaperiaatteiden rakentamiseksi.** Ja yhteinen jakaminen on hyödyllistä kaikille!

ILMOITTAUTUMINEN 30.10.2012 mennessä yliopistonlehtori Heikki Salomalle sähköpostilla (heikki.salomaa@uef.fi) tai puhelimitse puh. 050 5708686. Teologian osasto tarjoaa koulutuksen ateriat ja ohjelman. Majoittumisesta Rytken leirikeskuksessa (2 hh) peritään osanottajilta 30 e/hlö/2hh.

TERVETULOA! Yhteistyöstä kiitollisena

Joensuussa 7.6.2012 *Heikki Salomaa, yliopistonlehtori*

Heikki Salomaa
Soveltavien opintojen yliopistonlehtori
Filosofinen tiedekunta, Teologian osasto
Itä-Suomen yliopisto

[heikki.salomaa\(at\)uef.fi](mailto:heikki.salomaa(at)uef.fi)
tel. 02944 52703
gsm 050 5708686
PL 111, 80101 Joensuu

liite 2.

Soveltavien opintojen ohjaajakoulutuksen budjetti 2012

Rytkyn leirikeskus veloittaa						
KUSTANNUKSET	ä hinta	hlöä	yht.			
majoitus 1-2 hh	29	2	58	muut osan- ottajat: seurakunnat maksavat omat työn- tekijänsä		
ruokailut (koko aika)	43	22	946			
ruokailut (osan aikaa)	35	1	35			
	24	1	24			
Muut kulut						
MATKAKULUT Salomaa		vrk				
vuokra-auto	66,5	2	133,00			
bensat	25	1,7	42,50			
MUUT KULUT						
kansiot, nimikortit			90			
monisteet			10			
PÄIVÄRAHAT	2	30	60			
LUENTO-OPETUS						
Pöntinen, matkat			100			
Ohjauksen koulutus			100			
Karttunen, matkat			100			
Seppä, matkat ja palkkio			300			
YHT.			1998,5 0			
Kirkon koulutuskeskuksen avustus			0		jos osanottajia	kulut e
NETTO			1998,5 0		35	57,10
Kulut maksetaan soveltavien opintojen projektilta:						
Uusi soveltavien opintojen projekti		3856				



27.4.2012

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaritunnus	248
Asianro	20/2 - 00344
Saap.	3 15 2012
Köstit.	1 20 8

Suomen evankelis-luterilainen kirkko
Kirkkohallitus
Helsinki

Anomus mediakasvatuksen lahjoitusprofessuurin rahoittamiseksi Tampereen yliopistossa vuodeksi 2013

Tampereen yliopistoon on perustettu 1.8.2010 alkaen viisivuotinen mediakasvatuksen lahjoitusprofessuuri. Professuuri on Kasvatustieteiden yksikön sekä Viestinnän, median ja teatterin yksikön yhteinen, ja se on sijoitettu hallinnollisesti Viestinnän, median ja teatterin yksikköön. Professuurin rahoittaa rahoituskonsortio, jossa ovat mukana C.V. Åkerlundin Säätiö, Helsingin Sanomain Säätiö, Viestinnän Keskusliitto sekä Suomen evankelis-luterilainen kirkko (Kirkkohallitus ja Kirkon mediasäätiö). Lahjoitussumma on vuosittain 130.000 euroa, josta Kirkkohallitus on myöntänyt päätöksellään 30.11.2009 vuodelle 2010 15.000 euroa ja Kirkon mediasäätiö päätöksellään 22.4.2010 vuodelle 2010 15.000 euroa. Samansuuruiset lahjoitukset on kummassakin päätetty myös vuodelle 2011.

Tällä hakemuksella Tampereen yliopisto esittää, että Kirkkohallitus myöntäisi mediakasvatuksen professuuriin vuodelle 2013 15.000 euroa.

Perusteluina esitämme seuraavan:

Tietoyhteiskunnan ja mediateknologian nopea kehitys sekä mediakulttuurissa tapahtuneet, lasten ja nuorten elämään vaikuttaneet muutokset ovat herättäneet kasvavia tarpeita mediakasvatukselle erityisesti opettajien, vanhempien ja muiden kasvattajien keskuudessa. Mediakasvatuksessa on menossa voimakas kasvun ja kysynnän vaihe, mikä näkyy muun muassa UNESCO:n ja Euroopan Komission kiinnostuksessa aluetta kohtaan samoin kuin kotimaisena koulutuksen, oppimateriaalien ja tutkimuksen lisääntymisenä.

Mediakasvatuksella tarkoitetaan kriittiseen ja eettiset näkökulmat huomioivaan informaatio- ja medialukutaitoon tähtäävää opetusta median tuotannosta, sisällöistä ja vastaanotosta ja mediavälitteisen oppimisen ja opettamisen edellytysten kehittämistä. Mediakasvatuksessa tarkastellaan erityisesti lasten ja nuorten mediaympäristöä ja -suhteita, media- ja informaatiotaitoja ja luovaa ja interaktiivista mediatuotantoa sekä tieto- ja viestintätekniikan opetuskäyttöä.

Media ja erityisesti sen uudet muodot, kuten internet, ovat yhä tärkeämpi osa nuorten kasvuympäristöä. Mediamaailman kokonaisuuteen liittyvät monenlaiset arvot ja eettiset kysymykset, joihin liittyvää tutkimusta ja koulutusta tarvitaan kasvattajien tueksi. Näin mediakasvatuksen tutkimuksessa ja käytännössä painottuu yhteiskunnallinen ja eettinen näkökulma, josta kirkolla on tieto-aidollista osaamista.

Mediakasvatus on mukana opetusministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmassa (KESU 2007–2012) ja se on keväällä 2008 liitetty myös varhaiskasvatuksen suunnitelmaan Stakesin Mediakasvatus varhaiskasvatuksessa - julkaisun myötä. Sekä valtiovalta että kolmannen sektorin toimijat korostavat mediakasvatuksen tarvetta. Tämän uuden alueen kehittäminen vaatii toimia erityisesti yliopistojen tutkimuksessa ja koulutuksessa. Yliopistoissa mediakasvatuksen opetus ja tutkimus ovat vielä heikosti resursoituja.

Tampereen yliopistossa päättyi vuoden 2008 lopussa Opetusministeriön rahoittama mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vuonna 2006 alkanut kehittämishanke. Mediakasvatuksella on Tampereen yliopistossa pitkä perinne, jonka jatkamiseksi on tehty suunnitelma mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vakinaistamiseksi. Mediakasvatuksen ajankohtaisuus, yhteiskunnallinen muutos, monitieteisyyden vaatimus ja yliopiston vahvuusalueiden kehittäminen vaativat nyt mediakasvatuksen pikaista vakinaistamista.

Alan tutkimuksen ja opetuksen vakinaistamiseksi on ensimmäisessä vaiheessa perustettu yhteinen mediakasvatuksen lahjoitusprofessori Tampereen yliopiston tiedotusopin ja kasvatustieteiden laitoksille 1.8.2010–31.7.2015 (nykyään Kasvatustieteiden yksikkö sekä Viestinnän, median ja teatterin yksikkö). Toisessa vaiheessa mediakasvatuksen virkaresurssit vakinaistetaan yliopiston perusvoimavaroin.

Lahjoitusprofessorin yhteyteen on perustettu ohjausryhmä, jonka tehtävä on huolehtia alan tutkimusyhteisön ja sidosryhmien välisistä suhteista ja tiedonkulusta, erityisesti viran rahoittajaosapuolten näkökannat huomioiden. Ohjausryhmässä on myös Kirkon edustaja. Lahjoitusprofessorilla vastataan mediakasvatuksen kasvavaan koulutuskysyntään erityisesti opettajankoulutuksessa, kehitetään alan monitieteistä tutkimusta ja *edistetään tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua*.

Mediakasvatuksen *tutkimuksen* koordinoimiselle ja kehittämiselle on olemassa selvä valtakunnallinen tarve. OKM:n esittämän linjauksen mukaan mediakasvatuksen kehittämiseksi tulisi perustaa ”yhteinen kehittämisfoorumi, jonka tavoitteena on suunnitella ja koordinaida opettajien, opettajankouluttajien, tutkijoiden, kolmannen sektorin ja muiden eri toimijoiden tehtäviä, rooleja ja yhteistyötä perusasteen ja toisen asteen mediakasvatuksen kentällä.”

Mediakasvatuksen opetuksessa ja tutkimuksessa korostuu monitieteisen, laajasti informaatio- ja medialukutaitoihin keskittyvän toiminnan tarve, jossa kiinnitetään huomiota erityisesti lasten ja nuorten koko kasvuympäristöön ja kasvatuksen eettisiin haasteisiin. Tältä kannalta keskeisiä yhteistyökumppaneita olisivat Kirkon puolelta Tampereella sijaitseva Kirkon tutkimuskeskus sekä Kirkkohallituksen Kasvatus ja Nuorisotyö, Kirkon tiedotuskeskus sekä Kirkon koulutuskeskus.

Mediakasvatus on monitieteisyyttä edellyttävä aihealue, jossa keskeisinä toimijoina ovat kasvatustieteen rinnalla media-, viestintä-, informaatio-, taide- ja kulttuuritutkimus sekä informaatioteknologian käyttöön laaja-alaisesti liittyvä tutkimus ja lapsiin ja nuoriin liittyvä tutkimus. Tampereen yliopistolla on omien vahvuusalueidensa ja strategiansa mukaisesti erinomainen mahdollisuus toimia monitieteisen mediakasvatuksen keskuksena ja vetovoimaisena opiskelu- ja tutkimuspaikkana kasvatus- ja media-alasta kiinnostuneille opettajille, toimittajille ja muille viestinnän alan asiantuntijoille, taidekasvattajille, nuorisotyöntekijöille, psykologeille, pelisuunnittelijoille sekä kirjastonhoitajille ja informaatioalan asiantuntijoille.



Lahjoitusprofessorin rahoituksessa mukana oleminen tarkoittaa osallistumista ko. professorin ohjausryhmään, jossa suunnataan viran alaan kuuluvaa tutkimusta ja opetusta. Ohjausryhmän kautta vaikutetaan myös mediakasvatuksen yleisiin linjauksiin kannanotoin ja suunnanmäärittäyksin.

Professuuriin on valittu huhtikuussa 2011 FT, dosentti Sirkku Kotilainen, joka hoiti tehtävää myös valintaprosessin ajan elokuusta 2010 lähtien.

Annan mielelläni asiasta lisätietoja.

Tampereella 27.4.2012

Heikki Hellman
johtaja
Viestinnän, median ja teatterin yksikkö
Tampereen yliopisto
heikki.hellman@uta.fi
040 5713 184



Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak

Yhteispalvelut
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

26.4.2012

Kirkkohallitus

PL 185
00161 Helsinki

**Anomus kirkon alan koulutuksen ja työelämän kehittämistoiminnan rahoituksesta
vuodelle 2013**

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen	65 000 €
2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta	55 000 €
Yhteensä	110 000 €

Lisätietoja anomuksesta antavat vararehtori Pirjo Hakala (040-8696001) ja vs. tutkimuspäällikkö Jouko Porkka (040-5687077).

Kunnioittavasti


Pirjo Hakala
vararehtori

2.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diakritunnus	248
Asianro	2012 - 00344
Saap.	30 / 4 2012
Käsitt.	/ 20 €

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä ja tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman vakaumuksen pohdintaan. Tavoitteena on luoda edellytyksiä hengelliselle kasvulle ja ohjaukselle. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus kokoontua yhdessä hiljentymään sekä pohtimaan kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsumustaan ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkon ytimeistä ammentavia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla on lähivuosinakin suuri eri puolilla maata. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen yhtenä tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon työelämän yhteistyötä toiminnan eri tasoilla ja luoda yhteistä vastuullisuutta kokonaisprosessiin.

Toteutus

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat saattavat vaihdella yksiköiden toimintaympäristöstä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

1. Mentorointi

Opiskelijamentorointia on toteutettu siten, että opintojen alkuvaiheessa on työelämästä hankittu opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa on käsitelty ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä. Tavoitteena on ollut pitkäkestoinen, vähintään kahden ensimmäisen opintovuoden ajan kestävä toiminta. Tämä mentorointijärjestelmä on toiminut pääosin hyvin, mutta koulutuksen rakenteelliset muutokset (mm. monimuotoistaminen) ja vastuuhenkilöiden vaihdokset ovat myös osoittaneet järjestelmän haavoittuvuuden. Pitkäkestoisen mentoroinnin ongelmana on ollut mentorryhmien harva kokoontumistiheys, toiminnan tietty hahmottomuus ja sen myötä sitoutumisen ongelmat. Järjestelmän toimiminen edellyttää suunnitelmallisuutta ja jokaisessa toimipaikassa vastuuhenkilön aktiivista yhteydenpitoa lähialueen seurakuntiin ja niiden työntekijöihin.

Vuonna 2013 mentorointikäytäntöjä ryhdytään uudistamaan. Uudistamisen pitää tapahtua asteittain, sillä aiemmin aloittaneiden ryhmien toimintaa ja käytäntöjä ei ole tarkoituksenmukaista muuttaa kesken opintojen. Tavoitteeksi asetetaan mentoroinnin ajoituksen – alkamisajankohdan ja keston – tarkempi määrittely. Näin toiminnan tavoitteet ja luonne hahmottuvat paremmin sekä opiskelijoille että mentoreille. Samalla mentoroinnin suhde muuhun opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan toimintaan pystytään määrittelemään tarkemmin. Näin toiminnan kokonaisuuteen voidaan saada selkeämpi rakenne, joka helpottaa suunnittelua, toteutusta ja arviointia. Mentorointikäytännön uudistaminen käynnistetään vuoden 2012 aikana. Asiassa pitää ottaa huomioon monta eri

näkökulmaa, ennen kaikkea mentoroinnin suhde koulutusohjelman rakenteeseen ja sisältöön sekä muuhun hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan toimintaan. Myös tähän asti saadut kokemukset pitää tarkkaan arvioida. Tämä keskustelu on nyt käynnistetty Diakissa, mutta tässä vaiheessa ei ole vielä mahdollista esittää konkreettista uudistus suunnitelmaa.

Toinen kehittämishaaste on mentoroinnin toteuttaminen monimuotokoulutuksessa. Tämä koulutusmuoto on yleistymässä ja siihen on kehitettävä uusia toteutusmalleja, sillä nykyiset mentorintikäytännöt ja -kokemukset ovat pääosin päiväopiskeluryhmien piiristä. On syytä myös todeta, että vuoden 2012 alusta kirkon alan opiskelijoiden joukkoon on tullut uusi ryhmä, kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajaksi opiskelevat. Näin sekä mentoritavien piiri että mentorien joukko laajenee.

2. Alueelliset tapahtumat, retriitit tai leirit

Opintojen alussa voidaan kirkon virkaan opiskeleville järjestää myös *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan tai rovastikunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Näin voidaan edistää seurakuntayhteyden syntymistä opiskelupaikkakunnalla. Tällä hetkellä myös hiippakunnat ovat selkeästi kehittämässä kirkon alan opiskelijoille suunnattuja seminaareja. Diak on aktiivisesti mukana tässä työssä ja ottaa tarjotut seminaarit huomioon tässä puheena olevan oman toimintansa kokonaisuutta suunnitellessaan. Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä voidaan vahvistaa myös *hiljentymispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden niiden ammattiopintojen jälkeen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy. Ylimääräisellä rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetus suunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta. Näidenkin toimintamuotojen ajoitus ja keskinäinen suhde arvioidaan uudelleen siinä vuoden 2012 aikana käynnistettävässä prosessissa, josta puhutaan edellisessä, mentorointia koskevassa kohdassa. Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistava hanke toteutetaan prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot. Nyt tavoitteeksi asetetaan toiminnan rakenteen selkiyttäminen ja eri elementtien ajoituksen entistä tarkempi määrittäminen.

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan joko suomen- tai englanninkielisessä koulutuksessa. Sen lisäksi yksiköissä on myös erilaista, kaikille opiskelijoille yhteistä toimintaa, kuten *erityisluennot, tapahtumat, koulutustilaisuudet ja opintopiirit*. Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet.

Esitys

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattamiseen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **65000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallitukselle.

2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta

Kirkko-tutkimusohjelman työskentely kohdistuu Diakin koulutusohjelmien mukaisille alueille:
-Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus.
-Kasvatuksen tutkimuksen alueella kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö.

Ohjelman painoalueina ovat

1. Kirkot syrjäytymistä vastaan -verkostoitumis- ja tutkimusprosessi

Hankkeissa korostuu erityisesti eurooppalaisten kirkkojen ja diakoniatoimijoiden syrjäytymisen vastaisen työn tarkastelu. Kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkostoja ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen roolia tutkijayhteisöissä vahvistetaan. Huomiota kohdistetaan erityisesti uskonnon rooliin yhteiskunnallisissa prosesseissa, monikulttuurisuudessa ja ihmisten elämänhallinnassa. Kolmannen maailman syrjäytymisteemoja nostetaan keskusteluun.

2. Kirkollisten ammattien itseymmärrys ja työkäytännöt

Kirkko-tutkimusohjelma vahvistaa Diakin roolia kirkollisten ammattien (diakoni, diakonissa, nuorisotyönohjaaja) kouluttajana. Ohjelma tuottaa selvityksiä ja tutkimuksia koulutuksen kehittämiseen, työelämäkumppaneille ja kyseisten alojen ammatilliseen kehittämistyöhön.

3. Spiritualiteetti hyvinvointityössä

Hengellisyys, spiritualiteetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta on tutkimusohjelman huomion kohteena. Erityisesti tarkastellaan spiritualiteettia osana hoitönäkemyksiä ja -käytäntöjä sosiaali- ja terveysalalla. Spiritualiteettiin liittyvät kysymykset kuuluvat myös työ- ja opiskeluhuvinvointiin.

Vuonna 2013 tutkimusohjelman ja Kirkkohallituksen yhteistyössä erityishuomiota voitaisiin kiinnittää seuraaviin osa-alueisiin:

1. Kirkko yhteiskunnallisen hyvän tuottajana

Tarkoituksena on tuottaa yleistajuinen tieto- ja oppikirja, jossa seurataan kirkkojen palvelutyön ja diakonian kehittymistä historiallisena ilmiönä. Tehtävänä on paitsi avata yhteiskunnan ja kirkon auttamistyön rajapintoja, myös arvioida kirkon roolia yhteiskunnallisen hyvän tekijänä, moderneihin hyvinvointiteorioihin tukeutuen.

Kirjoittajana on dos. Mikko Malkavaara. Hankkeeseen voidaan liittää opinnäytetyöseminaari, ja syntyvän aineiston pohjalta on mahdollista toteuttaa koulutus- ja julkisuushankkeita Kirkkohallituksen kanssa.

2. Kirkon nuorisotyö monikulttuurisessa ja uskontopluralistisessa tilanteessa
Useat toimijat ovat viestittäneet kirkon nuorisotyössä ilmenevästä kiinnostusvajeesta monikulttuurisen tilanteen ja uskontojen kohtaamisen ymmärtämiseen ja huomioimiseen toiminnassa. Tutkimus- ja kehittämishankkeen tavoitteena on kartoittaa valmiuksia näiden kysymysten työstämiseen ja ohjelmalliseen kehittämiseen, ja toteuttaa pilottihankkeita, joissa nuorisotyön ammattilaiset, eri uskontoja edustavat nuoret ja koulutuslaitokset voivat kohdata. Hankkeeseen voidaan liittää myös kansainvälinen ulottuvuus Kirkko-ohjelman yhteistyöverkoston kautta, ja hakea siihen ulkopuolista lisärahoitusta.
3. Terve sielu terveessä ruumiissa - Diakonissat terveyden edistäjinä.
Hanke käynnistyi kolmivuotisena 1.3.2011. Mukana hankkeessa on kuusi seurakuntaa ja kaksi diakonialaitosta. Projektin puolitoimisina työntekijöinä ovat projektipäällikkö Lea Rättyä ja tutkija-kehittäjä Helena Kotisalo. Pääasiallinen rahoitus tulee Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselta. Projektin budjetti vuonna 2013 on noin 120,000 euroa. Kirkkohallituksen projektikumppanuuteen perustuvaa avustusta voidaan hyödyntää 10% omarahoitusosuuden kattamiseen.
4. Kirkon varhaiskasvatuksen laskut ja nousut – päiväkerho, pyhäkoulu ja uudet mallit
Kirkollinen varhaiskasvatus on ollut viime vuosikymmeninä voimakkaassa muutoksessa. Perinteinen pyhäkoulu on heikentynyt, toisaalta varhaiskasvatuksen lippulaivaksi noussut päiväkerhotoimintakin on kokenut romahdusmaisen osallistujakadon. Diakissa varhaiskasvatuksen koulutukseen panostetaan uuden suuntautumisvaihtoehdon myötä. On tarpeen selvittää kehityksen kulkua, eri työmuotojen identiteettiä ja tavoitteita, etsien tulevaisuuden toimintamalleja kristillisen kasvatuksen omaleimaisuuden ja yhteiskunnallisen palvelutoiminnan tavoitteiden maastossa.

Esitys

Diakin Kirkko –tutkimusohjelman edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin kohdennetaan kirkon tukea **55,000** euroa vuonna 2013.



30.4.2012

4.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diariitunnus	248
Asianro	2012 - 00344
Saap.	30 / 4 2012
Käsitt.	1 20 8

Kirkkohallitukselle

1. KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITIHANKE

Haemme opiskelijoiden kirkollista identiteettiä vahvistamiseen **2.500 euron** tukea hiljaisuuden retriitin järjestämiseksi koulutusohjelman opiskelijoille.

Mikäli retriitin kustannukset ylittävät 2.500 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

(ks. liite 1)

2. AIKUISKOULUTUKSEN TYÖPAIKKAMENTORIEN MATKAKULUJEN KATTAMINEN

Syksyllä 2012 alkavan (Lapuan hiippakunnan alueella toteutettavan) pilotti aikuiskoulutuksen työpaikkamentorien matkakulujen kattamiseksi **1.500 euroa**.

(ks. liite 2)

KESKI-POHJANMAAN AMMATTIKORKEAKOULU


Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatustieteiden osasto

30.4.2012

Kirkkohallitukselle

KIRKOLLISTA IDENTITEETTIÄ VAHVISTAVA RETRIITTIHANKE

Keskipohjanmaan ammattikorkeakoulun humanistinen ja kasvatustalaja hakee kirkkohallitukselta avustusta 2.500 euroa yhteisöpedagogiopiskelijoiden (kirkollinen) hengellisen identiteetin ja kirkollisen työnäyn vahvistamiseksi vuodelle 2013 (retriitti).

Vuoden 2012 retriitti toteutettiin 19.-21.4.2012. Retriittiin osallistui 10 amk-opiskelijaa. Retriitti sai opiskelijoilta hyvän palautteen.

Opiskelija saa osallistumisestaan erillisen todistuksen, mutta osallistuminen ei sisälly opiskelijan tutkintotodistukseen eikä täten ole valtion rahoittamaa koulutusta.

Hankkeen kokonaiskustannukset (laskettuna 10 opiskelijan mukaan) ovat noin 2.500 euroa. Kustannukset jakaantuvat seuraavasti:

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| • ohjaajan palkkiot yhteensä | 1.000 euroa |
| • matkakustannukset | 300 euroa |
| • majoitus- ja ruokailukustannukset | 1.200 euroa |

Mikäli hankkeen todelliset kustannukset ylittävät 2.500 euroa, vastaa niistä koulutusohjelma ja opiskelijat yhdessä.

Yhteistyöterveisin,

KESKI-POHJANMAAN AMMATTIKORKEAKOULU



Jukka Hautala
Koulutusohjelmajohtaja
Humanistinen ja kasvatustalaja

**ALUEELLISEN AIKUISKOULUTUSMALLI (YHTEISÖPEDAGOGI AMK, KIRKOL-
LINEN) -LUONNOS****Lähtökohta**

Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu (Humanistinen ja kasvatusala, Raudaskylän toimipiste) ja Lapuan hiippakunta näkevät yhteisenä intressinään kokeilla kirkon nuorisotyönohjaajaksi kelpoistavan ammattikorkeakoulututkinnon (yhteisöpedagogi amk) pilotointia alueellisena toteutuksena.

Ajatus on, että opiskelijaryhmä kootaan rajatuilla hakukelpoisuuksilla Etelä-Pohjanmaan alueelta. Hakuprosessista vastaa ammattikorkeakoulu, mutta hiippakunnan ja seurakuntien tuki markkinoinnissa ja tiedotuksessa on tärkeä. Ryhmän kooksi tavoitellaan 25 aloittavaa opiskelijaa.

Tutkinnosta

- yhteisöpedagogi amk (210 opintopistettä/140ov), kelpoistaa kirkon nuorisotyönohjaajan tehtäviin. Tutkinto sisältää piispainkokouksen edellyttämät 90 opintopisteen kirkolliset opinnot.
- opiskeluaika 2-3,5 vuotta
- monimuotototeutus (lähiopetus, itsenäiset työt, verkko-opetus, työssä oppiminen). Tutkinto on mahdollista suorittaa myös työn ohessa.
- aloitus syyskuu 2012
- haku kevättalvella 2012. Rajattu hakukelpoisuus merkitsee, että koulutukseen voi hakeutua vain tiettyjen pohjakoulutusten tai muun soveltuvan koulutuksen ja vankan työkokemuksen perusteella (esimerkiksi opistoasteen nuorisotyönohjaaja, sosionomia amk, yhteisöpedagogi amk, johon ei ole sisältynyt kirkollisia opintoja)
- jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen oppimissuunnitelma (HOPS), missä yhteydessä opiskelija voi hakea hyväksi lukuja aikaisemman koulutuksen tai osaamisen perusteella (ns. AHOT -menettely)

Koulutuksenjärjestäjän lähtökohtia

- tarjota korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin.
- tukea yksilön ammatillista kasvua.
- harjoittaa opetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä tukevaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä.
- edistää elinikäistä oppimista.

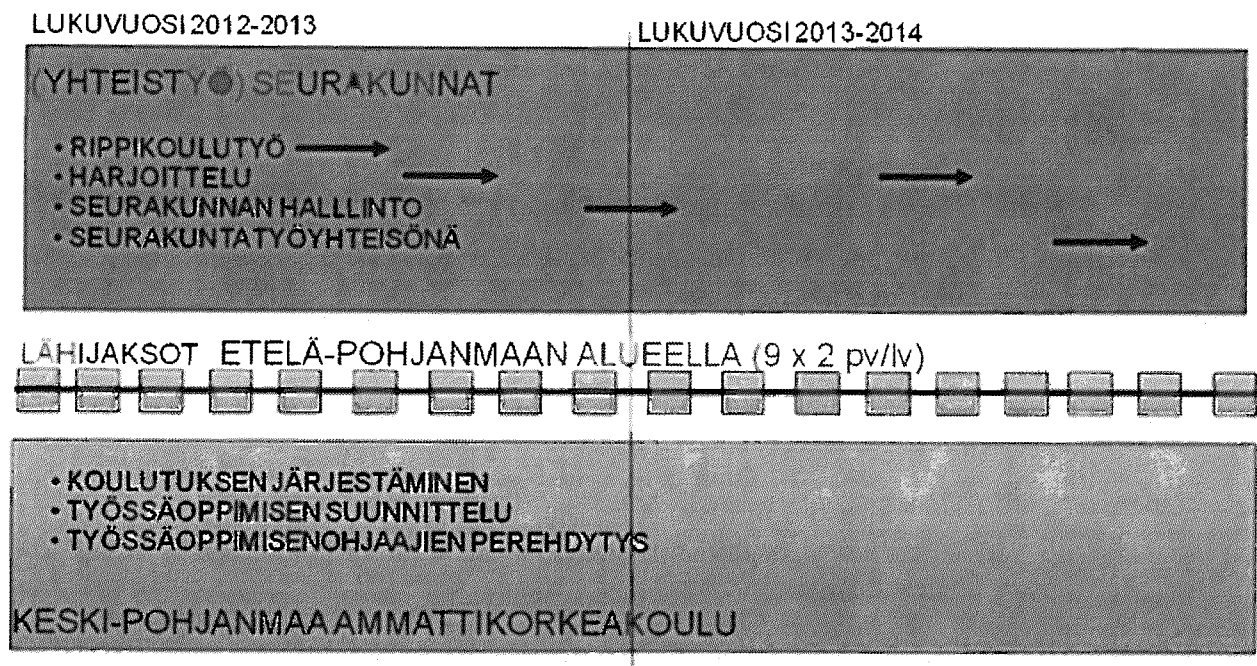
- antaa ja kehittää aikuiskoulutusta työelämäosaamisen ylläpitämiseksi ja vahvistamiseksi.
- olla alueellisessa yhteistyössä työelämän, korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa.

Opiskelusta

- koulutuksen järjestäjä on Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu.
- **lähiopetus** on 1-2 kertaa kuukaudessa (2pv), esimerkiksi perjantai-illasta lauantaipäivään. Lähiopetuksen toteutuspaikkana voi toimia esimerkiksi Lapuan Kristillinen opisto tai muu vastaavilla palveluilla ja laitteistolla varustettu ympäristö. Koulutuspaikan suhteen sopimuksen tekee Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu. Lähiopetuspaikalla voidaan järjestää myös tenttitilaisuuksia.
- opiskelija (HOPSistaan riippumatta) osallistuu järjestettävään lähiopetukseen. Taustalla on ajatus opiskelusta yhteisenä prosessina, joka tarjoaa yhdessä oppimisen lisäksi myös vertaisryhmätukea itsenäiseen opiskeluun.
- lähiopetuksesta seuraa **itsenäisiä tehtäviä** (HOPSin mukaisesti), joita opiskelija voi suorittaa omassa aikataulussaan lukuvuoden aikana. Joidenkin itsenäisten tehtävien vaihtoehtona ovat myös kirjallisuuden **tenttiminen**.
- tutkintoon kuuluu myös **työympäristöissä** suoritettavia osuuksia muutenkin kuin **harjoittelujen** muodossa. Työympäristöissä tehtävien opintojen suorittamiseen liittyvä ohjeistus tulee ammattikorkeakoululta, mutta suorittamisen paikka ja ohjaus sovitaan yhteistyössä *hiippakunnan ja seurakuntien* kanssa. Seurakunnat toimivat siis oppimisympäristöinä.
- **ammattikorkeakoulu** perehdyttää työympäristöissä tapahtuvan oppimisen ohjaajat. Kuitenkin ohjaajien rekrytoinnissa tarvitaan *hiippakunnan* apua. Vastaavasti ohjaajien motivointi on *seurakuntien* tehtävä. Seurakunnat hyötyvät ohjaamisesta. Ohjaajat saavat uusia ideoita omaan työhönsä. Lisäksi opiskelijat tuovat tullessaan mahdollisuuksia ja kehittämisajatuksia.
- tutkinto sisältää 15 opintopisteen laajuisen **opinnäytetyön**. Se voi olla myös seurakuntaa palveleva projekti tai työhön liittyvä kehittämistehtävä.

LIITE 2

Aikuiskoulutuksen malli (luonnos)



1

7.5.2011

Hyödyt

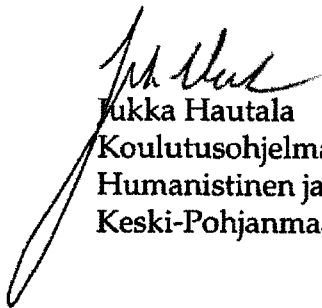
- **opiskelija:**
 - o saa ammattikorkeakoulututkinnon lähialueelta ja työelämälähtöisesti
 - o voi tehdä tutkinnon joko työn ohessa tai kokopäiväopiskelijana
 - o koulutus on maksutun
 - o voi saada työssä oppimisen paikastaan tai harjoitteluseurakunnastaan itselleen työpaikan
- **seurakunta:**
 - o saa työyhteisöönsä kehittämissimpulsseja opiskelijoiden ja heidän opiskeluunsa liittyvien oppimistehtävien muodossa
 - o työpaikkaohjaajan koulutus ja ohjaajien verkoston syntyminen
 - o opinnäytetyö tai kehittämistehtävä, joka palvelee seurakunnan tarpeita.
 - o saa motivoitunutta ja osaavaa työvoimaa (nyt ja tulevaisuudessa)
- **hiippakunta:**
 - o varmistaa tulevaisuuden työvoiman saannin
 - o kirkolliselle alalle hakeutuvien määrä vahvistuu
 - o oppimisympäristön tarjoavien seurakuntien välille muodostuu vertaisryhmiä, yhteistyötä ja kehittämisajatuksia
- **ammattikorkeakoulu:**
 - o löytää aikuiskoulutukselle yhteistyön kautta toimivat puitteet

- o pääsee lähemmäksi työelämän käytäntöjä ja voi kehittämistyössään paremmin ottaa huomioon työelämästä nousevat haasteet
- o ohjaajaverkosto tukee ammattikorkeakoulun opetustyötä
- o toimii onnistuessaan hyvänä markkinointina koulutuksen puolesta.

Vastuut:

- **opiskelija:**
 - o vaatii tavoitteellista, aktiivista ja itsenäistä otetta
 - o suorittaa tutkintonsa 2-3,5 vuodessa (riippuen HOPS:sta)
- **seurakunta:**
 - o tarjoaa opiskelijalle työelämälähtöisen oppimisympäristön
 - o osoittaa oppimisympäristöstä ohjaajan(/t).
 - o miettii työnkuvalliset (aikaresurssi) tai muut kannustimet (palkkasu tms.) ohjaajien motivoimiseksi.
 - o vastaa ohjaajan mahdollisista matkakuluista (ohjaajien tapaamiset/koulutus)
 - o toimii aktiivisesti potentiaalisten opiskelijoiden etsimiseksi.
- **hiippakunta:**
 - o toimii koordinaattorina seurakuntien ja ammattikorkeakoulun suuntaan
 - o motivoi ja kannustaa seurakuntia mukaan kokeiluun
- **ammattikorkeakoulu:**
 - o laatii oppimisympäristöissä toteutettavat tehtävät ja ohjeistukset
 - o ohjeistaa ohjaajan(/t) ohjaamaan ja antamaan palautetta työympäristöissä suoritetuista opinnoista.
 - o toimii yhteistyöseurakuntien ohjaajien perehdyttäjänä, kouluttajana ja verkoston ylläpitäjänä (sähköpostilistat, tapaamiset)
 - o hankkii lähiopetuksen järjestämiseksi tilat ja palvelut
 - o antaa todistukset suoritetuista tutkinnoista

Haemme Kirkkohallitukselta mukaan lähtevien seurakuntien työpaikkamentoreiden matkakulujen kattamiseen (kaksi koulutuspäivää) yhteensä 1.500 euroa.



Jukka Hautala

Koulutusohjelmajohtaja

Humanistinen ja kasvatusala

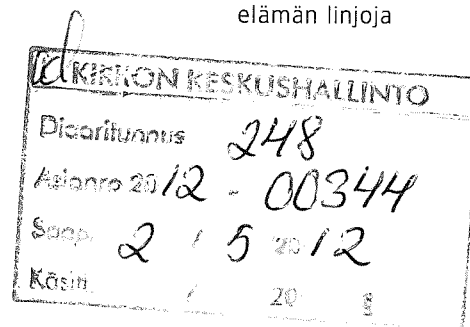
Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu



6.

seurakuntaopisto
elämän linjoja

Kirkkohallitukselle



Vuoden 2013 määräraahahakemus

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta säätiön vuoden 2013 toimintaa varten yhteensä 345.000 euroa Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Järvenpäässä 27. huhtikuuta 2012

SUOMEN KIRKON SEURAKUNTAOPISTON SÄÄTIÖ

Hannu Harri
säätiön johtaja

Asteri Saarikkomäki
koulutusjohtaja

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1, liitteineen)
Talousarvio 2012 (liite 2)
Tilinpäätös 2011 (liite 3)
Vuosikertomus 2011 (liite 4)

KIRKON KESKUSRAHASTON AVUSTUSESITYKSEN PERUSTELUT

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on vuosittain saanut Kirkkohallitukselta avustusta kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Yleistä Seurakuntaopiston toiminnasta 2012

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus, joka toteuttaa kirkon kasvatustehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaan sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Seurakuntaopisto toteuttaa kristillistä kasvatus- ja diakoniatehtävää yhteiskunnallisen koulutuksen alueella ja keskittyy erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseen sekä syrjäytymisuhan torjumiseen. Valta-kunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa. Seurakuntaopiston toiminta-ajatus on "Elämän linjoja – osaamista kirkkoa ja yhteiskuntaa varten".

Seurakuntaopisto on suurin lastenohjaajia kouluttava oppilaitos Suomessa. Suntiokoulutuksen kehittämisessä Seurakuntaopisto on ollut aktiivinen myös ekumenian näkökulmasta. Seurakuntaopisto palvelee seurakuntia, hiippakuntia, kirkon keskushallintoa sekä kirkollisia järjestöjä vastaamalla niiden koulutustarpeisiin niin vapaan sivistystyön kuin ammatillisen koulutuksen avulla.

Seurakuntaopisto toimii yhteistyössä Diakonia-ammattikorkeakoulun, Kirkon Koulutuskeskuksen, kristillisten järjestöjen ja kirkollista koulutusta antavien oppilaitosten sekä diakoniaa ja kristillistä kasvatusta palvelevien ja tukevien muiden toimijoiden kanssa.

Koulutuksen ja sitä lähellä olevien palveluiden avulla Seurakuntaopisto tukee yksilöitä ja työelämää kohtaamaan muutoksia. Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan yhteiskunnallisiin haasteisiin tarjoamalla koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia niille aloille, joiden osaamiseen erityisesti on tulevaisuudessa tarvetta. Seurakuntaopisto kehittää edelleen erityisosaamistaan erityisesti niille aloille, joissa autetaan ja tuetaan lähimmäisiä (mm. sosiaali- ja terveysala, päihde- ja mielenterveystyö, vammaisala, kristillinen kasvatus).

Vuonna 2011 Seurakuntaopisto sai Opetushallituksen erityisavustuksen uskonnonopettajien ja uskontoa opettavien täydennyskoulutuksen toteuttamiseen katsomusaineissa. Uskonnonopetus kulttuurisena kansalais-taitona -hanke perehdyttää opettajat seuraaviin teemoihin: uskonnolliset juhlat kulttuuriperintönä ja kansalaistaitona, uskonnolliset kysymykset koulun arjessa, lattiakuvat ja Raamatturäppi uusina uskonnonopetuksen työvälineinä, uskonnollinen taide, musiikki ja ruokaperinne eri uskonnoissa sekä uskonnolliset tilat oppimisympäristöinä.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän puitteissa Seurakuntaopisto on luonut työelämäkumppaneiden kanssa ns. kehittämisklinikka-toimintamallia, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä

lastensuojelussa tavoitteena kehittyä näiden alojen entistä vahvemiksi kouluttajaksi ja kehittäjäksi. Vammaisalalla Eteva kuntayhtymä, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ovat yhdessä sitoutuneet kehittämään vammaisalan tulevaisuuden palvelutarpeisiin vastaavia menetelmiä ja osaamista. Samalla on mahdollisuus kehittää osaamista vammaisten ja heidän perheidensä kirkollisten palveluiden, niihin liittyvän osaamisen sekä uskonnon erityispedagogiikan kehittämiseksi.

Vuoden 2013 kuluessa Seurakuntaopiston tavoitteena toteuttaa integraatio Kirkkopalvelut ry:n kanssa. Sen avulla vastaan Opetus- ja kulttuuriministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman 2011 – 2016 rakenteellisen kehittämisen haasteisiin. Seurakuntaopiston tavoitteena on varmistaa jatkossakin laadukas koulutus- ja kehittämistoiminta.

Kirkkohallituksen avustuksen mahdollistamat erityiset tavoitteet ja painopisteet 2013

Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan Järvenpäässä sijaitsevan kampusalueen ylläpidosta ja kehittämisestä niin että kokonaisuus voisi parhaalla mahdollisella tavalla palvella kirkon ja seurakuntien osaamisen kehittämistä, koulutus- ja kokoontumistarpeita sekä tarjoamaan erilaisia koulutuksen järjestämis- ja rahoitusmahdollisuuksia. Kampusalueen ylläpidossa Seurakuntaopiston tavoitteena on olla kirkon ja yhteiskunnan kohtaamispaikka.

Seurakuntaopiston Uskonnonpedagogisen tiimin (sisältää Seurakuntaopiston Lapsityön Instituutin ja Uskonnonpedagogisen instituutin) tehtävänä on kehittää kristillistä kasvatusta ja uskonnonopetusta kouluttamalla kasvattajia ja opettajia sekä tuottamalla teologista ja pedagogista sisältömaterialiaa. Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käy ilmi Seurakuntaopiston Uskonnonpedagogisen tiimin koulutustarjonnan painopisteet vuonna 2013.

Seurakuntaopiston oppisopimustoimisto palvelee seurakuntien työntekijöiden osaamisen ja johtajuuden kehittämistä. Kirkollisten alojen oppisopimuksia on tehty sekä ammatillisiin perustutkintoihin että ammatilliseen lisäkoulutukseen. Lisäksi kirkollisille organisaatioille (mm. seurakuntayhtymille) varataan oppisopimuspaiikkoja johtamisen erikoisammattituntien suorittamiseksi.

Vapaan sivistystyön pitkäkestoisilla linjoilla on koulutustoimintaa suunnattu diakoniseen koulutustehtävään sekä syrjäytymistä ehkäisevään ja osallisuutta edistävään toimintaan. Erityisesti maahanmuuttajille suunnattuja koulutuspolkuja on kehitetty niin että koulutustarjonnan avulla mahdollistuu maahanmuuttajien pääsy ammatilliseen koulutukseen ja työelämään. Yhteistyössä viranomaisten, muiden oppilaitosten ja romanijärjestöjen kanssa Seurakuntaopisto jatkaa romaniväestön koulutustason nostamiseen ja koulutuksen nivelvaiheiden tukemiseen liittyviä hankkeita ja ohjelmia.

Seurakuntaopisto toteuttaa seurakuntien vapaaehtoistoimintaa koordinoiville työntekijöille koulutusta. Koulutuksien sisältöjä kehitetään teemoiksi, jotka sisältävät ihmisen osallisuutta vahvistavia, mielekästä toi-

mintaa synnyttäviä sekä monimuotoisia tapoja toteuttaa vapaaehtoistoimintaa. Lisäksi koulutuksen tarkoituksena on tuottaa työntekijöille valmiuksia järjestää erilaisia vapaaehtoistoimintaan sitouttavia kehittämiss-hankkeita. Yhteistyötä tehdään erityisesti Kirkkohallituksen eri yksiköiden ja vapaaehtoisprojektin toimijoiden kanssa.

Vuonna 2013 vapaan sivistystyön lyhytkurssitoiminnassa yhteistyötä lisätään edelleen Poikien ja Tyttöjen Keskukseen, Seurakuntien Lapsityön Keskukseen, Uskonnonopettajain Liiton, Sininauhaliiton, Suomen Lähetysseuran sekä Kansan Raamattuseuran kanssa. Tavoitteena on tukea keskeisten kirkollisten järjestöjen koulutustoimintaa.

Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käy ilmi Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön taustan ja tehtävien tarkempi kuvaus.

Säätiön talous ja investointitarpeet

Säätiön varsinaisen toiminnan kulujen arvioidaan vuonna 2012 olevan noin 12 milj. euroa ja investointien noin 1 milj. euroa. Lainoja hakemusajankohtana on noin 1,5 milj. euroa. Vuoden 2011 tilinpäätös oli ylijäämäinen 381.252,94 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on saatu normalisoitua suurien rakenteellisten muutosten ja mittavien säästötoimien ansiosta.

Seurakuntaopiston kampuksen kiinteistökanta on suuri ja vanha, josta seuraa korjaus- ja investointitarpeita rakennuksiin. Myös opetusteknologian kehittyminen vaatii jatkuvia investointeja tietotekniikkaan ja avjärjestelmiin. Viime vuosina toteutetut peruskorjaukset ja uudisrakentaminen ovat mahdollistaneet pihapiirissä järjestettävän koulutustoiminnan ja kokouspalveluiden laadun ja palvelutason pitämisen kohtuullisella tasolla. Seurakuntaopiston kampusalue palvelee kirkon valtakunnallisia, useiden hiippakuntien ja seurakuntien kokoontumistarpeita. Lisäksi useat kristilliset järjestöt ja yhteistyöverkostot käyttävät Seurakuntaopiston tiloja ja palveluita kokous- ja koulutuspaikkana. Siten Seurakuntaopisto mahdollistaa useita kirkon kannalta tärkeitä toimintoja ja tukee niiden toteuttamista.

Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Anomamme avustus on 345.000 euroa ja pääosa (210.000) tästä käytetään kirkollisen täydennyskoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan yksityiskohtaisesti esitettyjen perusteiden mukaisesti. 135.000 euroa kohdistetaan kiinteistöinvestointeihin erityisesti päärakennuksen mittavan peruskorjauksen toteuttamiseksi. Suunniteltu remontti sisältää myös keittiö- ja ruokalatiilojen uudistamisen vastaamaan entistä paremmin nykyisiä viranomaisvaatimuksia. Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi säätiö talouden epävakaaalle pohjalle kasvavan peruskorjaustarpeen vuoksi.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen erityispalvelut – Lapsityön instituutti

Kirkon varhaiskasvatuksen kehittämistyössä Seurakuntaopiston Lapsityön instituutti on sitoutunut vahvistamaan kirkon kasvatuksen strategis-

ta ajattelua sekä motivoimaan työntekijöitä kirkon yhteisiin tavoitteisiin.

Asiakkaitamme ovat seurakuntien varhaiskasvatuksessa ja perheiden kanssa toimivat henkilöt sekä yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa ja perheiden parissa toimivat työntekijät. Viime kädessä koemme asiakkaaksemme sen lapsen ja perheen, jonka kysymykset, tarpeet ja toiveet tulevat kuulluiksi.

Yhteistyökumppaneinamme kasvattajien palvelemisessa ovat Seurakuntien Lapsityön Keskus (SLK), Kirkkohallituksen Kasvatus- ja perheasiat (KKP) sekä Jumalanpalvelus ja yhteiskunta (KJY), hiippakunnat, kirkolliset järjestöt, yhteiskunnan lapsi- ja perhejärjestöt sekä valtion ja kuntien organisaatiot. Yhteistyön muotoina ovat yhteinen suunnittelu ja kehittämistyö sekä koulutusten ja tapahtumien käytännön toteutus. Tarvittaessa uusiin innovaatioihin liittyvä hanketoiminta on tehokas muoto viedä hyviä sisältöjä ja toimintamuotoja varhaiskasvatuksen eri alueille.

Tulevana toimintavuonna koulutusten toteuttamisessa painotetaan erityisesti vuonna 2012 hyväksytyn Kirkon Kasvatuksen linjausten periaatteiden integroimista seurakuntien asiakirjoihin, strategioihin ja työn sisältöihin.

Vuonna 2013 SLI:n toiminnan painopistealueet ovat seuraavat

1. Kesäkuussa Suomessa ja Seurakuntaopistolla järjestetään European Conference on Christian Education eli **Ecce** -konferenssi. Vaikka opistolla ei ole konferenssissa taloudellista vastuuta, konferenssin toteuttaminen edellyttää Seurakuntaopiston kouluttajilta mittavaa työpanosta erityisesti käytännön järjestelyissä. SLI:n kouluttajista kaksi on konferenssin suunnitteluryhmässä.
2. **Raamatun** käyttöön liittyvä koulutus- ja kehitystyö on keskeistä. Sisältöalueina ovat erityisesti Raamatun tuntemus, kirkkopedagogiikka ja Raamatun kerrontaan liittyvät metodit: Bibliodraama (peruskoulutus ja ohjaajakoulutus), Lattiakuvat ja Godly Play. Raamattutiedollista koulutusta tarjotaan edelleen ja Raamatun käyttöön liittyvät kysymykset ovat integroidusti esillä koulutuksissa. Raamatunkerronnan menetelmiä kehitetään yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen ja kirkkohallituksen kanssa. Menetelmien pedagogisten ja teologisten perusteiden ja teorioiden analysointi on keskeistä. Seurakuntaopisto järjestää Lattiakuvat – ja Godly Play –menetelmien kouluttajaverkoston säännölliset tapaamiset ja koulutusta. Metodien kehitystä seurataan myös kansainvälisesti.
3. **Lasten spiritualiteettia** koskevaa koulutus- ja kehittämistyötä tehdään yhteistyössä SLK:n, KKP:n ja Kirkkohallituksen jumalanpalvelustyöstä vastaavien kanssa. Lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatuksen ja -elämän uudistaminen ja kehittäminen on jatkuvaa. Lasten osallisuus seurakunnan elämässä on tärkeää ja siksi koko seurakunnan valmiuksia lasten ja perheiden kohtaamiseen tulee vahvistaa. Kasteteologian pohtiminen ja sen avaaminen kirkossamme haastaa työntekijöitä ja toimintaa.

Tärkeää on lapsen kokonaisvaltaisuuden ja lapselle ominaisten kokemistapojen pohtiminen myös spiritualiteetin saralla. Erityisenä painopisteenä on

kehollisuuden kysymysten nouseminen esiin. SLI kehittää kansankirkollista, yhteisöllistä tanssiin liittyvää koulutusta, jossa vuorovaikutuksellinen tanssi tulee osaksi pyhän kokemisen tapaa. Kehittämistyössä on mukana myös kansainväliset verkostot (erityisesti Saksassa ja Ruotsissa).

4. **Perhetyönkoulutukset** vaativat jatkuvaa kehitystyötä. Uutena vuodelle 2013 tarjotaan Lapset puheeksi-keskustelun ja Lapset puheeksi neuvonpidon- koulutuksia. Tähän THL:n (Terveystieteiden ja Hyvinvoinnin Laitos) kehittämään menetelmäperheeseen SLI:n kouluttajat pätevöityvät kouluttajiksi ja tarjoavat kokonaisuutta myös seurakuntien käyttöön.

Kirkolla on kasvava tehtävä ennaltaehkäisevässä työssä. Seurakunnissa on viime vuosina lisääntynyt erilainen kodeissa tehtävän työ määrä varhaiskasvatuksessa. Kotikäyntityön erityiskysymysten nosto koulutuksissa on tärkeää.

Työntekijöitä tuetaan perhelähtöisen työn kehittämiseen (hyödyntäen mm. Kirkkohallituksen perhetyön julkaisua Minäkö perhetyön tekijä?) Lapsi- ja perhetyössä toimiville työntekijöille jatketaan omia Parisuhteen palikat – koulutuksia menetelmän kouluttamiseen pätevöityneen kouluttajan voimin.

5. Päivähoidon uskontokasvatuksen **mentoroinnin** suunnittelu ja toteutus yhteistyössä KKP:n ja SLK:n kanssa. Tavoitteena on tukea yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa toteutettavaa uskontokasvatusta niin, että se on pysyvä ja luonnollinen osa varhaiskasvatuksen sisältöjä. SLI:n kouluttaja osallistuu Kirkon Varhaiskasvatuksen uskontokasvatusta tukevaan työryhmään (P-ryhmä, KKP) ja myös mentoroinnin ja siihen liittyvän koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Lisäksi pohditaan, kuinka Lattiakuvat – menetelmää voitaisiin kehittää käytettäväksi erityisesti päivähoitossa.

Pitkän tähtäimen suunnitelmana vuodelle 2014–2015 on sen tutkiminen, kuinka nyt UPI:ssa toteutettavan Uskonto Kulttuurisena kansalaistaitona (UKK) -hankkeen sisältöjä ja toimintatapaa voidaan kehittää mahdollisesti uudeksi hankkeeksi, joka palvelisi päivähoitoa.

6. **Kehitysvammaistyön** kokonaisvaltaisen kasvatuksen ja rippikouluopetuksen osaamisen kehittäminen. Uskonnon erityispedagogiikan edelleen kehittäminen ja yhteistyö Eteva kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee vammaisalan ja kirkon kasvatustyön valtakunnallisia tarpeita. Rippikoulutyön lisäksi kehitetään toimintamalleja myös muuhun erityistyöhön. Vuonna 2013 järjestetään Seurakuntaopistolla pohjoismaisen kirkkojen työntekijöille tarkoitettu kehitysvammaistyön seminaari, joissa yksi SLI:n kouluttaja toimii suunnitteluryhmässä.

7. **Kasvatuksen erityiskoulutuksen (KEK/E)** moduulien sisältöjen, vaatimustason ja tavoitteiden yhtenäistäminen ja hiominen on vuoden 2013 painopiste yhteistyössä muiden toimijoiden ja KKP:n kanssa. SLI on mukana yhteistyössä Kirkon kasvatusta ja perheasiat -yksikön (KKP) ja SLK:n kanssa varhaiskasvatuksen mentorointiin liittyvien koulutusten, avointen varhaiskasvatustilaisuuksien sekä lapsi- ja perhetyön teologiaa kehittävien koulutusten suunnittelussa ja toteuttamisessa.

8. **Lastensuojelullista** näkökulmaa vahvistetaan ja tuetaan kirkon lapsi- ja perhetyössä. Lastensuojelulain ammatillisen tietämyksen ja lain soveltamisen käytäntöjen vahvistamiselle on edelleen tarvetta.

SLI:n kouluttaja sekä Seurakuntaopiston muut edustajat ovat mukana Lastensuojelun Keskusliiton nimeämissä työryhmissä ja verkostoituvat näin alan toimijoihin.

9. **Ajankohtaiset** painotukset yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa seuraavasti:
- Yhteistyön tiivistäminen Kirnuun erityisesti lapsivaikutusten arviointiin liittyvissä asioissa.
 - Lapsivaikutusten arviointia edistävien toimintamallien kehittämistä ja levittämistä tuetaan osana SLI:n koulutus- ja asiantuntijapalveluita.
 - Yhteistyö varhaiskasvatuksen ohjaaja (AMK) –koulutuksessa Diakin kanssa.
 - Pojat ja tytöt seurakunnassa –varhaisnuorisotyön kehittämisasiakirjan periaatteiden integroiminen linjakkaasti seurakunnan työhön.
 - Kansainvälinen kirkko –ajatusten kehittäminen mahdollisia tulevia yhteisponnistuksia varten Lähetysseuran kanssa.

Muita huomioita SLI:n työstä

Koulutuksistamme kerätään jatkuvaa asiakaspalautetta sähköisen webropol-kyselyn avulla. Tavoitteena on kuulla ajantasaisena ja mahdollisimman nopeasti työelämän aidot tarpeet ja kehittää näin jatkuvasti koulutussisältöjämme.

Koulutukset toteutetaan vuosittaisessa Kirkon sähköisessä koulutuskalenterissa sovitulla tavalla. Keskeistä on suunnitella ja toteuttaa koulutukset niin, että ne täyttävät opetusalan säädökset sekä kirkon **henkilöstökoulutukselle** asetetut vaatimukset. Tavoitteina koulutuksen ja varhaiskasvatustyön kehittämisessä on tunnistaa lapsi- ja perhetyön tulevaisuuden haasteet ja löytää niihin vastauksia. Kristillisen varhaiskasvatuksen tutkimustoiminta yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa antaa teoreettista pohjaa kehittämiselle. Tätä ja tästä tiedottamista lisätään edelleen vuoden 2013 kuluessa.

Pitkäjänteisen ja kokonaisvaltaisen koulutussuunnittelun sekä seurakuntien varhaiskasvatustyön kehittämisen tukemisella edistetään varhaiskasvatuksen asiakirjan, Lapsi on osallinen (VAKE) tavoitteiden mukaisen toiminnan toteutumista seurakunnissa. SLI toteuttaa tarvittaessa VAKE-prosessia vahvistavaa ja asiakkaiden tarpeista nousevaa yhteistyökoulutusta.

SLI:n työssä ominaista on aina ollut käytännön ja teorian saumaton linkittyminen. Tämä näkyy koulutusten pedagogiassa ja kouluttajien oppimisenäkemyksessä. Koulutuksissa toiminnallisuudella ja yhteistoiminnalla on merkittävä rooli.

Varhaiskasvatuksessa olennaista on lapsen kokonaisvaltaisuuden ymmärtäminen ja tukeminen. Ilmaisutaitoihin ja taidekasvatukseen painottuvia

kursseja jatketaan ja tämän alan laadukkaalle koulutukselle on kentällä suuri tarve.

Koulutuksissa on vahvana koulutusten oma hartauselämä, joka vahvistaa osallistujien hengellisen työntekijän identiteettiä.

Kehittämistyötä tehdään myös tuottamalla materiaalia ja kirjallisuutta. SLI:n kouluttaja on varhaiskasvatuksen ammattilehden, Pikkuväkilehden, toimituskunnassa. Lisäksi SLI:n kouluttajat kirjoittavat pyydettyessä artikkeleita alan julkaisuihin.

Varhaiskasvatuksen kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa uusiin sisältöihin tutustumisen, niiden arvioimisen, soveltamisen ja käytön varhaiskasvatuskoulutuksessa. Kansainvälisten yhteyksien arviointi ja vastuiden selkeyttäminen tapahtuu 2012–2013. Tässä otetaan huomioon kirkon kokonaisstrategia ja tehdään yhteistyötä KKP:n kanssa niin, että kehitystyö tukee kirkon varhaiskasvatuksen pedagogisia linjauksia.

Tulevaisuudessa UPINET-portaalia kehitetään palvelemaan kirkon varhaiskasvatuksen tarpeita huomioiden Hengellinen elämä verkossa- hankkeen tavoitteet.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kolme kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnan päällikkö. Avustusta haetaan yhtä kouluttajahenkilötyövuotta varten toimintakuluihin 70.000 euroa.

Koulujen uskonnonpedagogiset palvelut – Uskonnon pedagoginen Instituutti

Uskonnonpedagogisen instituutin (UPI) toiminta palvelee koulujen uskonnonopetuksen kehittämistä ja uskonnonopettajien ammattitaidon ylläpitämistä. Toiminnan painopisteenä ovat peruskoulun luokan- ja aineenopettajat sekä lukion uskonnonopettajat. UPI-toimintojen tehtäväkenttä on laaja: Suomessa on noin 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa.

UPI:n toiminnan avulla tuetaan uskontoa opettavien ammattitaidon kehittymistä, uskonnonopetuksen laadun varmistamista sekä uskonnonopetuksen asemaa suomalaisessa koulujärjestelmässä. UPI:n toiminnan tavoitteena on tukea uskonnonopetuksessa kansalaistaidon ja kulttuurin näkökulmaa. Uskonto liittyy kiinteästi eurooppalaiseen sivistykseen, joten sen kulttuurisen vaikutuksen tunnistaminen arjen ilmiöissä kuuluu kansalaisen perustaitoihin monikulttuuristuvassa Euroopassa. Eurooppalaisessa uskonnonopetuskeskustelussa yhteiskuntarauhaa ja rinnakkaiseloja tukeva työskentely on korostunut entisestään. Oppiaineessa korostetaan voimakkaasti yhteisöllisiä työtapoja ja näkökulmia.

Vuonna 2011 Seurakuntaopisto on saanut Opetushallitukselta erityisavustuksen katsomusaineiden opettajien täydennyskoulutuksen toteuttamista varten. Kyseisen hankkeen avulla UPI voi kehittää uskonnonopetusta aikaisempaa paremmin. Hankkeen avulla on syntynyt moniuskontoisia yhteistyöprojekteja kouluille, verkkomateriaalia, uskonnonopetuk-

sen menetelmien levittämistä, oppimisympäristöjen uudistamista sekä muuta opetusmenetelmien ja materiaalien kehittämistä. Hankkeessa tuotettava uskontodialogi-materiaali on avannut käytännön esimerkkien avulla keskusteluyhteyttä eri tavoin ajattelevien kesken. Hanke on mahdollistanut mahdollistaa ulkopuolisten asiantuntijoiden käytön ja tukee osaltaan UPI:n uudenlaista kehittämistyötä. Hanke jatkuu kesäkuuhun 2013 asti.

UPI-toiminnot tapahtuvat pääosin koulujen lähiympäristössä eri puolilla maata. Uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen mahdollistaminen edellyttää palvelujen tuottamista lähellä kouluja ja opettajia, koska kuntien mahdollisuus lisäkoulutuksen kustantamiseen on erittäin pieni. Tässä tilanteessa yhteistyö hiippakuntien ja paikallisten seurakuntien kanssa on tärkeää. Alakoulun uskonnonopetusta suunnataan yhä enemmän niille alueille ja opettajille, jotka eivät saa muualta tukea.

Perusopetuksen uusi tuntijako käynnistää uuden opetussuunnitelman perusteiden valmisteluprosessin. Syntyvät uudet uskonnon perusopetuksen opetussuunnitelmat vaativat uskonnondidaktista täydennyskoulutusta, jotta uusi opetussuunnitelma jalkautuisi myös korkeatasoisena käytännön koulutyöhön. Onnistuneiden uudistusten käytännön toteutukset tukevat uskonnonopetuksen roolia kouluissa.

Uskonnon didaktikkojen verkosto on ohentunut yliopistoissa kiristyvän kansainvälisen tutkimusvaatimusten paineessa ja uudenlaisten virkakarkenteiden muotoutuessa. Tällöin käytännön didaktiikan koulutuksen toimijoiden rooli on korostunut entisestään myös uusien pedagogisten mallien ja metodien kehittäjänä.

Vuoden 2013 painopisteet UPI:ssa

1) Kartoitetaan uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen, kehittämis-toiminnan ja muiden tukipalveluiden tarpeet eri näkökulmista. UPI:n toiminnan kehittämiseksi kartoitetaan uskonnon aineenopettajien ja uskontoa opettavien tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien toiveet uskonnonopetuksen tuki- ja koulutuspalveluiden kehittämiseksi. Kartoituksen avulla laaditaan kehittämissuunnitelma, jossa UPI:n toimintaa linjataan palveluiden uudistamiseksi. Kartoitus on aloitettu vuonna 2012 osana Uskonnonopetus kulttuurisena kansalaistaitoa -hanketta ja se valmistuu kesäkuussa 2013.

2) Alakoulun uskontoa opettavien lisäkoulutuksen toteuttaminen edellä mainituin, hankkeessa kehitettävin, painotuksin. Tämän lisäksi pyritään tavoittamaan luokanopettajia jo opiskeluvaiheessa, tarkoitus on motivoida perehtymään uskonnonopetuksen metodiikkaan ja sisältöön.

3) Yläkoulujen ja lukion uskonnonopettajien lisäkoulutuksessa painotetaan nuorien uskonnonopettajien lisäkouluttautumista, koska ammattikunnassa on käsillä merkittävä sukupolven vaihdos. Tavoitteena on vahvistaa uskonnonopettajien ammatillista identiteettiä ja oppiaineen laaja-alaista hallintaa. Lisäksi tarkoitus on mahdollistaa uusien uskonnonopettajien sekä keskinäinen että kokeneempien opettajien

tarjoama vertaistuki.

4) Yhteistyön vahvistaminen seurakuntien, rovastikuntien, hiipakuntien ja kuntien kanssa koulutuksen järjestämisessä. UPI vastaa uskonnonopetuksen paikallisiin ja alueellisiin tarpeisiin.

5) Yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja kehittäminen uskonnonopetuksessa: KKP, Suomen uskonnonopettajain liitto, OPH, Helsingin yliopisto, Joensuun yliopisto sekä alakoulujen osalta opettajankoulutuslaitokset. Yhteistyö tärkeimpien kumppaneiden kanssa määritellään tarkemmin yhteistyösopimuksissa, joissa sovitaan yhteisistä tavoitteista ja työnjaosta. Kotien, seurakuntien ja koulujen välisen yhteistyön kehittämistä tehdään yhteistyössä Kirkkohallituksen ja PTK:n kanssa.

6) UPINET-portaalin kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen. Portaalin pedagoginen sisältö uudistetaan kokonaan 2013 aikana vastaamaan uusiutuvia opetussuunnitelmia ja koulujen muuttuvia tarpeita.

7) UPI kehittää yhdessä SLI:n kanssa uskonnonopetusta tukevia sisältöjä ja menetelmiä. Menetelmissä painotetaan Raamatun tunte-
musta, oppilaiden osallisuutta ja vaihtoehtoisia pedagogisia lähestymis-
tapoja. Uusien menetelmien kehittäminen ja levittäminen tapahtuu yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen, uskonnonopettajien, yliopistojen ja kirkkohallituksen kanssa. Työmetodien kehitystyötä seurataan myös kansainvälisesti.

8) Seurakuntaopistolle uskottujen uskonnon pedagogiikan kansainvälisten yhteyksien hoitaminen: Inter European Commission for Church and School (IECCS) sekä European Forum for Teacher's of Religious Education (EFTRE). Lisäksi UPI on jäsenenä Nordiska Kyrkliga Studierådetissa (NKS), joka tuottaa vuosittain projekteja uskonnonpedagogiikan alalta. UPI:n kansainväliset yhteydet on lueteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

9) Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnon opetuksen kehittäminen yhteistyössä Kirkkohallituksen ja Eteva-kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee myös valtakunnallisia uskonnon erityispedagogiikan tarpeita sekä Osallisena Suomessa -prosessin tavoitteita.

Avustusta haetaan kahden työntekijän palkkaus- ja toimintakulujen kattamiseen, yhteensä 135.000 euroa. Työntekijöistä toinen painottuu alakoulun ja toinen yläkoulun ja lukion uskonnonopetuksen palveluiden tuottamiseen. Lisäksi käytössä ovat koulutussihteeripalvelut.

Avoin Akatemia -tyyppisten keskustelu- ja koulutustilaisuuksien järjestäminen

Vuosittain Seurakuntaopistolla järjestetään useita eri yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia tilaisuuksia. Vuodesta 2009 alkaen Seurakuntaopisto on kiinnittänyt erityistä huomiota romaniväestön koulutukseen ja asemaan liittyvien asioiden esillä pitämiseen. 2012 alkaen Seurakuntaopistolla järjestetään vuosittain romaniväestön koulutuksen kehittämisseminaari. Seurakuntaopisto on kehittänyt myös kirkkodraamaan liittyviä koulutus- ja esittelytapaamisia. Lisäksi on suunnitteilla yhteis-

työssä Kirkon Koulutuskeskuksen kanssa toteuttaa sielunhoidon kysymyksiin liittyvä seminaari. Tähän toimintaan Seurakuntaopisto esittää 5.000 euron määrärahaa.

Liitteet

SLI:n kansainväliset tehtävät
UPI:n kansainväliset tehtävät
Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät
Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tutkinnoittain ja koulutusaloittain

LIITE: SLI:n kansainväliset tehtävät

European conference on Christian education (ECCE - www.ecceweb.org) on Euroopan kristillisen kasvatuksen konferenssi, joka kokoontuu joka kolmas vuosi eri puolilla Eurooppaa. ECCE-konferenssia valmistellaan Suomeen vuonna 2013.

Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. (www.kindergottesdienst-ekd.de) on saksalainen, evankelisen kirkon kristillisen kasvatuksen organisaatio, joka organisoii yhdessä maakirkkojen kanssa Saksan EKD:n kristillistä varhaiskasvatustyötä. Järjestö organisoii Saksan lasten kirkkopäiviä. Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. -järjestön kanssa toteutetaan joka toinen vuosi saksalais-suomalainen seminaari.

Kindertheologie, RPI, Loccum Institut (www.rpi-loccum.de). Kindertheologie-tutkijaverkostolle kokoontuu vuosittain Loccumin pedagogisessa ja teologisessa Instituutissa.

SLI pitää yhteyttä Wienin Yliopiston, Protestantisen teologian laitoksen Uskontokasvatuksen osaston professori Gottfried Adamiin. Vierailujen ja kristillistä kasvatusta sekä rippikoulutyötä käsittävien artikkeleiden kirjoittamisen ohella suunnittelemme yhteistyötä Lasten Raamattuun liittyvän teoreettisen ja kirjallisen materiaalin tuottamisesta. Rippikoulua koskeneet artikkelit ovat julkaistu sekä suomeksi että saksaksi Kirkkohallituksen sivustoilla (Rippikoulutyö).

Juha Luodeslampi on mukana **Godly Play foundationin** kansainvälisen hallituksen toiminnassa.

LIITE: UPI:n kansainväliset tehtävät

ICCS Inter European Comission Church and School järjestää kolmivuositain konferensseja sekä näiden välissä kutsuseminaareja ja työryhmiä kirkon sekä koulun yhteisistä intresseistä.

EFTRE European Forum for Teachers in Religious Education järjestää kolmivuositain konferensseja uskonnonopetuksesta. Välikausilla on kokous ja miniseminaaritoimintaa.

NKS Nordiska Kyrkliga Studierådet, Suomen komitean jäsenyys. NKS toimii epäsäännöllisesti ja järjestää pohjoismaisia projekteja ja seminaareja Nordiska Ministerrådetin avustuksella. Yhteisö ylläpitää pohjoismaista pedagogista yhteyttä.

Godly Playn suomalaisten yhteyksien hoitaminen ja seminaarien järjestäminen.

UPI:ssa tuotetaan vastauksia usein esim. nopeasti tuleviin kansainvälisiin kyselyihin. UPI järjestää ja tukee usein alan toimijoiden Suomen vierailuja käytännön järjestelyissä. Esimerkiksi UPI hoitaa ammatti-vierailujen järjestelyjä, tulkkausta, kaupunkikiierroksia jne. Tässä yhteistyö Kirkkohallituksen ja SLK:n kanssa on tiivistä.

LIITE: Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on v. 1946 perustettu edistämään "Suomen evankelis-luterilaisessa kansankirkossa Pyhän Raamatun ja kirkon tunnustuksen pohjalla tapahtuvaa kristillistä toimintaa ja seurakunnallista elämää elävän kristillisyyden voimaansaattamiseksi" (säännöt 2 §). Seurakuntaopisto jatkaa samalla paikalla vuonna 1936 käynnistetyn Pyhäkouluopiston toimintaa.

Säätiön perustajat ja taustayhteisöt Kirkkohallitus (osuus säätiöstä 50 %) Suomen Ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus (25 %) ja Kirkkopalvelut ry (25 %).

Säätiön tehtävänä on (säännöt 2 §, 1 - 4):

- 1) Ylläpitää perustamiskirjojen edellyttämällä tavalla Suomen Kirkon Seurakuntaopistoa ja siihen kuuluvia toiminnallisia yksiköjä, joiden tehtävänä on kirkon ja muun yhteiskunnan eri tehtäviin ja jatko-opintoihin tähtäävä ammatillinen ja yleissivistävä koulutus,
- 2) perustaa ja ylläpitää sosiaalisia laitoksia tai muuta sosiaalista toimintaa,
- 3) perustaa ja ylläpitää kirkon tarpeita palvelevia kirjastoja ja harjoittaa tutkimustoimintaa sekä
- 4) järjestää kokous- ja kurssitoimintaa.

Seurakuntaopiston toimintaa ja taloutta kirkko ohjaa erityisesti hallintoon valitsemiensa luottamushenkilöiden kautta. Kirkkohallitus nimeää puolet säätiön hallituksen 8 jäsenestä. Seurakuntaopiston monet keskeiset tehtävät ovat kirkon sille uskomia.

Seurakuntaopisto ylläpitää Luther-opisto -nimistä kansanopistoa ja Järvenpään Diakoniaopisto -nimistä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta. Lisäksi Seurakuntaopiston toimintaa ovat Uskonnonpedagogisen instituutin ja Seurakuntaopiston Lapsityön instituutin koulutus-, kehittämis- ja asiantuntijapalvelut. Vuodesta 1995 asti Seurakuntaopisto on ollut mukana ammattikorkeakoulutoiminnassa ja on Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n toiseksi suurin osakas (n. 20 % osakkeista).

Seurakuntaopiston organisaatio muutettiin 1.1.2009. Uudistuksessa koottiin yhteen omiksi vastuualueikseen tutkintoa edeltävä koulutus (sisältäen perusopetuksen, vapaan sivistystyön linjat, valmentavan ja ohjaavan koulutuksen sekä avoimen yliopiston koulutuksen), ammatilliset perustutkinnot sekä työelämän kehittämispalvelut (sisältäen ammatillisen lisäkoulutuksen, uskonnonpedagogiset palvelut ja hanketoiminnan). SLI ja UPI ovat osa Seurakuntaopiston Työelämän kehittämispalveluita, joiden koulutusjohtajana toimii Asteri Saarikkomäki.

LIITE: Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tutkinnoittain ja koulutusaloittain

Ammatilliset perustutkinnot

lapsi- ja perhetyön perustutkinto

nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto
sosiaali- ja terveystieteen perustutkinto

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (sekä niiden osat)

kehitysvamma-alan ammattitutkinto
kehitysvamma-alan erikoisammattitutkinto
lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto
perhepäivähoitajan ammattitutkinto
päihdetyön ammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan ammattitutkinto
suntion ammattitutkinto
vanhustyön erikoisammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan erikoisammattitutkinto
psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinto

Uusia tutkintoja, joita haetaan

johtamisen erikoisammattitutkinto
työelämävalmentajan ammattitutkinto

Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen

Muut koulutus- ja kehittämispalvelut

työelämän kehittämishankkeet ja projektit
tutkimustoiminta
lyhyet, ammattitaitoa päivittävät tilauskoulutukset
uskonnonpedagogiset palvelut kouluille ja päivähoitoon sekä kirkon lapsi- ja perhetyöhön

Vapaan sivistystyön pitkät linjat, perusopetus sekä yleissivistävä ja valmistava koulutus

musiikkilinja
artistiluokka
teatterityö I ja II
ammattistartti
askel eteenpäin
maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistava koulutus
nuoret maahanmuuttajat
Aino ja oiva –esittävän taiteen linja (kehitysvammaisille)
Tuusulanjärven kesälukio

Avoimen yliopiston opinnot

Kasvatustieteiden perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen aineopinnot (35 op)
Lasten ja nuorten käyttäytymishäiriöt (3 op)
Tieteellisen kirjoittamisen kurssi (3 op)

6.6.2012

Kirkon Koulutuskeskus
johtaja Kari Kopperi

ERITYISPEDAGOGISESTI SUUNTAUTUNEEN USKONNONOPETUKSEN KEHITTÄMINEN

Uskonnonopetuksesta ja sen luonteesta keskustellaan voimakkaasti. Nykyisessä uskonnonopetusajattelussa olisi lähtökohtia, joilla opetusta voidaan yhä paremmin perustella tulevaisuudessa. Sillä olisi merkittävä yhteiskunnallinen rooli ja selkeästi ihmisen elämänlaatuun liittyvä ulottuvuus.

Yleisen arvion mukaan koululaisista noin 30 prosenttia tarvitsee jotakin erityistä oppimisensa tueksi. Osa tästä määrästä on selkeästi oppimis- tai käytäytymisvaikeuksien vuoksi hankaluuksissa koko kouluaikinsa. Tämä vaikuttaa negatiivisesti minäkuvaan elinkaaren ajan. Uskonto-oppiaine on luonteeltaan keskusteleva ja ihmisen kasvua tukeva, joten siinä olisi erityisiä mahdollisuuksia tukea lapsia ehjän persoonallisuuden kasvuun ja turvallisen sekä hyvän elämänasenteen luomiseen. Eksistentiaalisten kysymysten suhteen jokainen kansalainen tarvitsee valmiuksia käsitellä myös vaikeita tilanteita ilman että ne purkautuvat tunnekuohuina kuten väkivaltaisena toimintana tai ilmiöiden täytenä kiistämisenä. Jokaisen ihmisen elämää koskettavat eksistentiaaliset rajat: elämä, kuolema, viha, rakkaus jne.

Koulun erityispedagogiikka on luonteeltaan akateemiselta pohjalta nousevaa, joka synnyttää oppimismenetelmällisiä ratkaisuja. Tällöin kaikki toiminta perustuu johonkin tiettyyn oppimisteoriaan ja akateemiseen tutkimukseen. Kirkollisessa piirissä on syntynyt hyviä menetelmiä erityisrippikoulun ja kehitysvammatyön piirissä, joista voidaan soveltaa uskonnon erityispedagogiikkaa tukevia elementtejä. Suomessa ei ole asiaan erikoistuneita instituutioita, mutta esimerkiksi Saksassa on vankkaa teorianmuodostusta ja käytännön toimintaa tällä alueella.

Uskonnon oppiaineen luonne on sen kaltainen opetussuunnitelman perusteissa, että sen yhteydessä on välttämätöntä tukea monimuotoista ihmisyyttä ja erilaista oppimista. Esimerkiksi uskonnon opetussuunnitelman 1-5 vuosi- luokan tavoitteissa mainitaan:

Oppilas

- oppii luottamusta elämään ja itseensä, kohtaamaan rohkeasti tulevaisuuden, ymmärtämään pyhän ulottuvuuden sekä näkemään uskonnon vaikutuksen omassa ja muiden elämässä
- oppii eettisten asioiden pohdintaa, omien tunteiden ja kokemusten jakamista sekä kristillisen etiikan soveltamista.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttäisi itsetunnon vahvistumista ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä sekä kriittisen ajattelun syntyä. Erilaisten tunteiden hankkimiselle tarvitaan aikaa ja tilaa. Tähän tarpeeseen uskonto-oppiaineella olisi valmiuksia vastata pienen pedagogisen kehittämistyön tuloksena. Uskonnonopetuksen aihepiirissä on oppiaineen luonteesta johtuen

6.6.2012

omia herkkyytasojaan, jolloin erityispedagoginen osaaminen tukee oppilasta kokonaisvaltaisesti. Monissa oppiaineissa erityisosaaminen tällä alueella koskettaa jotakin selkeästi rajattua oppimisen aluetta, kuten luetun ymmärtäminen äidinkielessä tai geometristä hahmottamista matematiikassa. Tällöin erityispedagogiikka on luonteeltaan erilaista kuin uskonnossa, jossa työskennellään laajemmin ihmiskuvan ja ihmisyyden teeman ympärillä.

Uskonnonerityispedagogiikka on luonteeltaan koko ihmistä koskevaa ja se voisi tukea uskonnonopetusta oppiaineena myös vahvasti tulevaisuuteen. Oppiaineen sisältö kääntyisi kohti avautuvaa maailmaa, jolloin uskonnon oppiminen tarjoaisi laajasti elämässä sovellettavia taitoja. Oppilas saisi enemmän irti maailmasta oppiessaan tarkastelemaan monin eri tavoin katsomuksellisia kysymyksiä. Tämä tarkoittaa myös sitä, että oppiaineen sisältö ei ole vain lausemuotoista vaan se sisältää asennekasvatusta ja avoimen ajattelun elementtejä kuten vuorovaikutuksen ja tunteiden säätelyn taitoja interkulttuurallisessa ympäristössä. Uusi pedagoginen ote ei olisi vain erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden hyväksi, vaan se auttaisi koko oppiaineen profiilia ja kaikkia oppijoita. Kiteytettynä kysymys olisi elämäntaitojen oppimisesta olennaisena osana uskonnonopetusta.

Erityispedagoginen näkökulma vahvistaisi uskonnonopetuksen asemaa yhteiskunnassa, sillä tämän ajattelun tausta-arvoja ei voida pedagogisin tai katsomuksellisin lähtökohdin kiistää. Nykyiselläänkin avaus tähän suuntaan on olemassa opetussuunnitelmissa ja nykyinen pedagoginen keskustelu on näyttää jatkavan vahvasti samaan suuntaan.

Tällä hetkellä kysymys on lähinnä pedagogisten käytäntöjen kehittämisestä. Voimavaroja tämän maailmalla jo tunnetun asian toteuttamiseen Suomessa ei ole missään instituutiossa laajasti. Tässä voisi olla kirkon saavutettavuusohjelman kontribuutio uskonnonopetuksen tueksi. Asiaa on neljän vuoden ajan selvitetty Uskonnonpedagogisessa instituutissa Seurakuntaopistolla. Valmiudet projektin käynnistämiseksi olisivat olemassa. Tähän toimintaan tarvittaisiin sujuva rahoituksen löytyminen, koska alkuvaiheessa tuskin toiminta voi syntyä omarahoitteisesti. Uskonnonpedagogisessa instituutissa on valmiina kanavat yliopistoihin ja eri toimijoihin koko maassa. Toiminnan painopisteenä olisi ajatuksen promootio ja systematisointi, materiaalien tuottaminen ja koulutustoiminnan käynnistäminen, jota kautta voidaan vaikuttaa opetussuunnitelmien toteuttamiseen sekä oppiaineeseen. Merkittävin muutostoivoima voisi sisältyä koulun arkeen, jossa uskonto-oppiaine saisi uutta nostetta.

Näillä perusteilla rohkenemme anoa rahoitusta yhden henkilön palkkaamiseen toiminnan käynnistämiseksi 70 000 €.

Kunnioittavasti,

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö



KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diariitunnus	248
Asianro 2012	- 00344
Saap.	30142012
Käsitt.	1 20 §

Till Kyrkostyrelsen,

Vi anholder vördsamt om att vi måtte beviljas projektbundna extra medel för fortsatta byggnads-, reparationer. De påtalade större renoveringsbehoven finns uppräknade i nedanstående förteckning.

Vi anholder härmed vördsamt om finansiering ur Kyrkostyrelsens budgetmedel, KiKo pengar, för de nedan nämnda renoveringsprojekten.

- 2013 Tilläggsbyggnad och sanering av köket (avfallshantering, varumottagning, kylrum, delvis i enhetlighet med hälsovårdsmyndigheternas krav)

Till projektet används delvis de tidigare tilldelade medlen.

- 2014 Renovering av pastorsbostaden – delvis för undervisningsändamål (nedre våningen) och delvis för inkvarteringsändamål, (övre våningen.)
Vid renoveringen åtgärdas vatten + avloppssystem + eldragningar + ytrenovering. (Yttertakets kommer att renoveras under sommaren 2012.)

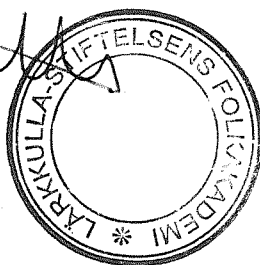
- 2015 Huvudbyggnadens fasadrenovering, rappning och målning

- 2016 Modernisering och ytrenovering av huvudbyggnadens arbetsutrymmen, samt byggande av ventilation

Vi utgår från att det regelbundna fastighetsbidraget kvarstår.

Lärkkulla, Karis 27 april 2012

Greger J Englund
direktor





KIRKKOHALLITUS
Satamakatu 11

00160 Helsinki

**ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN
SÄÄTIÖLLE VUONNA 2013**

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää Kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon Keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2013 olisi 779 000 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön ja Kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä, ja toimitiloja koskevaan vuokrasopimukseen.

ANOTTU TUKI MUODOSTUU SEURAAVASTI:

1. Toiminta-avustus	694 000 euroa
2. Tuki nuorisoverkoston kehittämiseksi (liite 2)	85 000 euroa
Tuki yhteensä	779 000 euroa

Toiminta-avustus sisältää 561 717 euron suuruisen perusosan, jossa kasvu vuoden 2012 vastaavaan tukeen on 2 %. Tämä avustus käytetään Ulkomaanavun kotimaassa olevan henkilökunnan palkkamenoihin ja tietojärjestelmien ylläpitoon. Avustuksesta Ulkomaanapu maksaa kirkkohallitukselta ostamansa palvelut voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Toiminta-avustus sisältää myös 132 283 euron suuruisen vuokratuen kattamaan Ulkomaanavun vuokramenoja Luotsikatu 1:n tiloissa (liite 1).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ

Sari Ignatius
Talousjohtaja

KIRKKOHALLITUKSELLE

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2013 NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN

Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen syksyllä 2004 perustettu Changemaker-nuorisoverkosto tarjoaa vapaaehtois- ja vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden kirkossa nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker tekee tunnetuksi kansainvälisen vastuun ja diakonian kysymyksiä. Tavoitteena on, että yhteiskunta ja kirkko kantaisivat vastuunsa ja toimisivat oikeudenmukaisemman maailman puolesta. Toiminta on saanut vuodenvaihteessa jälleen tunnustusta: Suomen kristillinen rauhanliike myönsi Changemakerille vuoden 2012 rauhanpalkinnon.

Kirkkohallitus on tukenut verkostoa vuosina 2005 – 2006 (20 000€), 2007 – 2009 (40 000€), 2010 (60 000€), 2011 (75 000€) ja 2012 (80 000€).

Changemaker-toiminnan merkitys kirkolle

Lähes kaikki Changemakerin paikallisryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Toiminnan ajatuksena on olla nuorista itsestä nousevaa ilman työntekijän vahvasti ohjaavaa roolia.

Changemaker on omaehtoisen toiminnan muoto, joka vastaa etenkin nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kysyntään sekä haasteeseen saada rippikoulun jälkeen kirkon toimintaan nuoria, jotka ovat kasvaneet yli isostoiminnasta tai jotka eivät ole kokeneet isostoimintaa omakseen.

Nuorten aikuisten toiminnan tukeminen on ollut viime vuosina kirkon strategisena painopisteenä, mutta siihen on panostettu suhteellisen vähän. Verkoston vahva taloudellinen tukeminen on näistä lähtökohdista erittäin perusteltua.

Changemaker-verkoston jäsenet ja paikallisryhmät

Verkosto on kasvanut vuoden 2011 alusta jäsenien määrässä (+21,4%). Syksyllä 2006 perustettuun jäsenrekisteriin on toukokuuhun 2012 mennessä kertynyt 1410 jäsentä (tammi-kuu 2011: 1161 jäsentä).

Verkoston paikallisryhmien määrä on vakiintunut vuoden 2011 alusta vuoden 2012 kevääseen. Verkostolla on nyt yhteensä 22 paikallisryhmää. Verkosto on kaksikielinen, sillä vuonna 2009 perustettiin kaksi ruotsinkielistä paikallisryhmää. Lisäksi Turun ryhmän toiminta on elävästi kaksikielistä. Toukokuussa 2012 ryhmiä on Espoossa, Helsingissä, Hämeenlinnassa (uusi!), Joensuussa, Jyväskylässä, Järvenpäässä, Kajaanissa, Kirkkonummella, Kiuruvedellä, Kotkassa, Kuopiossa, Kuusamossa (uusi!), Laihialla, Mikkelisä, Oulussa, Sotkamossa, Tampereella, Turussa, Vaasassa ja Vihdissä sekä ruotsinkieliset ryhmät Kokkolassa ja Porvoossa. Paikallisryhmät ovat keskeinen osa Changemakerin toimintaa ja siksi verkoston vuoden 2013 toisena painopisteenä onkin paikallisryhmien toiminnan tukeminen. Paikallisryhmien toiminnan tukeminen on tärkeää, jotta taataan alueellinen jatkuvuus aktiivien vaihtuessa ja jotta Changemakerin jäsenet saadaan sitoutettua verkoston valtakunnalliseen toimintaan. Paikallisryhmiä tuetaan panostamalla olemassa olevien ryhmien toimintaan ja suunnittelemalla tukitoimet ja vierailut entistä paremmin ryhmäkohtaisesti. Pääkampanjan osalta ryhmiä tuetaan aktiivisesti tarjoamalla koulutusta sekä valmiita malleja, miten ryhmät voivat helposti osallistua kampanjaan.

Verkoston valtakunnallinen toiminta

Valtakunnalliset Changemaker-viikonloput kokoavat jäsenet yhteen kahdesti vuodessa kouluttautumaan ja tutustumaan muihin maailmanmuuttajiin. Valtakunnallista toimintaa ovat myös Changemaker-verkoston kampanjat: Vuoden 2012 pääkampanja Rauhantekijä lanseerattiin huhtikuussa ja se nostaa esille asevientiin liittyviä ongelmakohtia. Changemakerin kampanjatoimintaa ohjaavat teemaryhmät, joita on vuodesta 2011 alkaen ollut kolme: rauha, velka ja ympäristö. Vuonna 2012 näiden ryhmien toimintaa vahvistetaan ja panostetaan erityisesti jatkuvuuteen. Jokakesäinen kesäkiertue kiertää kristillisillä ja muilla kesäjuhilla. Changemaker-ryhmät ovat pitäneet toiminnassaan esillä esimerkiksi Yhteisvastuukeräystä ja Vastuuviikkoa. Vuonna 2011 verkostossa aloitettiin rippikoulumateriaalin kehittäminen, minkä seurauksena vuoden 2012 alussa verkoston internetsivuilla julkaistiin kansainvälistä diakoniaa käsittelevä rippikoulupaketti. Verkosto tarjoaa seurakunnille mahdollisuuden kutsua Changemakeristä vierailijoita rippikouluihin käsittelemään nuorten kanssa toiminnallisella ja elämyksellisellä tavalla kansainvälistä diakoniaa ja nuorten mahdollisuuksia toimia osana sitä. Kesällä 2012 useammilla seurakunnilla on halutessaan mahdollisuus saada Changemakerin asiantuntemusta käyttöönsä, sillä vierailuja varten palkataan kesäharjoittelija Helsingin yliopiston teologisesta tiedekunnasta.

Uutena toimintamuotona teemaryhmien ja rippikoulutyön lisäksi vuonna 2011 lanseerattiin Globalisti-lehti, jonka toimituskunta koostuu verkoston vapaaehtoisista. Lehden ensimmäinen numero ilmestyi syyskuussa 2011 ja toinen numero toukokuussa 2012. Lehti on saanut runsaasti positiivista palautetta. Verkoston verkkosivut (www.changemaker.fi) ja Facebook-profiili kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen. Verkoston paikallisryhmien toiminnan tukemisen lisäksi Changemakerin brändin vahvistaminen onkin verkoston keskeinen painopiste vuonna 2013. Changemakerin brändiä halutaan vahvistaa, jotta verkoston tunnettuus ja vaikuttamismahdollisuudet kasvavat. Changemakeriä halutaan tehdä tunnetuksi aktiiviseen kansalaisuuteen rohkaisevana verkostona. Tämä tapahtuu uuden strategian 2013-2016 kautta viestimällä entistä paremmin, keitä olemme ja mihin pyrimme. Verkoston tunnettuutta lisätään aktiivisen, valtakunnallisella ja paikallistasolla tehtävän, näkyvän kampanjatyön kautta.

Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2013 haetaan myös muilta säätiöiltä.

Verkoston kasvu ja toiminnan monipuolistuminen on lisännyt verkoston kustannuksia, joten myös taloudellisen tuen tarve on kasvanut huomattavasti. Anomme Kirkkohallitukselta verkoston toimintaan vuodelle 2013 tukea **85 000 euroa**.

Changemaker-verkoston budjetti 2013**Menot**

Työntekijöiden palkka- ja hallintokulut	95 000
Esitteet, tukimateriaalit ja Globalisti-lehti	17 500
Koulutustapahtumat	20 500
Toiminta (mm. kampanjat, kesäkiertue)	32 000
Asiantuntijapalvelut	7 000
Postitukset	5 000
Matkakulut	17 000

Yhteensä **194 000**

Tulot

Kirkkohallitus	85 000
Opetus- ja kulttuuriministeriö	36 000
Jenny ja Antti Wihurin säätiö	25 000
Kirkon Ulkomaanavun omarahoitusosuus	30 000
Paikallisseurakunnat	3 000
Muut säätiöt	15 000

Yhteensä **194 000**



SUOMEN EKUMEENINEN NEUVOSTO
EKUMENISKA RÅDET I FINLAND
FINNISH ECUMENICAL COUNCIL

24.5.2012

10.

Kirkon keskusrahasto
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 185
00161 Helsinki

EKKIRKON KESKUSHALLINTO	
Diagaritunnus	248
Asiainro	2012 - 00344
Saap.	24.5.2012
Käsitt.	1 20 §

Jäsenmaksu vuodelle 2013

Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnetaan kansainvälisesti siitä, kuinka sillä on sekä kykyä että tahtoa kantaa ekumeenista vastuuta. Se pitää huolen myös ekumenian työvälineistä kotimaassa, sekä sisällöllisesti että taloudellisesti. Kansankirkon ekumeeninen avoimuus ja solidaarisuus tekevät tasaveroisen yhteistyön mahdolliseksi, maamme muiden kirkkokuntien pienestä koosta huolimatta.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto siirtyi jäsenmaksujärjestelmään vuonna 2009. Uudistuksen tuloksena on saavutettu jäsenkunnan tyydyttävä vastuu SEN:n ydintoimintojen rahoituksesta. Kaikki SEN:n jäsenkirkot, tarkkailijakirkot ja kumppanuusjärjestöt ovat sääntillisesti suorittaneet jäsenmaksunsa. SEN:n jäsenkirkot ovat keskenään erikokoisia sekä jäsenmääränsä että taloutensa puolesta. Jäsenmaksu on sen vuoksi porrastettu niin, että kokoerot otetaan mahdollisimman oikeudenmukaisesti huomioon. Jäsenmaksut määriteltiin viimeksi vuodelle 2012, ja tällöin niitä jouduttiin korottamaan 5 % yleisen kustannustason nousun mukaisesti. Jäsenmaksuporrastuksen mukaan Suomen **evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu vuodelle 2013 on 94 500 euroa.**

Suomen Ekumeenisen Neuvoston tehtävä on palvella jäsenkirkkojen yhteyttä ja yhteistyötä muuttuvassa toimintaympäristössä. Ekumeenisen toiminnan relevanssista kertoo se, että vuodesta 2009 kaikki maamme kristilliset kirkkokunnat ovat sen jäseniä tai tarkkailijoita, ja joka vuosi uusia järjestöjä liittyy SEN:n jäsenkuntaan kumppanuusjärjestöinä. Päivittäisessä työssään SEN:n toimisto palvelee erityisesti luterilaisen kansankirkon seurakuntia ja kirkkohallituksen eri osastoja kaikilla ekumenian aloilla. Vuonna 2013 työlle antavat oman leimansa kahden kansainvälisen kirkkoliiton, Kirkkojen Maailmanneuvoston ja Euroopan Kirkkojen Konferenssin yleiskokoukset.

Toimitamme toimintasuunnitelman ja talousarvion Teille sen jälkeen kun ne on vahvistettu syyskokouksessamme Tampereella 11.-12.10.

Kunnioittaen
Suomen Ekumeeninen Neuvosto


Heikki Huttunen
pääsihteeri

Liitteet: Toimintakertomus 2011, Tasekirja 2011, Jäsenmaksuporrastuslaskelma

SUOMEN EKUMEEINEN NEUVOSTO RY	2012	2013
JÄSENMAKSUT / MEDLEMSAVGIFTER		BUDJETTI
Jäsenet / Medlemmar		
Suomen evankelis-luterilainen kirkko	94500	94500
Suomen ortodoksinen kirkko	6300	6300
Katolinen kirkko Suomessa	2100	2100
Suomen Vapaakirkko	2100	2100
Suomen Pelastusarmeija	1575	1575
The Anglican Church in Finland	525	525
Finlands svenska baptistsamfund	525	525
Finlands svenska metodistkyrka	525	525
Missionskyrkan i Finland	525	525
Suomen Metodistikirkko	525	525
International Evangelical Church in Finland	420	420
Jäsenet yhteensä / Medlemmar totalt	109620	109620
Tarkkailijat / Observatörer		
Suomen Adventtikirkko	1050	1050
Suomen Helluntaikirkko	525	525
Suomen baptistikirkko	420	420
Finlands svenska pingstmission	420	420
Ystävien Uskonnollinen Seura Kveekarit	55	55
Tarkkailijat yhteensä / Obsevatörer totalt	2470	2470
Kumppanuusjärjestöt / Partnerorganisationer		
Kirkon Ulkomaanapu	1050	1050
Nuorten Naisten Kristillisten Yhdistysten Liitto	1050	1050
Suomen Liikemiesten Lähetysliitto	1050	1050
Suomen Lähetysseura ry	1050	1050
Suomen Piipiasseura ry	1050	1050
Suomen World Vision ry	1050	1050
Kansan Raamattuseura	790	790
Suomen Ev-lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus	790	790
Suomen Nuorten Miesten Kristillisten Yhdistysten Liitto	790	790
Hiljaisuuden Ystävät ry	315	315
Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto	315	315
Tuomasyhteisö ry	315	315
Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus	210	210
Kulttuuri- ja uskontofoorumi FOKUS	105	105
Opiskelijoiden Lähetysliitto	105	105
Sinapinsiemen ry	105	105
Suomen kristillinen rauhanliike	105	105
Pyhän Henrikin pyhiinvaellus	55	55
Kumppanuusjärjestöt yhteensä	10300	10300
YHTEENSÄ / TOTALT	122390	122390

Aika Maanantai 28.5.2012 klo 15.00–17.15

Paikka Kirkkohallitus, 6. kerros, istuntosali

39.4§ Määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhön

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2012 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 157 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Helsingin seurakuntayhtymä	
1. Venäjänkielinen työ	20 000 €
2. Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3. Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
Varaus pääkaupunkiseudun yhteistä vieraskielistä työtä varten	28 000 €
Yhteensä	157 000 €

Kirkkomme ja Saksan evankelisen kirkon ja Amerikan evankelis-luterilaisen kirkon sekä Porvoon yhteisön kirkkojen välisen yhteistyön tuloksena syntyneille seurakunnille on vuosittain myönnetty toiminta-avustus. Vuonna 2012 myönnettiin Suomessa toimiville Saksalaiselle, Kansainväliselle ja Anglikaaniselle seurakunnalle 30 000 euron suuruiset avustukset.

Helsingin seurakuntayhtymä jatkaa vuonna 2000 alkanutta venäjänkielistä työtä ja sitä varten on palkattu kolme työntekijää: kaksi pappia ja seurakuntasihtööri. Työn kokonaiskustannukset ovat noin 185 000 €, johon Kirkkohallitus on myöntänyt 20 000 € suuruinen toiminta-avustuksen. Yhtymä jatkaa myös arabian- ja kiinankielistä seurakuntatyötä yhteistyössä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa. Tämän hankkeen kustannukset ovat yhteensä noin 120 000 euroa, johon Kirkkohallitus on osallistunut 19 000 € suuruisella toiminta-avustuksella.

Kirkkohallituksen ulkoasiain osasto, Helsingin ja Espoon hiippakunnat sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymät ovat yhdessä vuodesta 2003 lähtien kehittäneet pääkaupunkiseudun maahanmuuttajien parissa tehtävää kirkollista työtä. Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön suunnitelma valmistui vuonna 2011. Sen mukaan Espoon ja Helsingin hiippakuntien monikulttuurisuustyön sihteerin määräaikainen tehtävä muutetaan pääkaupunkiseudun englanninkielisen työn sihteeriksi ja se sijoitetaan Espoon seurakuntiin. Pääkaupunkiseudun yhteistä

vieraskielistä työtä varten varattiin vuodelle 2012 28 000 euron suuruinen toiminta-avustus.

Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa -määrärahan avulla on pyritty tukemaan yhteisöjä, jotka toimivat koko maassa ja sellaisia hankkeita, joissa toiminnallista vastuuta siirretään paikallisille seurakunnille tai seurakuntayhtymille. Erityisesti näiden kehityshankkeiden käynnistysvaiheessa kirkkohallituksen rahoitusosuutta on pidetty tärkeänä. Tästä huolimatta pääkaupunkiseudun osuus korostuu. Tämä johtuu mm. siitä, että valtaosa Suomessa asuvista maahanmuuttajista asuu pääkaupunkiseudulla, näin myös arabian- ja kiinankielisistä maahanmuuttajista. Kaikki tukea saavat organisaatiot tukevat toiminnallaan myös muualla Suomessa tapahtuvaa maahanmuuttajatyötä. Näiden toimintamuotojen jatkuvuuden turvaamiseksi esitetään, että niille myönnetään vuodelle 2013 nykyisen tasoinen toiminta-avustus.

Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi on esittänyt hankeanomuksen englanninkielisen seurakuntatyön kehittämistä varten yhteistyössä Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien kanssa. Hankkeen tavoitteena on ”kehittää Porissa, Raumalla, Salossa ja Tampereella englanninkielistä seurakuntatyötä ja näin vahvistaa monikulttuuristen asukkaiden kotoutumista ja yhteisöllisyyttä”. Kehittämistyö jakautuu 1.9.2012–31.12.2014 väliselle ajalle. Hankkeen kokonaiskustannukset tältä ajalta ovat yhteensä noin 200 000 euroa. Hankesuunnitelmassa kirkkohallitusta esitetään hankkeen päärahoittajaksi ja sen valvojaksi. Diakonia-ammattikorkeakoulu vastaisi hankkeen toiminnasta ja raportoinnista sekä taloudesta kirkkohallitukselle ja osallistujatahoille. Hanketta varten esitetään vuodelle 2013 varattavaksi 20 000 euron suuruinen toiminta-avustus.

Vuoden 2013 talousarvioon esitetään varattavaksi 177 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Helsingin seurakuntayhtymä	
4. Venäjänkielinen työ	20 000 €
5. Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
6. Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
Varaus pääkaupunkiseudun yhteistä vieraskielistä työtä varten	28 000 €
Varaus Porin ja Tampereen seurakuntayhtymien sekä Rauman ja Salon seurakuntien englanninkielisen seurakuntatyön kehittämishanketta varten (Diakonia-ammattikorkeakoulu Länsi)	20 000 €
Yhteensä	177 000 €

Keskustelussa tuotiin esille, että määrärahalla pitäisi olla enemmän projektimainen rooli. Kirkkohallitus on liikkeelle laittajan asemassa, eikä avustuksesta ole tarkoitus muodostua pysyvää.

Neuvosto päätti esityksen mukaisesti

esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2013 talousarvioon varattaisiin 177 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jaettaisiin edellä esitetyllä tavalla.

55§

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.15.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Kari Mäkinen
puheenjohtaja

Kimmo Kääriäinen
esittelijä

Pöytäkirja on tarkistettu ja hyväksytty.

Pauliina Kainulainen
pöytäkirjan tarkastaja

Niilo Pesonen
pöytäkirjan tarkastaja
(muut pykälät paitsi §39.2-39.3)

Sixten Ekstrand
pöytäkirjan tarkastaja
(§39.2–39.3)

Suomen kirkon keskusrahasto
Toiminta-avustukset / Kirkkohallitus
PL 185
00161 HELSINKI

24. toukokuuta 2012

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asiainro	2012 - 00344
Saap.	2815 2012
Kösti.	1 20 8

AVUSTUSANOMUS

Kiitämme lämpimästi Suomen kirkon keskusrahaston seurakunnallemme antamasta tuesta ja yhteistyöstä myös viime vuoden aikana.

IEC:n toiminta on kovasti vilkastunut viime vuosina ja kuluneenkin vuoden aikana olemme aloittaneet useita uusia toimintamuotoja. Kansainvälinen kristillinen keskus (International Christian Center) Ruoholahdenkadulla on tullut hyvin suosituksi monenlaisine tilaisuuksineen ja tuonut sitä kautta paljon uusia haasteita seurakunnallemme.

Anomme kohteliaimmin Suomen kirkon keskusrahastolta **32 000** euron avustusta toiminnallemme vuodelle 2013.

Liitämme oheen vuoden 2013 budjettiluonnoksen, toiminta kertomuksen vuodelta 2011, vuoden 2011 tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen sekä vuoden 2013 toimintasuunnitelman.

Annamme mielellämme lisätietoja varojen käytöstä ja seurakunnastamme.

Kunnioittavasti

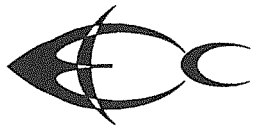


Timo Keskitalo
johtava pastori



Håkan Jonsson
hallituksen puheenjohtaja

LIITTEITÄ



PERUSTELUT TALOUSARVIOAVUSTUKSEEN – HAKEMUS KOSKIEN V.2013

International Evangelical Church (IEC) on tehnyt seurakuntatyötä uskollisesti 36 vuoden ajan pääkaupunkiseudulla. Tänä aikana olemme palvelleet seurakuntalaisia Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla:

- kastamalla
- pitämällä maahanmuuttajille luterilaista rippikoulua
- vihkimällä kansainvälisiä pariskuntia
- toimittamalla hautauksia

Tämän erityispalvelun kautta monet ovat liittyneet Suomen Ev.lut. kirkon jäseneksi ja monet jäsenet ovat kokeneet tulleen palveluiksi erityistarpeidensa mukaisesti. Jo monen vuodesta 1997 lähtien olemme myös tehneet kansainvälistä avioliittotyötä. Kansainvälinen avioliittoleiri järjestetään tänä vuonna kahdennentoista kerran yhteistyössä Kirkon avioliittotyön ja maahanmuuttajatyön kanssa. Kansainvälinen seurakunta tarjoaa monikulttuurisen harjoittelupaikan lukuisille kirkon virkoihin koulututtaville vuosittain.

Joka sunnuntai järjestämme kolme jumalanpalvelusta, joihin tulee keskimäärin 300 henkilöä. Yli puolet osallistujista on 20-40 –vuotiaita. Monille maahanmuuttajille kansainväliset jumalanpalvelukset on pehmeä lasku suomalaiseen kristillisyyteen. Näemme, että IEC:n tiivis yhteistyö paikallisten luterilaisten seurakuntien kanssa on sekä maahanmuuttajien että seurakuntien etu. Maahanmuuttajaväestön integroiminen kirkon elämään on yksi pääkaupunkiseudun seurakuntien strategisista kysymyksistä.

Toimimme myös siltana maahanmuuttajien itsenäisiin kristillisiin ryhmiin. Monet näistä ryhmistä niveltyvät luterilaiseen kirkkoon verkostomme kautta ja käyttämällä toimitilojamme kokoontumisiinsa. Liittyminen suomalaiseen kristillisyyteen on monesti yhden sukupolven mittainen prosessi. Tässä matkassa olemme kärsivällisesti mukana.

Diakoniatyömme kautta saa vuosittain apua n. 300 henkilöä diakoniavastaanotolla, ruuan jakelun kautta n. 200 kotitaloutta viikottain ja suomen kielen kursseille osallistuu vuosittain n. 280 opiskelijaa.

IEC:n toiminta on pääosin maahanmuuttajien itsensä rahoittamaa ja perustuu pääsääntöisesti vapaaehtoistoimintaan, mutta toiminnan laajentuessa ja jatkuvuuden turvaamiseksi tarvitaan myös palkattua työvoimaa. Näiden näkökohtien valossa pyydämme suosiollisesti avustuspyyntöömme.

Timo Keskitalo
johtava pastori

International Evangelical Church
Ruoholahdenkatu 16
FIN-00180 HELSINKI, Finland
☎ church office (09) 5868 770
fax: (09) 5868 7722
office@church.fi / www.church.fi

Pastor Timo Keskitalo
☎ mobile 0400 647 429
☎ pastor office (09) 5868 7730
pastor@church.fi

Pankkiyhteys/ Bank
Nordea: 202218-21121

y-tunnus: 0291350-8

KIRKOLLISKOKOUKSELLE

KIRKON KESKUSHALLINTO

Diaaritunnus 248

Asianro 20/2 - 00344

Saap. 23.5.2012

Köstit. / 20 §

**MÄÄRÄRAHA-ANOMUS POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNTÄMISEEN
POHJOISMAISENA YHTEISTYÖHANKKEENA**

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Esimerkiksi Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelaista. Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa kunnassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Karasjoella, Taanassa ja Uuniemessä. Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979.

Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli voi kehittyä ja asteittain yhtenäistyä. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Tämä on otettu huomioon myös kirkollisessa lainsäädännössä (KL 3. luku 5 §).

Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys (liite).

Käännöstyön vaiheet

Ensimmäinen pohjoissaamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Sitä on erityisesti Suomen puolen saamelaisten varsin vaikea, osin mahdotonta, ymmärtää. Kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan Pipliaseura. Suomen Pipliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti. Julkaistu käännös on kuitenkin vain välivaihe, koska enemmistökielten vaikutus on siinä vielä kohtuuttoman suuri.

voimasanoja 200 VUOTTA • PIPLIA

Vanhan testamentin osalta käännöshankkeen valmistelut käynnistettiin vuonna 1998. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen voimakas mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää.

Hankkeen organisaatio

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pipliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pipliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaiheittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana. Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään projektiryhmässä, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet projektin kielitieteellisenä johtajana Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga.

Uuden käännöksen vaikutus saamenkieliseen seurakuntaelämään

Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä takaa sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalveluselämän kehittämiseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa ja Uutta testamenttia jumalanpalveluselämän kehittäminen jää vajaaksi.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Vanhan testamentin pohjakäännös valmistui suunnitelman mukaisesti vuoden 2009 alussa. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä yhteisen projektiryhmän työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä. Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että koko teksti joudutaan kääntämään uudelleen. Norjalaisella puolella on myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

”Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli.”

Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan projektiryhmä tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aikaa ainakin vuoden 2015 loppuun asti. Hankkeessa on käynnistetty selvitys työskentelytapojen

kehittämiseksi. Selvityksen pohjalta mahdollisesti tehtävillä muutoksilla varmistetaan hankkeen aikataulun pitävyys.

Suomen puolen käännösryhmä on nyt saanut tehtäväkseen identifioida Uuden testamentin käännöksestä ne ilmaisut, jotka joudutaan muuttamaan Vanhan testamentin käännöstyön edetessä tehtyjen ratkaisujen johdosta. Tämä työ tulee joka tapauksessa nopeuttamaan lopullisen käännöksen ilmestymistä.

Kun otetaan huomioon perustuslain ja kirkollisen säännösten antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että raamatunkäännöstyön kuluja jouduttaisiin kattamaan yksityisiltä seurakuntalaisilta kerätyillä lahjoitusvaroilla. Vuoden 2011 kokonaiskulut olivat 46 394 euroa.

SUOMEN PIPLIASEURA PYYTÄÄ KUNNIOITTAVASTI KIRKOLLISKOKOUSTA MYÖNTÄMÄÄN POHJOISSAAMENKIELISEN VANHAN TESTAMENTIN KÄÄNNÖSTYÖTÄ VARTEN VUOSITTAISEN 45 000 EUROA MÄÄRÄRAHAN VUODEN 2015 LOPPUUN ASTI.

Helsingissä 24. toukokuuta 2012



Markku Kotila, pääsihteeri



Eeva Vuorinen, talousjohtaja

Lisätietoja antaa pääsihteeri Markku Kotila (010 838 65 12)

Liitteet

Kaarina Vuolab-Lohen selvitys *Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet* (www.kotus.fi)
Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.piplia.fi)

KIRKOLLISKOKOUKSELLE

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaritunnus	248
Asianro	20/2 - 00344
Saap.	31 15 2012
Käsitt.	1 20 8

MÄÄRÄRAHA-ANOMUS INARINSAAMENKIELISTEN JUMALANPALVELUKSEN LUKUKAPPALEIDEN KÄÄNTÄMISEEN

Suomessa puhutaan kolmea eri saamenkieltä: inarinsaame, kolttsaame ja pohjoissaame. Sammen puhujia Suomessa on noin 3 000. Heistä 15 % puhuu inarinsaamea lähinnä Inarin seurakunnan alueella.

Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Saamelaisilla on oikeus käyttää viranomaisten kanssa asioidessaan suullisesti tai kirjallisesti saamea. Käytännössä tämä tarkoittaa käännös- ja tulkkipalveluja. Inarinsaame on yksi saamelaiskäräjien virallisista kielistä.

Inarinsaamea on pyritty elvyttämään lapsille suunnatun kielipesätoiminnan avulla. Kielipesä on kielelliselle vähemmistölle tai alkuperäiskansalle tarkoitettua toimintaa, jossa kaikki tapahtuu alusta asti pelkästään ko. kansan kielellä, vaikka osallistujat eivät osaisi sitä lainkaan. Inarinsaamen kielipesiä on kolme. Viidesosa saamenkielisessä päivähoitossa olevista lapsista on inarinsaamenkielisiä. Kaikilla asteilla esikoulusta lukioon voidaan opiskella inarinsaamea äidinkielenä.

Vuosina 2010-2011 toteutettiin täydennyskoulutus, jonka aikana 17 eri alojen ammattilaista koulutettiin inarinsaamen taitoisiksi. He toimivat nykyään kentällä erilaisissa inarinsaamenkielissä työtehtävissä.

Muodollisista edellytyksistä huolimatta inarinsaamen asema on vaikea.

Inarinsaame jumalanpalveluselämässä

Kirkkolain 3. luvun 5 §:ssä viitataan saamen kielilakiin toteamalla, että ”kokonaan tai osittain saamelaisten kotiseutualueeseen kuuluvat seurakunnat ovat kaksikielisiä siten, että niissä noudatetaan, mitä saamen kielestä tässä laissa ja kirkkojärjestyksessä säädetään”.

Inarinsaameksi käytössä on valikoimat jumalanpalvelusten kirjasta ja kirkollisten toimitusten kirjasta. Evankeliumikirjasta on käännetty ensimmäisen vuosikerran

voimasanoja 200 VUOTTA • PIPLIA

evankeliumit. Tämän lisäksi inarinsaameksi on julkaistu I. Pietarin kirje, Johanneksen evankeliumi ja Matteuksen evankeliumi. Lisäksi käytössä on sata virttä käsittävä virsikirja.

Saamelaistyön neuvottelukunta on esittänyt pyynnön, että Suomen Pipliaseura koordinoisi käännöshanketta, jossa inarinsaamen evankeliumikirjaa täydennettäisiin vastaamaan jumalanpalveluselämän tarpeita.

Jumalanpalveluselämän kannalta kaikkein keskeisintä olisi saada kaikkien kolmen vuosikerran evankeliumitekstit inarinsaameksi. Tämä vahvistaisi inarinsaamen asemaa saamenkielisessä jumalanpalveluselämässä. Evankeliumitekstien osalta työtä helpottaa vuonna 1995 tehty Matteuksen evankeliumin käännös, jota voidaan suoraan hyödyntää. Johanneksen evankeliumin käännös on vuodelta 1980. Sen tekstejä joudutaan työstämään uudelleen. Evankeliumitekstien jälkeen seuraavana tärkeysjärjestyksessä ovat ensimmäisen vuosikerran epistolatekstit.

Hankkeen toteutus

Hanketta varten kootaan projektiryhmä, johon tulee mukaan aktiivisia inarinsaamen käyttäjiä. Hankkeen lingvistisenä ja käännöstieteellisenä asiantuntijana toimii yliopistonlehtori Marja-Liisa Olthuis (Giellagas-instituutti), joka on aiemmin ollut kääntämässä Matteuksen evankeliumia ja ensimmäisen vuosikerran evankeliumitekstejä. Teologisinä asiantuntijoina toimivat saamelaispappi Tuomo Huusko ja TM Mervi Skopets.

Evankeliumitekstien täydentämisestä ja ensimmäisen vuosikerran epistolatekstien kääntämisestä aiheutuvat kokonaiskulut ovat 40 000 euroa. Laskentaperusteena on tällöin käytetty Yhtyneiden Raamattuseurojen käännöshankkeissa sovellettavaa arviota vaadittavista työpäivistä (150 pv), joihin sisältyy peruskäännös, eksegeettinen ja teologinen tarkastus, lingvistinen toimitustyö, palautteen hankkiminen ja valmiin tekstin saattaminen painokuntoon.

SUOMEN PIPLIASEURA PYYTÄÄ KUNNIOITTAVASTI KIRKOLLISKOKOUSTA MYÖNTÄMÄÄN INARINSAAMEN EVANKELIUMIKIRJAN KÄÄNNÖKSEN TÄYDENTÄMISEEN (2. JA 3. VUOSIKERRAN EVANKELIUMITEKSTIT SEKÄ I. VUOSIKERRAN EPISTOLATEKSTIT) VUODEN 2013 TALOUSARVIOSSA 40 000 EUROA.

Helsingissä 30. toukokuuta 2012



Markku Kotila, pääsihteeri



Eeva Vuorinen, talousjohtaja

Lisätietoja antaa pääsihteeri Markku Kotila (010 838 65 12)

Liitteet

Saamelaistyön neuvottelukunnan aloite

Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.piplia.fi)

1.6.2012	
KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diiaaritunnus	248
Asianro	2012 - 00463
Saap.	1 16 2012
Käsitt.	1 20 8

MÄÄRÄRAHAN SIIRTO RIPPIKOULU- JA NUORISOTYÖN VERKKOPALVELUN KEHITTÄMISEKSI

Hengellinen elämä verkossa -hanke päättyy vuoden 2012 lopussa, mistä alkaa kahden vuoden siirtymäkausi toimintojen hajasijoittamiseksi niille luontevimpiin paikkoihin (esim. KH:n osastot, seurakuntayhtymät). HEV-hankkeen alle on vuoden 2008 lopulta kuulunut kirkon rippikoulu- ja nuorisotyön verkkopalvelu Fleim, jota tuotetaan Kustannusosakeyhtiö Kotimaalla palvelusopimukseen perustuen. Määräraha tähän on tullut HEV-hankkeelta. Toteutustapana nuoriso- ja rippikoulutyön verkkopalvelun tuottaminen ulkopuolisena työnä on hankkeiden joukossa poikkeuksellinen, mutta ainakin tähän asti perusteltu.

HEV-hankkeen siirtymävaiheen suunnitelmat ovat vielä varsin yksilöitymättömät. Osin tämä johtuu hankkeen siirtymävaiheen jälkeisen elämän toiminta- ja rahoitusmallin hahmottumattomuudesta. Suuntaviivoja aiotaan latoa paikoilleen vasta lokakuussa *Kirkon yhteisen verkkotyön organisointi* -seminaarissa 9.10.2012.

Siirtymävaiheen suunnittelun myöhässäolo merkitsee rippikoulu- ja nuorisotyön verkkopalvelun järjestelyiden kannalta määrittelemätöntä tilannetta. HEV-valmistelussa määrärahan on ajateltu putoavan noin 30 000 euroon vuodesta 2013 alusta, jolloin hankkeen kokonaismääräraha pienenee. Ongelmana on, ettei palvelua voida toteuttaa tällä summalla enää vanhalla mallilla ja mikäli uusi malli halutaan luoda, sen kehittämiseen tarvittaisiin myös määrärahoja. Fleim-palvelun tuottaminen on maksanut kirkolle vuositasolla noin 75- 80 000e.

Mikäli määräraha pienenee ilman, että suunnitelmaa palvelun järjestämisestä on huolellisesti suunniteltu, on edessä villi tilanne, jolloin kirkolla ei ole omaa rippikoulu- ja nuorisotyön verkkopalvelua ensi vuoden alusta lähtien. Tällöin on vaarana, että nuorisotyön verkkopalveluksi mielletään esimerkiksi Älä alistu -kampanjan levittänyt Nuotta.com.

Peruseriaatteena HEV-siirtymävaiheessa on siirtää verkkopalvelun seurakuntien tai kirkkohallituksen vastuullisten yksiköiden alle – lähemmäksi sitä sisällöllistä osaamista, jota kunkin palvelun toteuttamisessa tarvitaan. Rippikoulu- ja nuorisotyön verkkopalvelun jatkosuunnittelun kannalta olisi järkevää tehdä määrärahan siirto HEV-hankkeen alta suoraan Kirkon kasvatusta ja perhetyön budjettiin jo vuoden 2013 talousarvioon. Tämä vastuuttaisi strategisen suunnittelun ko. yksikölle ja antaisi vapaammat kädet harkita parhaimman toimintamallin. Tällä hetkellä KKP:n kädet ovat olleet asian suhteen sidotut, kun esimerkiksi järjestöyhteistyötä (Järki-sopimus) on ollut vaikeaa liittää HEV-hankkeen alaiseen toimintaan.

Siirtymäkauden toteuttaminen täytyy suunnitella huolella. Olisi perusteltua käynnistää syksyn 2012 ja kevään 2013 aikana prosessi, joka tähtäisi uuden, kustannustehokkaamman mallin implementoimiseen syksyn 2013 alusta. Tällöin palvelusopimuksen jatkamiseen Kustannusosakeyhtiö Kotimaan kanssa varauduttaisiin ensi vuonna kesään asti, minkä jälkeen KKP:n kehittämä malli otettaisiin käytäntöön.

KKP:n sisällä on ollut vahva tarve saada kahden toimistosihteerin ohelle media-assistentti, jonka keskeinen tehtävä olisi kirkon nuoriso-, rippikoulu- ja isostoiminnan verkkopalvelun ylläpito yhdessä yksikön apulaisjohtajan kanssa, jonka työnkuvaan viestintävastuu kokonaisuudessaan luontevasti kuuluu. Tämän toteutuminen ratkaisisi myös yksikön sisäisen resurssikysymyksen palvelun ylläpidosta ja toisi tarvittavaa viestinnällistä osaamista KKP:n sisälle.

Näiden toimenpiteiden suorittamiseksi esitän, että talousarvion valmistelussa varauduttaisiin

1. siirtämään HEV-hankkeen määrärahoista 80 000 euroa KKP:n määrärahoihin vuodelle 2013 (sis. siirtymävaiheen aikaisen palveluntuottamisen sekä uudelleenjärjestelyn vaatimat investoinnit).
2. tekemään vastaavan 50 000 euron varauksen siirron vuodelle 2014 KKP:n määrärahoihin (sis. media-assistentin työpanoksen, kehitysmäärärahan sekä määrärahan palvelun ylläpidolle).
3. tekemään 50 000 määrärahavarauksen KKP:n määrärahoihin vuodelle 2015 (sis. media-assistentin työpanoksen, kehitysmäärärahan sekä määrärahan palvelun ylläpidolle).

Espoossa 1.6.2012

Antti Siukonen

Kirkolliskokous

Talousarvioehdotus

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2012	00462	
Saap.	6	16	2012
Käsitt.	1	20	8

Hiippakunnat kamppailevat niukkenevien taloudellisten resurssien kanssa. Kevään 2012 kirkolliskokouksessa talousvaliokunta kiinnitti asiaan huomiota. Lausunnossaan (Talousvaliokunnan mietintö 1/2012) se toteaa:

Valiokunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että hiippakuntien resurssit ovat niukentuneet. Tätä on arvioitava seuraavissa toiminta- ja taloussuunnitelmissa.

Näyttää siltä, että hiippakuntien tuomiokapitulit eivät annetuilla resursseilla selviä työn asettamista haasteista. Lakisääteisistä tehtävistä tinkiminen on mahdotonta. Nykyisellään jatkuva kehitys merkitsee väistämättä tuomiokapitulien toiminnallisen osaston henkilöresurssien supistumista. Tämä puolestaan tarkoittaa sitä, että tuomiokapitulien on jatkossa mahdotonta hoitaa nykyisiä tehtäviään, kuten koulutusta ja seurakuntien perustehtävän hoitoa tukevaa toimintaa.

Näyttää kuitenkin siltä, että lähitulevaisuudessa seurakunnat tarvitsisivat tukea aiempaa enemmän. Avun tarve tulee esiin konsultoinnissa, mentoroinnissa ja erilaisessa ohjauksessa. Seurakuntien yhdistyessä koko muutosprosessi ja sen keskellä toimivat työntekijät, luottamushenkilöt ja jopa seurakuntalaiset kaipaavat tukea ja ohjausta. Tuomiokapitulien tukipalvelu muodostuu tärkeäksi seurakuntien rakenne- ja toimintakulttuurien muutosten kohdalla.

Toisinaan seurakunnat tarvitsevat niiden ongelmia ymmärtävää ohjausta myös muiden haasteiden edessä. Tuomiokapitulien ohjausvaikutuksen voi nähdä erityisen merkittävänä koulutuskysymyksissä, uusien työntekijöiden ohjaamisessa ja eri työalojen kehittämisessä.

Nykyisin tuomiokapitulit hoitavat pappien ordinaatiokoulutuksen ja pastoraalitutkinnot. Vastaavalle koulutukselle on kysyntää jatkossa myös muiden hengellisten työntekijäryhmien osalta. Orientaatiokoulutuksen tarve hengelliseen virkaan tuleville seurakunnan työntekijöille on kasvussa. Samoin tuomiokapitulien pitäisi kyetä tukemaan koulutuksen keinoin hengellisiä työntekijöitä erityisesti heidän työuransa alkuvaiheessa. Tämä on tärkeää myös siksi, että seurakuntiin tulevien työntekijöiden tietomäärä seurakuntatyöstä on viime vuosina eri syistä ohentunut (koulutuksen teologinen osuus on vähentynyt ja kaikki eivät omaa selkeää seurakuntataustaa).

Olisi luontevaa, että tuomiokapituli voisi itse kustantaa edellyttämänsä tuen. Tuomiokapitulista tulisi löytää resursseja piispallisen kaitsennan edellyttämiin toimenpiteisiin myös silloin, kun nämä toimenpiteet edellyttävät ulkopuolista pitkäjänteistä kehitystyötä.

Kehitys on johtanut myös siihen, että kirkkohallitus edellyttää hiippakuntien kykenevän hoitamaan uusia tehtäviä. Näitä ovat esimerkiksi kuntoutusten järjestäminen ja Kirjuri-ryhmät. Lisäksi keskustellaan esimerkiksi diakoniarahastojen tehtävien siirrosta hiippakuntiin. Uusien tehtävien hoitaminen ilman niihin osoitettuja resursseja ei onnistu.

Hiippakuntien kustannuksista n. 70 % on henkilöstökuluja. Todellisia säästöjä on saatavissa ainoastaan henkilökuntaa supistamalla. Tuomiokapitulit ovat lisäksi pieniä, n. 10 henkilön työyksiköitä. Kirkkohallituksen olennaisesti suuremmasta volyymista on tuomiokapituleita helpompaa etsiä säästökohteita. Tällä hetkellä useat HIIPPAKUNNAT joutuvat käyttämään toimintaansa vuosien aikana kertyneitä rahastoja. Ei kestä kovinkaan montaa vuotta ennen kuin nämä varat loppuvat.

Tuomiokapitulit myös varsin hyvin tutustuvat seurakuntatyön arkeen piispantarkastusten ja muiden seurakuntavierailujen yhteydessä. Tuomiokapitulit tuntevat hiippakuntansa seurakuntien keskeiset piirteet ja kysymyksenasettelut. Siksi heidän tekemänsä seurakuntien tukemistoiminta on tarkoituksenmukaista, oikein kohdennettua ja arjen mahdollisuuksia tuntevaa. Kirkkohallitus puolestaan on seurakuntien näkökulmasta etäällä. Kirkkohallituksen henkilökunta harvoin henkilökohtaisesti tuntee seurakuntien työntekijöitä ja tuntee heidän arjen kysymyksenasettelujaan tai erityispiirteitään.

Kirkon keskusrahaston varoilla tehtävässä työssä on viime kädessä kyse tarkoituksenmukaisuusharkinnasta: miten organisoituna ja kohdennettuna seurakunnilta keskusrahastomaksuina kerättävät eurot tulevat kirkon perustehtävän kannalta parhaiten hyödynnettyä. Kirkon taloudellisten voimavarojen supistuessa on mietittävä Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien työnjakoa. Nykyinen kehitys merkitsee kirkon keskusrahaston varoilla kustannettavan työn supistumista ilman, että kokonaisuuden tarkoituksenmukaisuutta pohditaan.

Kirkkohallitus tekee merkittävää seurakunnan toimintaa tukevaa työtä esimerkiksi keskushallinnon, ATK-järjestelmien, eläkerahaston hoitamisen, juridisten palveluiden, lähetysten ja ulkosuomalasityön, perheasioiden, sairaalasielunhoidon, työsuhteasioiden, koulutuksen, tutkimuksen, viestinnän, ruotsinkielisen työn sekä ekumenian alueilla. Kirkkohallitus myös pitää merkittävällä tavalla huolta kirkon yhteiskuntasuhteista. Työstä, jossa kirkkohallitus palvelee kokonaiskirkkoa tarkoituksenmukaisella tavalla, ei ole syytä tinkiä.

Tässä talousarvioehdotuksessa on kysymys kirkon keskusrahaston varoin toteutettavan työn painopisteen vähäisestä siirtämisestä hiippakuntien suuntaan. Jotta hiippakunnat kykenisivät hoitamaan kirkon kannalta keskeistä tehtäväänsä, niiden tulee saada tähän toimintaan tarvittavat resurssit. Jotta tämä voisi toteutua, hiippakuntien resurssien tulisi kasvaa vuonna 2013 5 % vuoden 2012 tasosta. Tämän lisäksi budjettiin tulisi lisätä työvoimakustannusten nousua vastaava osuus sekä inflaation osuus. Maltillisesti arvioiden nämä tarkoittavat noin 2 % lisäystä hiippakuntien budjetteihin. Tämä merkitsisi sitä, että hiippakunnat saisivat takaisin niiltä vuonna 2012 budjetista leikatut rahat sekä kasvaneet henkilöstö- ja muut menot. Lisäksi kirkkohallituksen tulisi jatkossa hoitaa hiippakuntien budjetit niin, että uudet rasitteet (kuten Kipaan liittymisestä aiheutuvat kulut) lisätään hiippakuntien budjetteihin. Tämä talousarvioehdotus on tarpeen toteuttaa kirkkohallituksen valmistellessa kirkolliskokoukselle esitystä vuoden 2013 budjetiksi.

Jatkossa on tarkoituksenmukaista myös tehdä selvitys kirkkohallituksen ja hiippakuntien työn tarkoituksenmukaisesta resurssien jakamisesta ja organisoinnin tavasta. Yksinkertaisesti on pohdittava, mikä osa varsinaista seurakuntatyötä tukevasta toiminnasta

kannattaa tehdä kokonaiskirkon tasolla ja mikä hiippakunnissa. Erityisen tärkeää tämä pohdinta on Kirkkohallituksen toiminnallisen osaston ja hiippakuntien seurakuntatyötä tukevien toimintojen osalta.

Talousarvioehdotus:

1. hiippakuntien talousarviomäärärahoja vuonna 2013 korotetaan vähintään 7 % vuoden 2012 tasosta; sekä
2. hiippakuntien budjetteihin lisätään mahdolliset uudet näihin budjetteihin kohdistuvat maksut (kuten Kipa).

Kalervo Salo

Sami Ojala

Eevi Väistö

Kirsi Hiilamo

Markku Jalava

Antti Siukonen

Antti Sipola

Saija Korhonen

Pekka Niiranen

Mika Nurmi

Markku Orsila

Raili Kerola

Tiina Reinikainen

Katariina Pitkänen

Stig Kankkonen

Ilmari Ylä-Autio